

Styrning och kontroll

Bolagsstyrningsrapport	34
Förvaltningsberättelse	45
Riskhantering	53



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning inom AB Electrolux

AB Electrolux strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva bolagsstyrningsprocesser för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

Denna bolagsstyrningsrapport ger information om den övergripande styr och ledningsstrukturen för AB Electrolux och koncernen, samspillet mellan de formella bolagsorganen, koncerninterna styrdokument och processer samt relevanta kontrollfunktioner och rapportering, som tillsammans säkerställer en robust global bolagsstyrning och en stark företagskultur.

Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget AB Electrolux, vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Koncernen består av moderbolaget och dess direkta och indirekta dotterbolag runt om i världen.

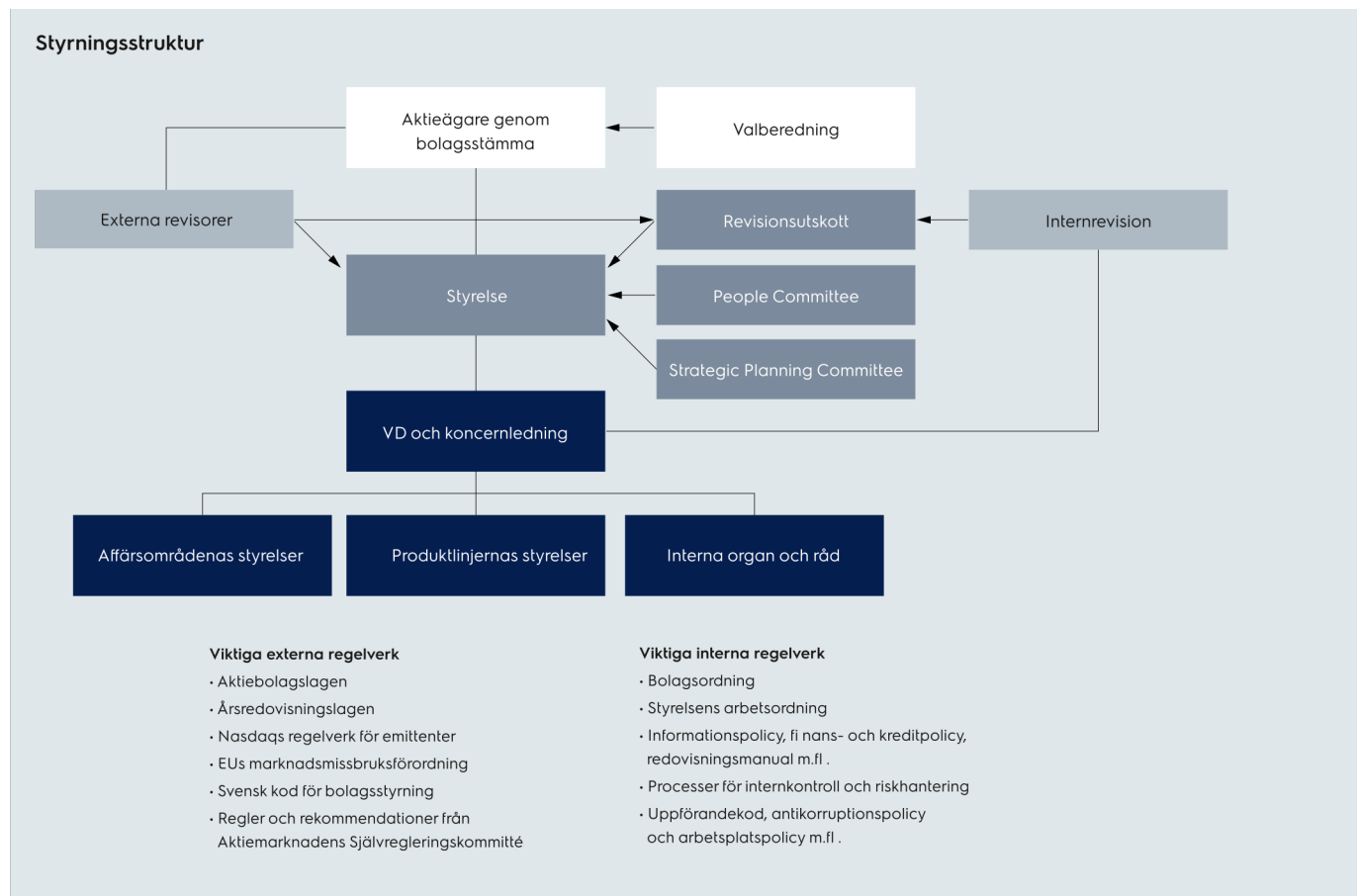
Till grund för styrningen av AB Electrolux ligger svensk aktiebolagslag, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, EUs marknadsmissbruksförordning och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden)¹ liksom andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler, samt interna styrdokument.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden. AB Electrolux har inga avvikelser från koden under 2025. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande AB Electrolux av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2025.

AB Electrolux formella styrningsstruktur visas till höger.

För ytterligare information avseende styrningen av koncernens hållbarhetsramverk, se Hållbarhetsförklaringen på sidorna 70-73.

¹) Koden och en beskrivning av den svenska bolagsstyrningsmodellen finns på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, [bolagsstyrning.se](https://www.kollegiet.se)



Electrolux Group är ett ledande globalt vitvaruföretag som i mer än 100 år gjort livet bättre för miljontals människor. Vi utvecklar nya sätt att skapa smakupplevelser, ta hand om kläder och få en hälsosammare hemmiljö. Vi strävar ständigt efter att leda utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle genom våra produkter och vår verksamhet. Genom våra varumärken, som inkluderar Electrolux, AEG och Frigidaire, säljer vi produkter till hushåll på cirka 120 marknader varje år. Under 2025 hade Electrolux Group en nettoomsättning på 131 Mdr kr och cirka 39 000 anställda. För mer information besök koncernens webbsida, www.electroluxgroup.com.

AB Electrolux (publ) är registrerat hos Bolagsverket med organisationsnummer 556009-4178. Styrelsens säte är i Stockholm. Koncernens huvudkontor har adress St Göransgatan 143, 105 45 Stockholm.

Styrelsen

Allmänt om styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens organisation och förvaltning.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen i AB Electrolux bestå av lägst fem och högst femton ledamöter med högst tio suppleanter. Styrelseledamöter och styrelsens ordförande väljs årligen av årsstämman.

Enligt beslut från årsstämman 2025 ska styrelsen bestå av nio ledamöter valda av årsstämman utan suppleanter. Därutöver utser arbetstagarorganisationer tre ledamöter med suppleanter i enlighet med svensk arbetsrätt. Årsstämman 2025 beslutade att omvälja styrelseledamöterna Geert Follens, Petra Hedengran, Ulla Litzén, Torbjörn Löf, Daniel Nodhäll, Karin Overbeck, David Porter och Michael Rauterkus. Yannick Fierling valdes till ny styrelseledamot. Torbjörn Löf omvaldes till styrelsens ordförande.

Valberedningen tillämpade regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagandet av förslaget till styrelse för årsstämman 2025. Valberedningen anser att en bredd och mångsidighet finns representerad bland de föreslagna styrelseledamöterna, vilket bland annat återspeglas i ålder, nationalitet, utbildningsbakgrund, kön, erfarenhet, perspektiv,

kompetenser och mandatperiod. Av de styrelseledamöter som valdes av årsstämman 2025 är fem nationaliteter representerade, och tre av åtta (cirka 37,5%) styrelseledamöter, valda av årsstämman, är kvinnor (i denna beräkning har VD och koncernchef inte inkluderats i det totala antalet).

Styrelsen uppfyller Kodens krav på oberoende. Bedömningen av varje styrelseledamots oberoende presenteras på sidan 39.

Direkt efter årsstämman håller styrelsen ett konstituerande möte där bland annat ledamöter utses i styrelsens olika utskott och dess arbetsordning antas.

För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 39-40 och koncernens webbsida.

Arbetsordning för styrelsen

I arbetsordningen beskrivs styrelseordförandens särskilda roll och uppgifter, liksom ansvarsområden för de av styrelsen tillsatta utskotten.

Arbetsordningen för styrelsen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att

godkänna när det gäller kreditlimit, investeringar och andra utgifter. Arbetsordningen innehåller också detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen.

Styrelsens arbete

Styrelsen höll under året tio sammanträden. Varje styrelseledamots deltagande i dessa möten visas i tabellen på sidan 40, vilket också innehåller information om närvaro i relevanta utskottsmöten.

Alla sammanträden under året har följt en dagordning som, tillsammans med underlag för varje punkt i dagordningen, tillhandahållits ledamöterna inför sammanträdena. Koncernens chefsjurist är sekreterare vid styrelsemötena. En central del av styrelsens arbete avser finansiell- och hållbarhetsrapportering, vilket inkluderar både delårsrapporterna och bokslutsrapporten och årsredovisningen. Därutöver granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell och operationell information (se vidare under rubrikerna "Rapportering" och "Kontrollfunktioner").



Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör verkställande direktören också för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt förvärv och avyttringar. Under året och vid olika styrelsemöten presenterar cheferna för regionerna, global produktlinjerna och globala funktionerna för styrelsen statusen och utvecklingen inom sina respektive ansvarsområden, med efterföljande genomgång som inkluderar diskussioner om strategiska frågor, marknads- och/eller operationella utmaningar.

Under 2025, och utöver sitt sedvanliga arbete, har styrelsen bland annat ägnat tid åt koncernens uppdaterade strategi, som presenterades under kapitalmarknadsuppdateringen i december. I februari tillkännagavs att koncern behåller sin verksamhet i Egypten eftersom värdet anses vara högre om den stannar kvar inom koncern. I juli meddelades avyttringen av varumärkesportföljen Kelvinator i Indien. Under året har styrelsen informerats om koncernens pågående förberedelser för hållbarhetsrapportering enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), inklusive godkännande av de omprövade resultaten av den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Under hela året har styrelsen ägnat betydande uppmärksamhet åt den globala makroekonomiska miljöutvecklingen och dess potentiella konsekvenser för vitvaruindustrin och koncernens verksamhet. Styrelsen följde särskilt noga förändringar i den internationella handelsdynamiken, inklusive utvecklingen av amerikanska tullpolitiker och andra geopolitiska och regulatoriska faktorer som påverkar globala leveranskedjor. Styrelsen har också fortsatt att granska och utvärdera utvecklingen av initiativ som rör organisatorisk effektivitet, framstegen i koncernens kostnadsbesparingar och koncernens kapitalstruktur.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat tre utskott:

- Revisionsutskottet.
- People Committee.
- Strategic Planning Committee.

Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Styrelsen har också beslutat att ärenden kan hänskjutas till tillfälliga utskott som behandlar specifika frågor. Under 2025 inrättades inte något tillfälligt utskott.

De ärenden som behandlas vid utskottsmötena protokollförs och rapporteras till styrelsen vid nästa sammanträde.

Finansiella mål och utdelningspolicy

Genom riktad tillväxt och optimering av produktportföljen till de mest lönsamma produktkategorierna och produkterna med de största konsumentfördelarna ska Electrolux Group stärka sin ställning i de produktkategorier och försäljningskanaler där koncernen är mest konkurrenskraftigt. Electrolux Groups mål är att växa lönsamt, se finansiella mål nedan.

Finansiella mål över en konjunkturcykel

Electrolux Group strävar efter en organisk försäljningstillväxt på minst 4% årligen över en konjunkturcykel, där de viktigaste drivkrafterna är att stärka kärnvarumärken, fokusera på nyckelmarknader och expandera inom huvudkanaler och produktkategorier. Koncernen strävar efter en rörelsemarginal (exkl. engångsposter) på minst 6% över en konjunkturcykel. Målet för kapitalomsättningshastighet är minst fyra gånger över en konjunkturcykel och att avkastningen på nettotillgångarna ska överstiga 20%.

- Genomsnittlig årlig organisk försäljningstillväxt på minst 4%.
- Rörelsemarginal på minst 6%.
- Kapitalomsättningshastighet på minst 4 gånger.
- Avkastning på nettotillgångar >20%.

AB Electrolux mål är att utdelningen ska motsvara cirka 50% av årets resultat.

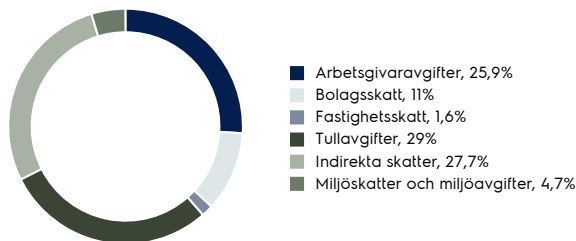
Electrolux Group som skattebetalare

En viktig aspekt i Electrolux Groups syfte – Shape living for the better – är att agera som en god samhällsmedborgare och skattebetalare där koncernen är verksam.

Av de totala skatter Electrolux Group betalade under 2025 svarade bolagsskatten för cirka 11,0%. Bolagsskatten utgör endast en del av koncernens bidrag till de offentliga finanserna på Electrolux Groups marknader. Utöver bolagsskatt betalar koncernen indirekta skatter, tullavgifter, fastighetsskatt, arbetsgivaravgifter, miljöavgifter och ett antal andra direkta eller indirekta skatter. Electrolux Groups totala bidrag till de offentliga finanserna uppgick under 2025 till cirka 11,8 Mdr, varav omkring 55% var hänförliga till tillväxtmarknader.

Electrolux Group mest transparenta bidrag till de offentliga finanserna världen över är bolagsskatten, se not 10. Bolagsskatten uppgick till 1,3 Mdr under 2025.

Electrolux Group totala skatt 2025



Rapportering

AB Electrolux rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. För att bistå i sådant arbete har koncernen en Insider & Disclosure Committee och informations- och insiderpolicies som uppfyller de krav som ställs på ett noterat bolag.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av boksluts-, halvårs- och delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden om alla händelser som kan ha en väsentlig påverkan på aktiekursen.

Hållbarhetsrapporter offentliggörs också. Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media genomförs vanligtvis samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka AB Electrolux redovisnings-, finansiella och hållbarhets-rapporteringsprocesser samt revision och granskning av finansiella och hållbarhetsrapporter, revisioner av finansiella rapporter och hållbarhetsrapporter, inklusive tillhörande upplysningar, för att säkerställa kvaliteten därav. Utskottet har också i uppgift att stödja valberedningen med förslag till val av externa revisorer

Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Ulla Litzén (ordförande), Torbjörn Löf och Daniel Nodhäll. De externa revisorerna rapporterar till utskottet vid varje ordinarie möte. Minst tre möten hålls per år.

Under 2025 höll revisionsutskottet elva möten. Koncernens ekonomi- och finansdirektör och emellanåt andra ledande befattningshavare har deltagit i revisionsutskottets sammanträden. Under året har revisionsutskottet fokuserat på aktuella frågor relaterade till koncernens kapitalstruktur, internrevision samt finansiell och hållbarhetsrapportering.

People Committee

En av utskottets huvuduppgifter är att bereda frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen.

People Committee består av styrelseledamöterna Petra Hedengran (ordförande), Torbjörn Löf och Karin Overbeck. Minst två möten hålls varje år.

Under 2025 höll utskottet sex möten. Chefen för HR & Kommunikation har deltagit i utskottets möten. Viktiga frågor som behandlats inkluderar successionsplanering, uppföljning och utvärdering av tidigare godkända långsiktiga incitamentsprogram och ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare, granskning av ersättningsrapporten för 2025 samt granskning och förberedelse av långsiktigt incitamentsprogram för 2026.

Strategic Planning Committee

Huvuduppgifterna för Strategic Planning Committee är att förbereda och bistå styrelsen i strategiska frågor och initiativ samt att stödja koncernledningen i den strategiska planeringsprocessen.

Strategic Planning Committee består av styrelseledamöterna Gert Follens (ordförande), Torbjörn Löf, Ulla Litzén och Daniel Nodhäll. Minst tre möten hålls årligen.

Under 2025 höll Strategic Planning Committee åtta möten. Verkställande direktören och koncernchefen och, från tid till annan, andra ledande befattningshavare, har deltagit Strategic Planning Committees möten. Under året har utskottet fokuserat på granskning av bolagets strategi och att stödja koncernledningen i specifika initiativ.

Kontrollfunktioner

Utöver styrelsens arbete relaterat till finansiella och hållbarhetsrapporter så granskar styrelsen också, i första hand genom styrelsens revisionsutskott, rapporter om processerna avseende finansiella och hållbarhetsrapporter och för interna kontrollfunktioner, samt interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för internrevision, Group Internal Audit.

Group Internal Audit är ansvarig för oberoende, objektiva granskningar i syfte att systematiskt utvärdera och föreslå förbättringar av effektiviteten i processerna för styrning, internkontroll och riskhantering. Interna revisionsuppdrag utförs i enlighet med en årlig riskbedömningsplan som är framtagen och godkänd av revisionsutskottet. Möjligheter att förbättra effektiviteten i styrning och i processer för intern kontroll och riskhantering som framkommer vid interna revisioner rapporteras till den ansvariga affärsområdesledningen för åtgärder. Sammanfattningar av revisionsresultaten lämnas till Audit Board (se figuren på sida 38) och till revisionsutskottet.

Processen för internkontroll och riskhantering har utformats för att ge en rimlig försäkran om att koncernens mål uppnås genom ändamålsenlig och effektiv verksamhet, efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar samt tillförlitlig finansiell och hållbarhetsrapportering. Koncernen har ett ramverk för internkontroll, Electrolux Control System (ECS). ECS ramverket uppdateras löpande för att anpassas till relevanta förändringar i processer (inklusive användande av tekniska redskap och annan teknologisk utveckling), slutsatserna av riskbedömningar och andra faktorer som påverkar processerna och motsvarande kontroller.

Chefen för Group Internal Audit rapporterar till verkställande direktören och revisionsutskottet när det gäller aktiviteter avseende interna kontroller och internrevision och till ekonomi- och finansdirektören i övriga frågor.

Koncernens externa revisor rapporterar till styrelsen vid behov men minst en gång per år. Åtminstone en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncern-ledningen är närvarande. Koncernens externa revisor deltar också i revisionsutskottets möten.

För ytterligare information om internkontroll avseende finansiell rapportering, se sidorna 43-44.

Utvärdering av styrelsens arbete och verkställande direktören

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete. Utvärderingen avser arbetsformer och arbetsklimat liksom huvudinriktningen för styrelsens arbete. Denna utvärdering fokuserar även på tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Utvärderingen används som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens nomineringsarbete. Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens arbete. Utvärderingen av styrelseordförande leds av en av de andra styrelseledamöterna. I utvärderingen ingår frågeformulär och diskussioner.

Under 2025 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågeformulär. Som en del av utvärderingsprocessen hade också styrelseordföranden individuella diskussioner med enskilda styrelseledamöter. Utvärderingarna diskuterades vid ett styrelsemöte. Resultatet av utvärderingarna har presenterats för valberedningen.

Styrelsen utvärderar löpande verkställande direktörens prestation i ljuset av koncernens utveckling i förhållande till fastställda kriterier. En formell utvärdering genomförs en gång per år vid ett styrelse-sammanträde där verkställande direktören och koncernchefen inte är närvarande.

Arvoden till styrelsen

Arvoden till styrelseledamöter beslutas av årsstämman och utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda av Electrolux Group. Årsstämman 2025 beslutade att öka arvodet till ordförande och ledamöter, se tabellen till höger.

Valberedningen har rekommenderat att styrelseledamöter valda av årsstämman förvärvar och behåller aktier i AB Electrolux så länge de kvarstår i styrelsen. En styrelseledamots aktieinnehav bör efter fem år motsvara ett årsarvode före skatt, enligt valberedningens rekommendation.

Endast bolagsstämmovalda styrelseledamöter som är anställda av Electrolux Group inbjuds att delta i AB Electrolux prestationsbaserade långsiktiga aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

För ytterligare information om ersättning till styrelsens ledamöter, se not 27.

Ersättning till styrelsen 2023–2025

(gällande från respektive årsstämma)

Kronor	2025	2024	2023
Styrelsens ordförande	2 660 000	2 560 000	2 475 000
Styrelseledamot	775 000	745 000	720 000
Ordförande i revisionsutskottet	392 000	380 000	310 000
Medlem i revisionsutskottet	248 000	240 000	195 000
Ordförande i People Committee	212 000	205 000	180 000
Medlem i People Committee	145 000	140 000	125 000
Ordförande i Strategic Planning Committee	360 000	350 000	-
Medlem i i Strategic Planning Committee	205 000	200 000	-
Medlem i tillfälliga utskott	-	-	60 000

Verkställande direktören och koncernledningen

Koncernens operationella organisation

Electrolux Group strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att all verksamhet ska skapa långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta innebär att upprätthålla en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

Koncernen organiserad i tre regioner och tre produktlinjer. Det finns också ett antal interna organ som är forum för beredning och beslut inom sina respektive områden, se figuren till höger.

Verkställande direktören

Verkställande direktören utses av och får instruktioner från styrelsen. Verkställande direktören är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernens verksamheter i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Verkställande direktören utser i sin tur övriga medlemmar i koncernledningen.

Koncernledningen

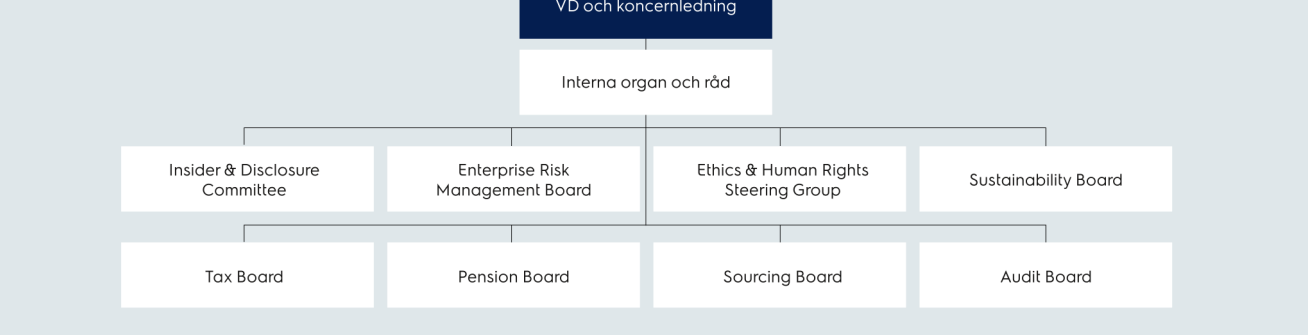
Koncernledningen inkluderar verkställande direktör och koncernchefen, chefsjuristen, ekonomi- och finansdirektören, Chief Product Officer, Head of Product Line Wellbeing & SDA, Chief Information Officer, CHRO & Communications samt cheferna för de tre regionala affärsområdena Europa, Asien-Stillahavsområdet, Mellanöstern och Afrika; Nordamerika; och Latinamerika.

I koncernledningen finns sex nationaliteter representerade och alla har gedigen erfarenhet från diverse ledande befattningar inom Electrolux Group eller andra internationella konsumentföretag inom olika sektorer. Fyra av tio (40%) koncernledningsmedlemmar är kvinnor.

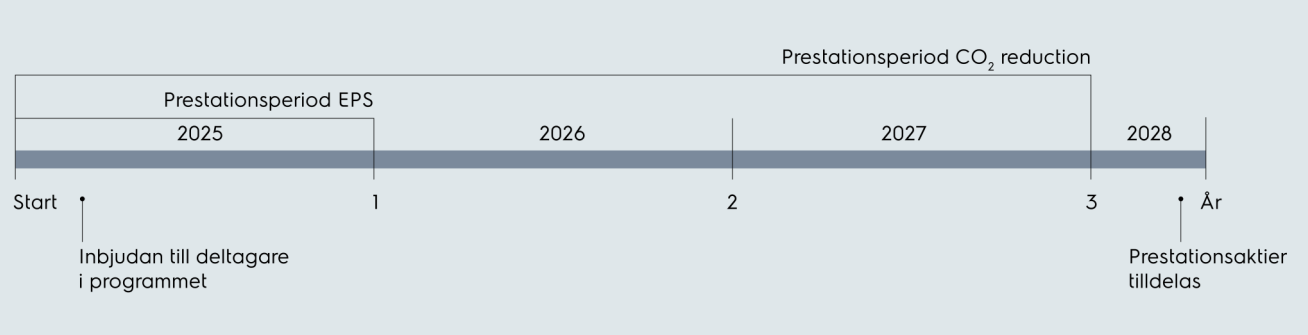
Koncernledningen skapar med sin samlade gedigna erfarenhet, breda kulturell bakgrund och erfarenhet från olika marknader en solid grund för att sträva efter lönsam tillväxt i enlighet med företagets strategi och mål samt för de krav som koncernens framtida inriktning och fortsatta utmaningar förväntas ställa på koncern.

> För ytterligare information om medlemmarna i koncernledningen, se sidorna 41-42 samt sidan 46.

Interna organ och råd



Tidslinje för det långsiktiga incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare 2025



Ersättning till verkställande direktör och koncernledningen

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ses över årligen av styrelsen och presenteras för årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Nuvarande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2024. Ersättningen till verkställande direktören beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från People Committee. Förändringar i ersättningsarna till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas av People Committee, baserat på förslag från verkställande direktören, och rapporteras till styrelsen.

Electrolux Group ska sträva efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig i förhållande till det som gäller i respektive koncernledningsmedlems anställningsland eller region.

Ersättningsvillkoren ska betona 'belöning efter prestation' och variera i förhållande till den enskildes prestationer och koncernens resultat.

Ersättning kan bestå av:

- Fast lön.
- Rörlig lön.
- Andra förmåner såsom pension och försäkringar.

Enligt principen 'belöning efter prestation' ska den rörliga lönen utgöra en betydande del av den totala ersättningen till koncern-ledningen. Rörlig lön ska alltid mätas mot förutbestämda mål samt ha en maximinivå över vilken ingen ersättning utfaller. Målen ska huvudsakligen relatera till finansiella mål men kan också mätas mot icke-finansiella mål, såsom hållbarhetsmål.

> För ytterligare information om ersättningar och riktlinjer för ersättningar, långsiktiga incitamentsprogram och pensions förmåner, se not 27.

Styrelse och revisorer



Torbjörn Lööf

Ordförande

Född 1965. Sverige. Teknisk utbildning och studier i ekonomi. Invald 2024. Medlem i revisionsutskottet, People Committee och Strategic Planning Committee.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Husqvarna AB och styrelseledamot i Essity Aktiebolag, AB Blåkläder och Inter IKEA Holding B.V.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Inter IKEA och IKEA Holding inkluderande verkställande direktör för Inter IKEA Systems, Inter IKEA Holdings och IKEA of Sweden. Styrelseordförande och styrelseledamot i ett flertal IKEA-bolag. Styrelseledamot i Mercer International Inc.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Innehav i AB Electrolux: 33 000 B-aktier.



Yannick Fierling

Född 1971. Frankrike.

Masterexamen i maskinteknik och en masterexamen i ingenjörsvetenskap och mekanik. Invald 2025.

Tidigare befattningar: VD för Haier Corporation i Europa. Flera ledande befattningar inom Whirlpool-koncernen i Europa och globalt. Befattningar inom SKF koncernen.

Oberoende gentemot större aktieägare.

Ej oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Innehav i AB Electrolux: 45 000 B-aktier.



Geert Follens

Född 1959. Belgien. M.Sc.

Electromechanical Engineering samt doktorandutbildning i företagsekonomi. Invald 2024. Ordförande i Strategic Planning Committee.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i AB SKF.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar hos Atlas Copco AB inkluderande chef för Atlas Copco AB:s affärsområde Vakuumenteknik samt chef för Atlas Copco Kompressortechniks marknadsbolag, chef för divisionen Portable Energy och dessförinnan för divisionen Industrial Air.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Innehav i AB Electrolux: 0 B-aktier.



Petra Hedengran

Född 1964. Sverige. Jur.

kand. Invald 2014. Ordförande i People Committee.

Andra uppdrag: Chefsjurist och medlem i ledningsgruppen för Investor AB. Styrelseledamot i Institutet för Näringslivsforskning och Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden.

Tidigare befattningar: Advokat och delägare på Advokatfirman Lindahl. Ledande befattningar inom ABB Financial Services inkluderande chefsjurist för ABB Financial Services, Nordic Region. Tingsnotarie på Stockholms tingsrätt och biträdande jurist på Gunnar Lindhs Advokatbyrå.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Ej oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav i AB Electrolux: 15 900 B-aktier.



Ulla Litzén

Född 1956. Sverige.

Civilekonom och M.B.A. Invald 2016. Ordförande i revisionsutskottet och medlem i Strategic Planning Committee.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Epiroc AB och Handelshögskoleföreningen.

Tidigare befattningar: Verkställande direktör för W Capital Management AB, helägt av Wallenbergstiftelserna. Ledande befattningar inom Investor AB, inkluderande Direktör och medlem av ledningsgruppen, ansvarig för käminnehaven och analys. Styrelseledamot i Atlas Copco AB, Alfa Laval AB, Boliden AB, Ratos AB, Husqvarna AB, NCC AB och AB SKF.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Innehav i AB Electrolux: 12 000 B-aktier.



Daniel Nodhäll

Född 1978. Sverige.

Civilekonom. Invald 2024. Medlem i revisionsutskottet och Strategic Planning Committee.

Andra uppdrag: Chef för Noterade Bolag och medlem av ledningsgruppen hos Investor AB. Styrelseledamot i Husqvarna AB och Electrolux Professional AB.

Tidigare befattningar: Olika befattningar hos Investor AB inkluderande Investment Manager och Head of Capital Goods. Styrelseledamot i SAAB AB.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Ej oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav i AB Electrolux: 18 000 B-aktier.



Karin Overbeck

Född 1966. Tyskland.

Masterexamen i ekonomi, marknadsföring och finans. Invald 2020. Medlem i People Committee.

Andra uppdrag: VD för Freudenberg Home and Cleaning Solutions GmbH. Medlem i Executive council, Freudenberg Group. Vice President och styrelseledamot i the German Brands Association.

Tidigare befattningar: Flertal seniora positioner inom KAO Corporation samt inom L'Oréal, Tchibo och Unilever.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Innehav i AB Electrolux: 3 135 B-aktier.



David Porter

Född 1965. USA.

Kandidatexamen i ekonomi. Invald 2016.

Tidigare befattningar: Head of Microsoft Stores, Corporate Vice President, Microsoft Corp. Styrelseordförande i Serta Simmons Bedding LLC. Chef för Worldwide Product Distribution på DreamWorks Animation SKG. Befattningar inom WalMart Stores, Inc.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Ej oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav i AB Electrolux: 13 665 B-aktier.



Michael Rauterkus

Född 1966. Tyskland.

Civilekonom och M.B.A. Invald 2024.

Andra uppdrag: Verkställande direktör för Uponor Corporation och medlem av Executive Committee för Georg Fischer i Schweiz.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar hos Grohe AG inkluderande verkställande direktör. Befattningar hos Hasbro Inc., Levi Strauss & Co. och Kraft Jacobs Suchard (Mondelez).

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare.

Innehav i AB Electrolux: 12 200 B-aktier.

Arbetstagarledamöter



Viveca Brinkenfeldt Lever
Född 1960. PTK-representant. Invald 2018.
Närvaro vid styrelsemöten: 10/10
Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

Peter Ferm
Född 1965. PTK-representant. Invald 2018.
Närvaro vid styrelsemöten: 9/10
Innehav i AB Electrolux: 100 B-aktier.

Wilson Quispe
Född 1978. PTK-representant. Invald 2022.
Närvaro vid styrelsemöten: 10/10
Innehav i AB Electrolux: 7 000 B-aktier.

Arbetstagarledamöter, suppleanter
Ulrik Danestad
Född 1969. PTK-representant. Invald 2020.
Innehav i AB Electrolux: 20 B-aktier.

Styrelsens sekreterare
Ulrika Elfving
Född 1973. Jur. kand. Chefsjurist för Electrolux Group.
Sekreterare i AB Electrolux styrelse sedan 2022.
Innehav i AB Electrolux: 5 360 B-aktier.

Styrelsens utskott
People Committee
Petra Hedengran (ordförande), Torbjörn Lööf och Karin Overbeck.

Revisionsutskott
Ulla Litzén (ordförande), Torbjörn Lööf, och David Nodhäll.

