

Bolagsstyrningsrapport

Inledning av styrelseordförande



Denna bolagsstyrningsrapport ger information om den övergripande styr- och ledningsstrukturen för Electrolux Group, samspelen mellan de formella bolagsorganen, koncern-interna styrdokument och processer samt relevanta kontrollfunktioner och rapportering, som tillsammans säkerställer en robust global bolagsstyrning och en stark företagskultur.

Fokusområden för styrelsen under året

2023 har varit ett turbulent år präglad av ökade geopolitiska spänningar i omvärlden med krig och en generell makroekonomisk osäkerhet, fortsatt hög inflation och en stigande räntemiljö. Detta sammantaget har resulterat i ett utmanande år för Electrolux Group, med fortsatt svag efterfrågan från konsumenter och en övergång till lägre prissegment, samt ökad konkurrens på marknaden, vilket i sin tur har medfört en minskning av organisk försäljning och marginaler.

Mot bakgrund av den utmanande makromiljön har styrelsens överordnade fokus under 2023 varit att säkerställa nödvändiga och snabba anpassningar av koncernstrukturen och verksamheten. Styrelsen har regelbundet följt upp genomförandet av det pågående programmet för kostnadsbesparingar i koncernen och omställning i Nordamerika, samt utvärderat och initierat ytterligare kostnadsbesparingar och beslutat om att skärpa koncernens strategiska fokus genom att initiera avyttringar av icke-kärntillgångar – allt för att så snabbt som möjligt återställa marginalerna, återgå till lönsam tillväxt och uppnå inriktningen gällande kapitalstrukturen.

Det pågående programmet för kostnadsbesparingar för koncernen och omställning i Nordamerika som initierades i september 2022 har utvecklats väl över målet, men har inte varit tillräckligt för att kompensera för de utmanande marknadsförhållanden som koncernen påverkas av. Därför förstärktes våra pågående kostnadsbesparingsåtgärder väsentligt i oktober 2023, inte bara i relation till verksamheten i Nordamerika utan koncernövergripande, för att minska strukturella kostnader och produktkostnader. En ny förenklad organisation presenterades också, i enlighet med vilken koncernen per den 1 januari 2024 har omorganiserats i tre regionala affärsområden och två globala produktlinjer, för att dra fördel av koncernens globala storlek med färre nivåer. Denna upptrappning av kostnadsbesparingsåtgärder och förenkling av organisationsstrukturen förväntas resultera i kostnadsbesparingar på totalt 4-5 Mdr kr under 2024 jämfört med 2023. I denna utmanande marknad är också en fokuserad och strategisk portföljhantering viktigare än någonsin. Som del i det pågående arbetet med att skärpa det strategiska fokuset att växa lönsamt i utvalda kategorier av hem- och hushållsprodukter i mellan- och premiumsegmentet, primärt under våra huvudvarumärken Electrolux, AEG och Frigidaire, och för att förse oss med resurser för att genomföra strategin snabbt och skalbart, initierades i juli 2023 förberedelser för avyttring av icke-kärntillgångar under de kommande åren, varav 0,9 Mdr kr realiserades under 2023.

Styrelsens målsättning är att upprätthålla en solid investment grade rating enligt definitionen från ledande ratinginstitut och enligt utdelningspolicyn är målet att utdelningen ska motsvara cirka 50% av årets resultat. Mot bakgrund av den redovisade nettoförlusten 2023 har styrelsen föreslagit att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2023. Även om detta föreslag överensstämmer med vår utdelningspolicy, var det en oönskad men nödvändig försiktighetsåtgärd från styrelsen för att säkerställa ett långsiktigt värdeskapande för våra aktieägare givet den fortsatt utmanande makromiljön. Styrelsen fortsätter att stötta ledningen i arbetet med att reducera kostnader och driva lönsamhet, för att så snart som möjligt kunna åtgå till att betala utdelning.

På kommande årsstämma i mars 2024 har det blivit tid för mig att lämna över som styrelseordförande och jag vill ta tillfället i akt att tacka mina styrelsekollegor för det goda samarbetet under dessa år, konstruktiva insatser och engagerat arbete. Jag vill också tacka koncernledningen och alla anställda för deras drivkraft och hårda arbete i denna tuffa och utmanande marknad, samt tacka alla aktieägare för visat förtroende.

När jag reflekterar över min tid som styrelseordförande har det minst sagt varit en dynamisk och prövande period, såväl i omvärlden som för Electrolux Group. Vi har upplevt en pandemi som stängde ner världen, ökade geopolitiska spänningar och krig samt en väsentlig makroekonomisk osäkerhet, som har medfört obalanser i leverantörskedjorna, hög inflation och en miljö med stigande räntor. Electrolux Group har upplevt såväl lönsam tillväxt som snabbt vikande konsumentefterfrågan och prispress.

