Electrolux Group

Ersättnings-rapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AB Electrolux, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av AB Electrolux utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som utgivits av kollegiet för svensk bolagsstyrning och som förvaltas av Aktiemarknadsnämndens Självregleringskommittè.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 på sidorna 143–146 i årsredovisningen för 2024. Information om People Committees arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 17-28 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 27 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

Väsentliga händelser 2024

Koncernchefen och verkställande direktören sammanfattar Electrolux Group övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–15 i årsredovisningen 2024. Under 2024 genomfördes en revision av AB Electrolux ersättningsriktlinjer. Förslaget till årsstämman 2024 för beslut om nya ersättningsriktlinjer, vilka antogs av årsstämman, överensstämmer i allt väsentligt med de av årsstämman 2020 föregående antagna riktlinjerna. Jonas Samuelson har lämnat befattningen som koncernchef och verkställande direktör från och med 1 Januari 2025. Yannick Fierling tillträdde denna befattning från samma datum.

AB Electrolux ersättningsriktlinjer

Electrolux Group har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att koncernen kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att koncernen kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning i förhållande till det som gäller i respektive koncernledningsmedlems anställningsland eller region. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningsvillkoren ska betona 'belöning efter prestation' och ersättningen ska variera i förhållande till den enskildes prestationer och koncernens resultat. Den totala ersättningen för koncernledningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast ersättning, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 39-40 i årsredovisningen för 2024. Koncernen har under 2024 följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Ett avsteg från riktlinjerna har gjorts i samband med rekryteringen av Chief Procurement Officer . Baserat på den lokala marknaden i Singapore uppgår den ettåriga rörliga ersättningen till maximalt 150 % av den årliga grundlönen. Enligt riktlinjerna ska den ettåriga rörliga ersättningen uppgå maximalt till 100% av den årliga grundlönen. Revisorns yttrande över koncernens efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på electroluxgroup.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har AB Electrolux årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören (VD) samt vice verkställande direktören (vice VD) under 2024 (Tkr såvida inget annat anges)[1)]

	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensions kostnad[5)]	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön[2)]	Andra förmåner[3)]	Ettårig[4)]	Flerårig[6)]				
Jonas Samuelson verkställande direktör	14 325	9	5 967	1 389	0	4 804	26 494	Rörlig: 28% Fast: 72%
Anna Ohlsson-Leijon vice verkställande direktör	7 386	5	3 042	491	0	2 518	13 442	Rörlig: 26% Fast: 74%

[1)] Med undantag för rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning under 2024. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2024.
[2)] Inkluderar semesterlön.
[3)] Inkluderar övriga förmåner såsom traktamente, sjukvårdsförmån och milersättning.
[4)] Rörlig ettårig ersättning intjänad 2024 som utbetalas 2025.
[5)] Pensionen är premiebestämd med en avgift på 35% av grundlönen (exkluderande semesterlön).
[6)] Beräknad som antalet aktier från 2022 års LTI progam som vestade 31 december 2024 (VD: 15 113 och vice VD: 5 341 aktier) multiplicerat med aktiekursen den 31 december 2024 (91,9 kr) för AB Electrolux B aktie.

Totalersättning till verkställande direktören (VD) samt vice verkställande direktören (vice VD) under 2023 (Tkr såvida inget annat anges)[1)]

	Fast lön		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensions kostnad[5)]	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön[2)]	Andra förmåner[3)]	Ettårig[4)]	Flerårig[6)]				
Jonas Samuelson verkställande direktör	13 757	8	2 484	6 163	0	4 664	27 076	Rörlig: 32% Fast: 68%
Anna Ohlsson-Leijon vice verkställande direktör[7)]	1 199	1	209	359	0	420	2 188	Rörlig: 26% Fast: 74%

[1)] Med undantag för rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning under 2023. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2023.
[2)] Inkluderar semesterlön och löneavdrag för personalbil.
[3)] Inkluderar övriga förmåner såsom traktamente, sjukvårdsförmån och milersättning.
[4)] Rörlig ettårig ersättning intjänad 2023 som utbetalas 2024.
[5)] Pensionen är premiebestämd med en avgift på 35% av grundlönen (exkluderande semesterlön och löneavdrag för personalbil).
[6)] Beräknad som antalet aktier från 2021 års LTI progam som vestade 31 december 2023 (VD: 57 015 och vice VD: 3 321 aktier) multiplicerat med aktiekursen den 31 december 2023 (108,10 kr) för AB Electrolux B aktie.
[7)] Ersättning till vice VD redovisas från och med 1 november 2023 vid vilken tid Anna Ohlsson-Leijon tillträdde som bolagets vice VD.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

AB Electrolux har flera långsiktiga incitamentsprogram (LTI) som erbjudits ledande befattningshavare. Avsikten är att kunna erbjuda förmåner i form av långsiktiga incitament kopplade till AB Electrolux aktiekurs för att attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare. Programmen är utformade så att deltagarnas incitament överensstämmer med aktieägarnas intressen.

AB Electrolux hade under 2024 tre pågående incitamentsprogram (2022, 2023 och 2024). Tilldelningen av aktier enligt incitamensprogrammen bestäms utifrån deltagarens befattning samt utfallet av två mål; (1) ackumulerat resultat av vinst per aktie och (2) CO_2-minskning. Utfallet av (1) och (2) kommer att beslutas av styrelsen efter utgången av den treåriga mätperioden.

För LTI programmen är tilldelningen linjär från miniminivån till maxnivån. Nås inte miniminivån sker ingen tilldelning. Nås maxnivån tilldelas 100% av antalet aktier. Hamnar utfallet mellan minimi- och maxnivåerna sker en proportionerlig tilldelning. För den verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen ska tilldelade aktier multipliceras med 0,75-1,25 beroende på utfallet av ett relativt totalavkastningsmått (TSR). Eventuell tilldelning sker vederlagsfritt efter tre år. Om en programdeltagares anställning upphör under programmets treåriga intjänandeperiod kommer programdeltagaren att uteslutas från programmet och inte erhålla några aktier eller andra förmåner inom ramen för programmet. Under vissa omständigheter, exempelvis vid deltagares bortgång, frånvaro på grund av sjukdom, pensionering eller försäljning av den anställdes enhet, kan deltagaren ha rätt till en reducerad allokering av aktier inom ramen för programmet.

2022 och 2023 års program omfattar 817 respektive 846 ledande befattningshavare och nyckelpersoner medan 2024 års program-omfattar 744 deltagare i nästan 50 länder. Deltagarna i incitamentsprogrammen delas in i sju grupper: Verkställande direktören, övriga medlemmar i koncernledningen samt fem grupper av övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner. LTI programmen avser B-aktier. Ytterligare information om utestående långsiktiga incitamentsprogram finns i not 27 i årsredovisningen för 2024.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga koncernens strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i koncernens långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhetsmål samt Electrolux Group värderingar.

Aktierelaterade incitamentsprogram

					VD						Vice VD					
	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen				Ingående balans	Under året			Utgående balans			Ingående balans	Under året			Utgående balans		
Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning[1]	Datum för intjänande	Utgång av inlåsnings-period	Aktier vid årets början	Tilldelade	Intjänade	För-verkade	Föremål för prestations-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Antal föremål för inlås-nings-period	Aktier vid årets början	Tilldelade	Intjänade	För-verkade	Föremål för prestations-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Antal föremål för inlås-nings-period
LTI 2022[2]	2022–2024	22-05-03	24-12-31	24-12-31	133 854		15 133	118 741	0			47 305		5 341	41 964			
LTI 2023[3]	2023–2025	23-05-16	25-12-31	25-12-31	142 252			142 252 [4]	0			64 013				64 013[4]		
LTI 2024[3]	2024–2026	24-05-17	26-12-31	26-12-31					0 [5]				93 130			93 130[5]		
Totalt					**276 106**		**15 133**	**260 993**	**0**			**111 318**	**93 130**	**5 341**	**41 964**	**157 143**		

[1] Avser datumet då aktierna tilldelades programdeltagaren.
[2] Det maximala antalet aktier som kunde tilldelas inom LTI 2022 för VD var 133 854 aktier samt för vice VD 47 305 aktier. Utfallet av LTI 2022 resulterade i 15 133 aktier till VD samt 5 341 aktier till vice VD.
[3] Utfallet beslutas av styrelsen efter utgången av den treåriga mätperioden.
[4] Värdet vid datum för tilldelning var för VD 16 656 Tkr och för vice VD 7 495 Tkr, baserat på aktiekursen multiplicerat med antalet aktier. Tilldelade aktier för VD förverkas enligt programvillkoren för LTI 2023
[5] Värdet vid datum för tilldelning var för VD 0 Tkr och för vice VD 8 940 Tkr, baserat på aktiekursen multiplicerat med antalet aktier. VD avstod att delta i LTI 2024 års program

VD och vice VD prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning[1)]

Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestations-kriterier	a) Uppmätt prestation b) VD faktisk tilldelning/ersättningsutfall (Tkr) c) vice VD faktisk tilldelning/ersättningsutfall (Tkr)
LTI 2022	**Ackumulerad vinst per aktie** Periodens resultat hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget dividerat med genomsnittligt antal aktier exklusive aktier ägda av Electrolux. Beräkningen sker ackumulativt under hela den treåriga mätperiodenux	80%	a) - 10,8 b) 0 c) 0
	CO_2-minskning Minskning av växthusgaser inom följande tre områden: (i) Operations, (ii) energiförbrukning av produktanvändande och (iii) transporter	20%	a) 2 091 Mton b) 1 389 [2)] c) 491 [3)]
LTI 2023	**Ackumulerad vinst per aktie** Periodens resultat hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget dividerat med genomsnittligt antal aktier exklusive aktier ägda av Electrolux. Beräkningen sker ackumulativt under hela den treåriga mätperioden	80%	a) Fastställs i slutet av 2025 b) Fastställs i slutet av 2025 c) Fastställs i slutet av 2025
	CO_2-minskning Minskning av växthusgaser inom följande tre områden: (i) Operations, (ii) energiförbrukning av produktanvändande och (iii) transporter	20%	a) Fastställs i slutet av 2025 b) Fastställs i slutet av 2025 c) Fastställs i slutet av 2025
LTI 2024	**Ackumulerad vinst per aktie** Periodens resultat hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget dividerat med genomsnittligt antal aktier exklusive aktier ägda av AB Electrolux. Beräkningen sker ackumulativt under hela den treåriga mätperioden	80%	a) Fastställs i slutet av 2026 b) Fastställs i slutet av 2026 c) Fastställs i slutet av 2026
	CO_2-minskning Minskning av växthusgaser inom följande tre områden: (i) Operations, (ii) energiförbrukning av produktanvändande och (iii) transporter	20%	a) Fastställs i slutet av 2026 b) Fastställs i slutet av 2026 c) Fastställs i slutet av 2026

[1)] De kriterier som utvärderats under 2024 är målen avseende vinst per aktie respektive CO_2 för perioden 2022-2024 för LTI 2022 programmet. De uppmätta resultatet för det relativa TSR målet resulterade i att faktorn 0.75 tillämpades vid beräkningen av utfallet.
[2)] Baserat på aktiekursen per den 31 december 2024 (SEK 91,9) multiplicerad med antalet aktier (15 113).
[3)] Baserat på aktiekursen per den 31 december 2024 (SEK 91,9) multiplicerad med antalet aktier (5 341).

VD och vice VD prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestations-kriterier a) VD b) vice VD	a) Uppmätt prestation b) VD faktisk tilldelning/ersättningsutfall (Tkr) c) vice VD faktisk tilldelning/ersättningsutfall (Tkr)
Koncernens rörelseresultat (mdkr) Absolut rörelseresultat exklusive engångsposter	a) 70% b) 0%	a) 1,67 b) 1 849 c)
Koncernens nettorörelsekapital (%) Nettorörelsekapital dividerat med extern nettoomsättning (rullande 12 månader)	a) 30% b) 0%	a) 6,97% b) 4 117 c)
Affärsområdet Europa, Asien, Stillahavs-området, Mellanöstern och Afrika Absolut rörelseresultat (mdkr) exklusive engångsposter	a) 0% b) 70%	a) 2,16 b) 0 c) 883
Affärsområdet Europa, Asien, Stillahavs-området, Mellanöstern och Afrika Nettorörelsekapital dividerat med extern nettoomsättning (rullande 12 månader).	a) 0% b) 30%	a) 3,21 % b) 0 c) 2 159

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat
Ersättning och bolagets resultat (Tkr såvida inget annat anges)[1)]

Årlig förändring	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2024
Jonas Samuelson, verkställande direktör	–3 100 (–10,6%)	+3 380 (+13,0%)	-612 (-2,1%)	-1 785 (-6,6%)	-583 (-2,2%)[2]	26 494
Anna Ohlsson-Leijon, vice verkställande direktör [5)]						13 442
Koncernens rörelsemarginal (%)[3)]	+2,3 procent-enheter	+1,0 procent-enheter	-5,4 procent-enheter	-0,3 procent-enheter	+0,9 procent-enheter	1,2%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i AB Electrolux[4)]	–13 (-1,1%)	+116 (+9,9%)	-189 (-14,8%)	49 (4,5%)	41 (3,6%)	1 184

[1)] Inkluderar ersättning intjänad under respektive år.
[2)] Ersättningen för den verkställande direktören var 2,2% (583 Tkr) lägre under 2024 jämfört med 2023.
[3)] Koncernens rörelsemarginal (exklusive engångsposter) var 1,2 % 2024 jämfört med 0,3 % 2023.
[4)] Exklusive medlemmar i koncernledningen.
[5)] Anna Ohlsson-Leijon tillträdde som vice verkställande direktör 1 november 2023.

AB Electrolux (publ), 556009-4178
Postadress: 105 45 Stockholm, Sweden I Besöksadress: S:t Göransgatan 143, Stockholm
Telefon: +46 8 738 60 00 I Webbsida: electroluxgroup.com