Strategic Planning Committee
Gert Follens (ordförande), Torbjörn Lööf, Ulla Litzén och David Nodhäll.

Revisorer
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

Johan Rippe
Född 1968. Auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Stena AB och Axel Johnson AB. Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

Styrelsens mötesnärvaro under 2025

	Närvaro vid styrelsemöten	Närvaro vid revisionsutskottsmöten	Närvaro vid People Committeemöten	Närvaro vid Strategic Planning Committeemöten
Torbjörn Lööf	10/10	10/11	6/6	8/8
Michael Rauterkus	9/10	-	-	-
Petra Hedengran	10/10	-	6/6	-
Gert Follens	10/10	-	-	8/8
Ulla Litzén	10/10	11/11	-	8/8
Karin Overbeck	10/10	-	6/6	-
Daniel Nodhäll	10/10	11/11	-	8/8
David Porter	10/10	-	-	-
Yannick Fierling ¹⁾	10/10	-	-	-

¹⁾ Styrelseledamot efter årsstämma 2025.

Koncernledning

**Yannick Fierling***Verkställande direktör och koncernchef*

Född 1971. Frankrike. Masterexamen i maskinteknik och en masterexamen i ingenjörsvetenskap och mekanik. I koncernledningen och anställd sedan 2024.

Tidigare befattningar: VD för Haier Corporation i Europa. Flera ledande befattningar inom Whirlpool-koncernen i Europa och globalt. Befattningar inom SKF koncernen.

Innehav i AB Electrolux: 45 000 B-aktier.

Ulrika Elfving*General Counsel*

Född 1973. Sverige. Jur. kand. I koncernledningen sedan 2026 och anställd sedan 2010.

Tidigare befattningar: Andra befattningar inom Electrolux Group inkluderande Head of Corporate Legal. Advokat och biträdande jurist på Gernandt & Danielsson Advokatbyrå, tingsnotarie på Stockholms tingsrätt och hovrättsnotarie på Svea hovrätt.

Innehav i AB Electrolux: 5 360 B-aktier.

Therese Friberg*Ekonomi- och finansdirektör (CFO)*

Född 1975. Sverige. Civilekonom. I koncernledningen sedan 2018 och anställd sedan 1999.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i AB SKF.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group, inklusive CFO för Major Appliances EMEA, prissättningschef för Major Appliances EMEA samt chef för Group Business Control.

Innehav i AB Electrolux: 31 444 B-aktier.

Jens-Petter Iversen*Chief Information Officer*

Född 1964. Sverige. Master of Business Administration och kandidatexamen i elektroteknik. I koncernledningen sedan 2026 och anställd sedan 2001.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Livförsäkringsbolaget Skandia.

Tidigare befattningar: Flertalet befattningar inom Electrolux Group, inkluderande CIO för Major Appliances EMEA samt Overall Program Director Global ERP och PLM program.

Innehav i AB Electrolux: 5 454 B-aktier.

Leandro Jasiocha*Chef för Region Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA)*

Född 1976. Brasilien. Masterexamen i företagsekonomi. Masterexamen i logistik och inköp. I koncernledningen sedan 2023 och anställd 1995-2000, 2002-2016 och sedan 2018.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande Vice President Consumer Journey Latinamerika och Vice President Product Lines Latinamerika. Chefsroller på Hyva Global B.V.

Innehav i AB Electrolux: 13 947 B-aktier.

**Eduardo Mello***Chef för Region Latinamerika*

Född 1968. Brasilien. Kandidatexamen i maskinteknik och en MBA. I koncernledningen sedan 2026 och anställd sedan 2011.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux-koncernen, inklusive chef för produktlinje Global Food Preservation och Commercial VP för Latinamerika. Ledande befattningar på MABE Brasilien och Samsung Brasilien samt flertalet roller inom fordons- och kosmetikindustrin.

Innehav i AB Electrolux: 41 861 B-aktier.

Patrick Minogue*Chef för Region Nordamerika*

Född 1975. Irland. Masterexamen i företagsekonomi och kandidatexamen i historia. I koncernledningen sedan 2026 och anställd sedan 2025.

Tidigare befattningar: President för U.S. Coffee på Keurig Dr Pepper Inc. Flera ledande befattningar på Bacardi och MillerCoors med ansvar för kommersiell transformation, kundmarknadsföring och varumärkesledning.

Innehav i AB Electrolux: 15 000 B-aktier.

Francesca Morichini*CHRO & Communications*

Född 1978. Italien. Examen i statsvetenskap med huvudämne i internationell rätt. I koncernledningen och anställd sedan 2025.

Tidigare befattningar: CHRO på Amplifon Group. VP HR EMEA och andra seniora roller inom HR på Whirlpool. Flertalet regionala och globala roller på Bialetti, L'Oréal och Barilla.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

Vincent Rotger*Chef för produktlinje Wellbeing & SDA*

Född 1972. Frankrike. Master i management, executive-utbildning inom M&A och företagsstrategi. I koncernledningen sedan 2026 och anställd sedan 2025.

Tidigare befattningar: COO på EverEver och flertalet ledande befattningar på Haier Europe och Whirlpool France.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

Michelle Shi-Verdaasdonk*Chief Product Officer*

Född 1980. Australien. Kandidatexamen i flyg och rymdteknik, Masterexamen i kvalitetsteknik samt en Executive MBA examen. I koncernledningen sedan 2024 och anställd 2010–2015 och sedan 2024.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Polaroid.

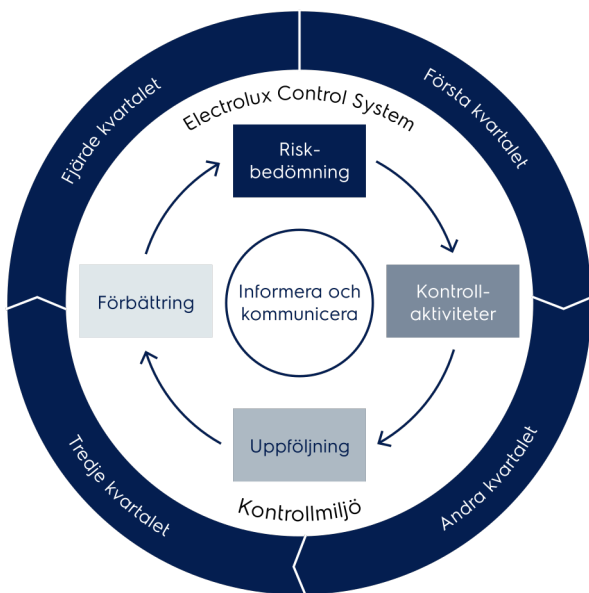
Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Dysonkoncernen, inkluderande Chief Supply Chain Officer och medlem av koncernledningen. Andra ledande globala befattningar inom Signify (tidigare Philips Lighting) samt Electrolux Group. Befattningar inom PepsiCo samt Ford Motor Company i Australien.

Innehav i AB Electrolux: 2 300 aktier

Styrelsens rapport om intern kontroll över finansiell och hållbarhetsrapportering

Electrolux Control System (ECS) har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell och hållbarhetsrapportering och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. ECS tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade besluts-underlag.

ECS är baserat på det ramverk som etablerats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).



Kontrollmiljö

Grunden för ECS är kontrollmiljön, som bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom koncernen. Den definieras genom policyer och direktiv, manualer och uppförandekoden, och upprätthålls med hjälp av Electrolux Groups organisationsstruktur med tydligt ansvar och befogenheter baserade på gemensamma värden.

AB Electrolux styrelse har det övergripande ansvaret för att upprätta ett effektivt system för intern kontroll. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö är delegerat till verkställande direktören.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attestation, manualer, policyer, rutiner och koder. Några exempel är uppförandekoden, arbetsplatspolicy, antikorrupsionspolicy och policyer avseende information och finans samt redovisningsmanual. Dessa interna riktlinjer utgör tillsammans med lagar och regleringar den så kallade kontrollmiljön. Alla anställda i koncernen måste följa dessa riktlinjer.

Samtliga enheter inom Electrolux Group måste upprätthålla tillfredsställande intern kontroll. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen. Koncernledningen har det yttersta ansvaret för intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden.

ECS Program Management Office (PMO), en avdelning inom koncernens internrevisionsfunktion (Group Internal Audit), har utvecklat metodiken och är ansvarig för att upprätthålla ECS. För att säkerställa att det slutförs i tid har roller och ansvar för intern kontroll tydligt definierats och anpassats till koncernens strukturen.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar.

I början av varje kalenderår utför ECS PMO en global riskbedömning för att bestämma de enheter, datacenter och processer som ska ingå i ECS-aktiviteterna. Alla stora enheter arbetar med ECS.

ECS har införts i nästan alla mindre enheter i koncernen. Omfattningen av ECS är begränsad vad gäller monitorering för dessa mindre enheter i och med att formell testning inte är obligatorisk.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell och hållbarhetsrapportering såväl som process-effektivitet.

Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. I ECS implementeras, dokumenteras och testas följande kontrolltyper:

- Manuella kontroller och applikationskontroller, som säkerställer att nyckelrisker inom processer kopplade till den finansiella och hållbarhetsrapporteringen är kontrollerade.
- Generella IT-kontroller som säkrar IT-miljön för nyckelapplikationer.
- Företagsövergripande kontroller, som säkerställer och förbättrar kontrollmiljön.

Uppföljning och förbättring

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt.

Kontinuerlig uppföljning sker på fyra nivåer; koncernen, regioner, den rapporterade enheten och processen. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Dessa rutiner inbegriper uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser samt nyckeltal.

Inom ramen för ECS är ledningen ansvarig för test av kontrollerna. Testare som är oberoende av kontrollutförarna utför dessa aktiviteter. Kontroller som fallerat måste åtgärdas, vilket betyder att åtgärder måste vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Group Internal Audit utför oberoende tester av utvalda kontroller. Denna koncernfunktion arbetar även förebyggande genom att föreslå förbättringar i kontrollmiljön och kontrollaktiviteterna.

Informera och kommunicera

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom Electrolux Group bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas.

Riktlinjer för den finansiella och hållbarhetsrapporteringen kommuniceras till de anställda genom policyer, direktiv, manualer och uppförandekoden som publiceras på det koncerngemensamma intranätet, tillsammans med information om ECS.

Kommunikation och information om risker och resultatet av kontrollerna är en central del inom ECS och sker löpande under året. Ledning, processägare och kontrollutförare ansvarar för att informera och kommunicera resultaten inom ECS.

Status på ECS-aktiviteterna följs kontinuerligt upp genom möten mellan ECS PMO och regionernas koordinators. Information om status på ECS lämnas fortlöpande till regionerna och koncernledningen, den interna styrelsen för revision samt revisionsutskottet.

Stockholm den 16 februari 2026

AB Electrolux (publ)
Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i AB Electrolux (publ), org.nr 556009-4178

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 34-44 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 18 februari 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rippe

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Aleksander Lyckow

Auktoriserad revisor