Electrolux Group har genomfört det investerings- och effektiviseringsinitiativ på totalt 8 Mdr kr som initierades 2018 med fokus på modularisering och automatisering av produktionsanläggningarna. Dessa tidigare investeringar, initierade avyttringar av icke-kärntillgångar och det nu utökade pågående programmet för kostnadsbesparingar för koncernen och omställning i Nordamerika, gör det möjligt för oss att i hög grad dra nytta av vår globala storlek genom att implementera koncernövergripande teknologi och produktarkitektur och därmed lägga en grund för koncernens ökade strategiska fokus på dess huvudvarumärken, att minska den totala kostnadsnivån och möjliggöra återgång till lönsamhet och öka marginalerna. Koncernen var vidare ett av de första bolagen att nå sitt globala vetenskapsbaserade klimatmål 2022 – tre år före planen. Jag är övertygad om att dessa initiativ sammantaget kommer att göra det möjligt för Electrolux Group att konkurrera på en ständigt föränderlig och utmanande global marknad.

Staffan Bohman
Styrelseordförande

Bolagsstyrning inom AB Electrolux

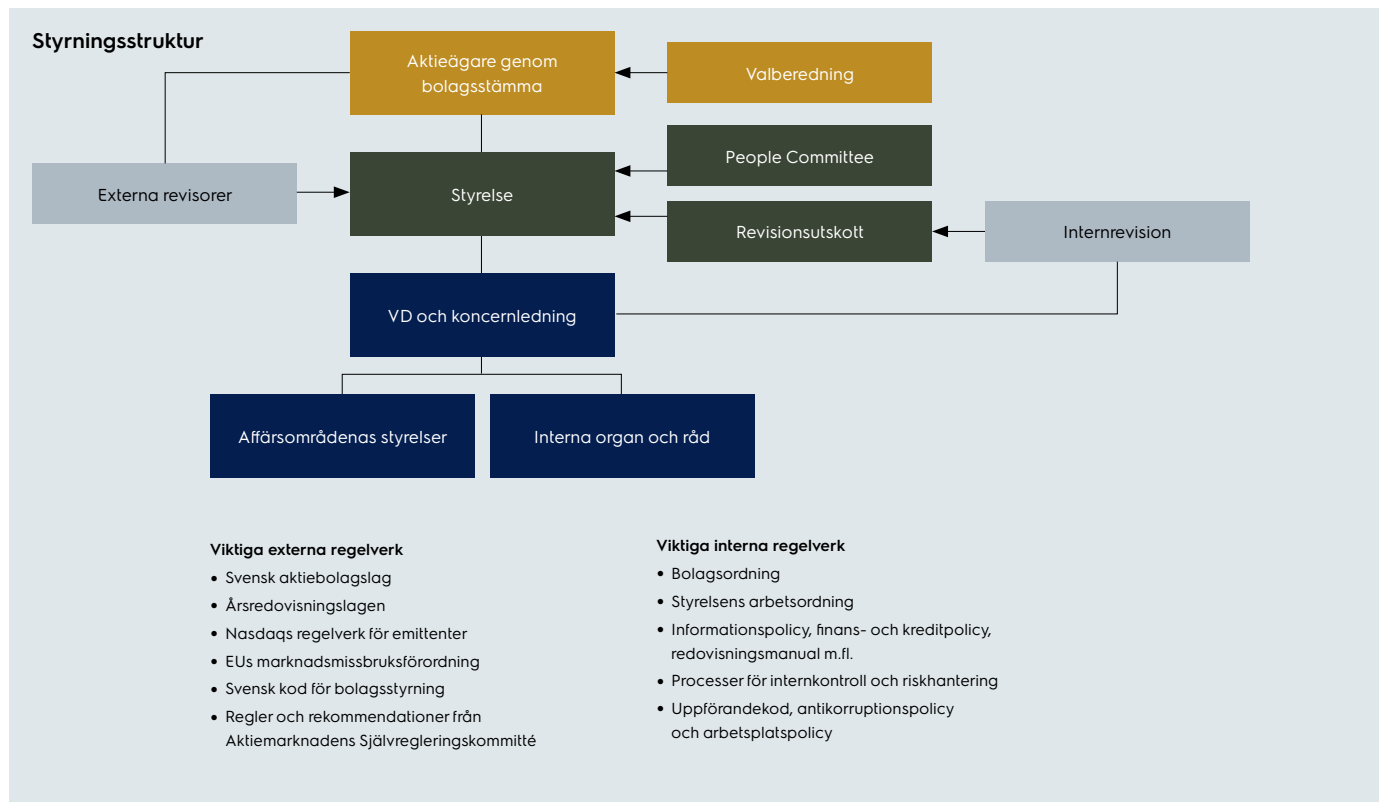
AB Electrolux strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva bolagsstyrningsprocesser för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

Electrolux Group består av 132 bolag med försäljning på cirka 120 marknader. Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget AB Electrolux, vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Till grund för styrningen av AB Electrolux ligger svensk aktiebolagslag, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, EUs marknadsmissbruksförordning och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") liksom andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler, samt interna styrdokument. Koden och en beskrivning av den svenska bolagsstyrningsmodellen finns på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, www.bolagsstyrning.se

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden. AB Electrolux har inga avvikelser från koden under 2023. Inga överträdelse av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande AB Electrolux av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2023.

AB Electrolux formella styrningsstruktur visas till höger.



Electrolux Group är ett ledande globalt vitvaruföretag som i mer än 100 år gjort livet bättre för miljontals människor. Vi utvecklar nya sätt att skapa smakupplevelser, ta hand om kläder och få en hälsosammare hemmiljö. Vi strävar ständigt efter att leda utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle genom våra produkter och vår verksamhet. Genom våra varumärken, som inkluderar Electrolux, AEG och Frigidaire, säljer vi produkter till hushåll på cirka 120 marknader varje år. Under 2023 hade Electrolux Group en nettoomsättning på 134 Mdr kr och cirka 45 000 anställda. För mer information besök koncernens webbsida, www.electroluxgroup.com.

AB Electrolux (publ) är registrerat hos Bolagsverket med organisationsnummer 556009-4178. Styrelsens säte är i Stockholm.

Koncernens huvudkontor har adress S:t Göransgatan 143, 105 45 Stockholm.

Viktiga händelser 2023

- Omval av Staffan Bohman som styrelseordförande vid årsstämman 2023.
- Ingen utdelning för räkenskapsåret 2022.
- Staffan Bohman meddelar att han avböjer omval vid årsstämman 2024 och valberedningen föreslår att Torbjörn Löf väljs till ny styrelseordförande.
- Omorganisation och förenkling av koncernstrukturen för att dra fördel av koncernens globala storlek med färre nivåer, samt uppnå ett ökat fokus och lägre kostnader.

Aktier och aktieägare

AB Electrolux aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Vid årsslutet 2023 hade AB Electrolux 75 049 aktieägare enligt Monitor av Modular Finance AB. Av det totala aktiekapitalet ägdes 54% av svenska institutioner och fonder, 32% av utländska investerare och 14% av svenska privata investerare, se diagram till höger. Investor AB är största ägare med 17,9% av aktiekapitalet och 30,4% av rösterna. De tio största aktieägarna, exklusive bolagets egna innehav, representerade 44,9% av aktiekapitalet och 53,1% av rösterna i bolaget.

Rösträtt

Aktiekapitalet i AB Electrolux består av A-aktier och B-aktier. En A-aktie berättigar ägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst. Ägare av A-aktier kan begära konvertering av sina A-aktier till B-aktier. Omvandlingen minskar det totala antalet röster i bolaget. Per den 31 december 2023 uppgick det totala antalet aktier till 283 077 393, varav 8 191 804 utgjorde A-aktier och 274 885 589 B-aktier. Det totala antalet röster uppgick till 35 680 362,9. B-aktierna representerade 77% av rösterna och 97,1% av aktiekapitalet.

Utdelningspolicy

AB Electrolux mål är att utdelningen ska motsvara cirka 50% av årets resultat.

Årsstämman i mars 2023 beslutade anta styrelsens förslag om att ingen utdelning skulle utgå för räkenskapsåret 2022 och att AB Electrolux disponibla medel balanseras i ny räkning.

Ägarstruktur



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställda data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen per den 31 december 2023.

Det utländska ägandet var 32% vid årets slut 2023 och 25% vid årets slut 2022. Utländska investerare anges inte alltid i aktieboken. Utländska banker och andra förvaltare kan registreras för en eller flera kunders aktier och då framgår vanligen inte de faktiska innehavarna i aktieboken.

Informationen om ägarstruktur uppdateras varje kvartal på koncernens webbsida. För ytterligare information om aktierna och ägarstrukturen, se sidan 41.

Bolagsstämma

Aktieägares rätt att fatta beslut om AB Electrolux angelägenheter utövas vid bolagsstämma. AB Electrolux årsstämma hålls i Stockholm under det första halvåret.

Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om revisorerna eller ägare till minst 10% av samtliga aktier i AB Electrolux begär det.

För att kunna delta i beslut erfordras att aktieägaren deltar vid stämman, antingen personligen eller genom ombud. Vidare krävs att aktieägaren är införd i aktieboken vid visst datum före stämman och att anmälan om deltagande gjorts i viss ordning som anges i kallelsen.

Enskilda aktieägare som önskar få ett särskilt ärende behandlat på bolagsstämma kan begära detta skriftligen i god tid före stämman hos AB Electrolux styrelse under särskild adress som publiceras på koncernens webbsida. Sista dag för att göra en sådan begäran publiceras på koncernens webbsida inför respektive bolagsstämma.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. I vissa frågor föreskriver dock aktiebolagslagen att förslag ska godkännas av en större andel av de på stämman företrädde aktierna och avgivna rösterna.

Årsstämman beslutar om:

- Fastställande av årsredovisning.
- Ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.
- Utdelning.
- Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och, i förekommande fall, revisorer.
- