

Ersättnings- rapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AB Electrolux, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av AB Electrolux utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som utgivits av kollegiet för svensk bolagsstyrning och som förvaltas av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 på sidorna 168-171 i årsredovisningen för 2025. Information om People Committees arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51-52 i årsredovisningen för 2025.

Totalersättning till verkställande direktören (VD) samt vice verkställande direktören (vice VD) under 2025 (Tkr såvida inget annat anges)¹⁾

	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensions kostnad ⁵⁾	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning	
	Grundlön ²⁾	Andra förmåner ³⁾	Ettårig ⁴⁾	Flerårig ⁶⁾					
Yannick Fierling verkställande direktör	13 636	1 287	7 777	—	0	4 050	26 750	Variable: 29%	Fixed: 71%
Anna Ohlsson-Leijon vice verkställande direktör	7 462	6	2 977	280	0	2 518	13 243	Variable: 25%	Fixed: 75%

¹⁾ Med undantag för rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning under 2025. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2025.
²⁾ Inkluderar semesterlön.
³⁾ Inkluderar övriga förmåner såsom traktamente, sjukvårdsförmån.
⁴⁾ Rörlig ettårig ersättning intjänad 2025 som utbetalas 2026.
⁵⁾ Pensionen är premiebestämd med en avgift på 30% av grundlönen för VD och 35 % av grundlönen för vice VD.
⁶⁾ Beräknad som antalet aktier från 2023 års LTI program som vestade 31 december 2025 (VD: 0 och vice VD: 4 277 aktier) multiplicerat med aktiekursen den 31 december 2025 (65,4 kr) för AB Electrolux B aktie

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 27 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Väsentliga händelser 2025

Koncernchefen och verkställande direktören sammanfattar Electrolux Group övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-7 i årsredovisningen 2025. Under 2025 genomfördes en revision av AB Electrolux ersättningsriktlinjer vilket resulterade att de lämnades oförändrade. Anna Ohlsson-Leijon lämnade sin position som vice verkställande direktör 31 December 2025.

AB Electrolux ersättningsriktlinjer

Electrolux Group har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att koncernen kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att koncernen kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning i förhållande till det som gäller i respektive koncernledningsmedlems anställningsland eller region.

Ersättningsriktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningsvillkoren ska betona ’belöning efter prestation’ och ersättningen ska variera i förhållande till den enskildes prestationer och koncernens resultat. Den totala ersättningen för koncernledningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast ersättning, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 50-51 i årsredovisningen för 2025. Koncernen har under 2025 följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över koncernens efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på electroluxgroup.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har AB Electrolux årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören (VD) samt vice verkställande direktören (vice VD) under 2024 (Tkr såvida inget annat anges)¹⁾

	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensions kostnad ⁵⁾	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning	
	Grundlön ²⁾	Andra förmåner ³⁾	Ettårig ⁴⁾	Flerårig ⁶⁾					
Jonas Samuelson verkställande direktör	14 325	9	5 967	1 389	0	4 803	26 494	Variable: 28%	Fixed: 72%
Anna Ohlsson-Leijon vice verkställande direktör	7 386	5	3 042	491	0	2 518	13 442	Variable: 26%	Fixed: 74%

¹⁾ Med undantag för rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning under 2024. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2024.
²⁾ Inkluderar semesterlön och löneavdrag för personalbil.
³⁾ Inkluderar övriga förmåner såsom traktamente, sjukvårdsförmån och milersättning.
⁴⁾ Rörlig ettårig ersättning intjänad 2024 som utbetalas 2025.
⁵⁾ Pensionen är premiebestämd med en avgift på 35% av grundlönen (exkluderande semesterlön).
⁶⁾ Beräknad som antalet aktier från 2022 års LTI program som vestade 31 december 2024 (VD: 15 113 och vice VD: 5 341 aktier) multiplicerat med aktiekursen den 31 december 2024 (91,9 kr) för AB Electrolux B aktie.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Electrolux har flera långsiktiga incitamentsprogram (LTI) som erbjudits ledande befattningshavare. Avsikten är att kunna erbjuda förmåner i form av långsiktiga incitament kopplade till AB Electrolux aktiekurs för att attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare. Programmen är utformade så att deltagarnas incitament överensstämmer med aktieägarnas intressen.

AB Electrolux hade under 2025 tre pågående incitamentsprogram (2023, 2024 och 2025). Tilldelningen av aktier enligt incitamentsprogrammen bestäms utifrån deltagarens befattning samt utfallet av två mål; (1) ackumulerat resultat av vinst per aktie och (2) CO₂-minskning. Utfallet av (1) och (2) kommer att beslutas av styrelsen efter utgången av den treåriga mätperioden för 2023 och 2024 års program. För 2025 års program kommer styrelsen att besluta utfallet av (1) vinst per aktie efter utgången av den ettåriga mätperioden samt (2) CO₂-minskning efter utgången av den treåriga mätperioden. För LTI programmen är

tilldelningen linjär från miniminivån till maxnivån. Nås inte miniminivån sker ingen tilldelning. Nås maxnivån tilldelas 100% av antalet aktier. Hamnar utfallet mellan minimi- och maxnivåerna sker en proportionerlig tilldelning. För den verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen ska tilldelade aktier multipliceras med 0,75-1,25 beroende på utfallet av ett relativt totalavkastningsmått (TSR). Eventuell tilldelning sker vederlagsfritt efter tre år. Om en programdeltagares anställning upphör under programmets treåriga intjänandeperiod kommer programdeltagaren att uteslutas från programmet och inte erhålla några aktier eller andra förmåner inom ramen för programmet. Under vissa omständigheter, exempelvis vid deltagares bortgång, frånvaro på grund av sjukdom, pensionering eller försäljning av den anställdes enhet, kan deltagaren ha rätt till en reducerad allokering av aktier inom ramen för programmet.

2023 och 2024 års program omfattar 846 respektive 744 ledande befattningshavare och nyckelpersoner medan 2025 års program omfattar 711 deltagare i nästan 50 länder. Deltagarna i incitamentsprogrammen

delas in i sju grupper: Verkställande direktören, övriga medlemmar i koncernledningen samt fem grupper av övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner. LTI programmen avser B-aktier. Ytterligare information om utestående långsiktiga incitamentsprogram finns i not 27 i årsredovisningen för 2025.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga koncernens strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i koncernens långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhetsmål samt Electrolux Group värderingar.

Aktierelaterade incitamentsprogram

					VD							Vice VD							
Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Ingående balans		Under året			Utgående balans		Ingående balans		Under året			Utgående balans		
Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning ¹⁾	Datum för intjänande	Utgång av inläsnings-period	Aktier vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Förverkade	Föremål för prestations-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Antal föremål för inläsnings-period	Aktier vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Förverkade	Föremål för prestations-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Antal föremål för inläsnings-period	
LTI 2023 ²⁾	2023-2025	23-05-16	25-12-31	25-12-31					0			64 014		4 277	59 737		0		
LTI 2024 ³⁾	2024-2026	24-05-17	26-12-31	26-12-31					0			93 130			93 130 ⁴⁾				
LTI 2025 ³⁾	2025-2027	25-04-25	27-12-31	27-12-31		274 480 ⁵⁾	66 577		116 099	91 804			131 668 ⁵⁾						
Totalt						274 480	66 577		116 099	91 804		157 144	131 668	4 277	284 535				

¹⁾ Avser datumet då aktierna tilldelades programdeltagaren.
²⁾ Det maximala antalet aktier som kunde tilldelas inom LTI 2023 för VD var 0 aktier samt för vice VD 64 014 aktier. Utfallet av LTI 2023 resulterade i 0 aktier till VD samt 4 277 aktier till vice VD.
³⁾ Utfallet beslutas av styrelsen efter utgången av den treåriga mätperioden.
⁴⁾ Värdet vid datum för tilldelning var för VD 0 Tkr och för vice VD 8 940 Tkr, baserat på aktiekursen multiplicerat med antalet aktier. Tilldelade aktier för vice VD förverkas enligt programvillkoren för LTI 2024.
⁵⁾ Värdet vid datum för tilldelning var för VD 16 853 Tkr och för vice VD 8 084 Tkr, baserat på aktiekursen multiplicerat med antalet aktier. Tilldelade aktier för vice VD förverkas enligt programvillkoren för LTI 2025.

VD och vice VD prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning¹⁾

Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestations-kriterier	a) Uppmätt prestation b) VD faktisk tilldelning/ ersättningsutfall (Tkr) c) vice VD faktisk tilldelning/ ersättningsutfall (Tkr)
LTI 2023	Akkumulerad vinst per aktie		
	Periodens resultat hänförligt till innehavare av aktier i moder-bolaget dividerat med genomsnittligt antal aktier exklusive aktier ägda av Electrolux. Beräkningen sker ackumulativt	80 %	a) -8.8
			b) 0
			c) 0
	CO₂-minskning		
	Minskning av växthusgaser inom följande tre områden: (i) Operations, (ii) energiförbrukning av produktanvändande och (iii) transporter	20 %	a) 11,1 %
			b) 0 ²⁾
			c) 280 ³⁾
LTI 2024	Akkumulerad vinst per aktie		
	Periodens resultat hänförligt till innehavare av aktier i moder-bolaget dividerat med genomsnittligt antal aktier exklusive aktier ägda av Electrolux. Beräkningen sker ackumulativt under hela den treåriga mätperioden	80 %	a) Fastställs i slutet av 2026
			b) Fastställs i slutet av 2026
			c) Fastställs i slutet av 2026
	CO₂-minskning		
	Minskning av växthusgaser inom följande tre områden: (i) Operations, (ii) energiförbrukning av produktanvändande och (iii) transporter	20 %	a) Fastställs i slutet av 2026
			b) Fastställs i slutet av 2026
			c) Fastställs i slutet av 2026

Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestations-kriterier	a) Uppmätt prestation b) VD faktisk tilldelning/ ersättningsutfall (Tkr) c) vice VD faktisk tilldelning/ ersättningsutfall (Tkr)
LTI 2025	Vinst per aktie		
	2025 års resultat hänförligt till innehavare av aktier i moder-bolaget dividerat med genomsnittligt antal aktier exklusive aktier ägda av AB Electrolux.	80 %	a) 3,25 SEK per aktie
			b) 6 004
			c) 0
	CO₂-minskning		
	Minskning av växthusgaser inom följande tre områden: (i) Operations, (ii) energiförbrukning av produktanvändande.	20 %	a) Fastställs i slutet av 2027
			b) Fastställs i slutet av 2027
			c) 0

¹⁾ De kriterier som utvärderats under 2025 är målen avseende vinst per aktie respektive CO2 för perioden 2023-2025 för LTI 2023 programmet. De uppmätta resultatet för det relativa TSR målet resulterade i att faktorn 0.75 tillämpades vid beräkningen av utfallet.
²⁾ Yannick Fierling deltog inte i LTI 2023 programmet.
³⁾ Baserat på aktiekursen per den 31 december 2025 (SEK 65,4) multiplicerad med antalet aktier (4 277).

VD och vice VD prestation under det rapporterade räkenskapsåret:
rörlig kontantersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestations-kriterier	a) Uppmätt prestation b) VD faktisk tilldelning/ ersättningsutfall (Tkr) c) vice VD faktisk tilldelning/ ersättningsutfall (Tkr)
Koncernens rörelseresultat (mdkr) Absolut rörelseresultat exklusive engångsposter	a) 50% b) 0%	a) 3.66 b) 5 339 c)
Koncernens nettorörelsekapital (%) Nettorörelsekapital dividerat med extern nettoomsättning (rullande 12 månader)	a) 25% b) 0%	a) 7.99% b) 0 c)
Affärsområdet Europa, Asien, Stillahavsområdet, Mellanöstern och Afrika Absolut rörelseresultat (mdkr) exklusive engångsposter	a) 0% b) 50%	a) 2.25 b) c) 2 319
Affärsområdet Europa, Asien, Stillahavsområdet, Mellanöstern och Afrika Nettorörelsekapital dividerat med extern nettoomsättning (rullande 12 månader).	a) 0% b) 25%	a) 4.07% b) c) 0
Koncernens organiska försäljningstillväxt	a) 25 % b) 0%	a) 3.9 % b) 2 437 c)
Affärsområdet Europa, Asien, Stillahavsområdet, Mellanöstern och Afrika organiska försäljningstillväxt	a) 0 % b) 25 %	a) 1.61 % b) 0 c) 658

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat
Ersättning och bolagets resultat (Tkr såvida inget annat anges)¹⁾

Årlig förändring	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Verkställande direktör ²⁾	+3,380 (+13.0%)	-612 (-2.1%)	-1,785 (-6.6%)	-583 (-2.2%)	+256 (1.0%)	26 750
vice Verkställande direktör ⁵⁾					-199 (-1,5%)	13 243
Koncernens rörelsemarginal (%) ³⁾	+1.0 procent- enheter	-5.4 procent- enheter	-0.3 procent- enheter	+0.9 procent- enheter	+1,6 procent- enheter	2,8%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i AB Electrolux ⁴⁾	+116 (+9.9%)	-189 (-14.8%)	49 (4.5%)	41 (3.6%)	14 (1.2%)	1 198

¹⁾ Inkluderar ersättning intjänad under respektive år. Jonas Samuelson var VD till och med 2024 och Yannick Fierling är VD från och med 2025.
²⁾ Ersättningen för den verkställande direktören var 1,0% (256 Tkr) högre under 2025 jämfört med 2024.
³⁾ Koncernens rörelsemarginal (exklusive engångsposter) var 2,8 % 2025 jämfört med 1.2 % 2024.
⁴⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen.
⁵⁾ Anna Ohlsson-Leijon tillträdde som vice verkställande direktör 1 november 2023.

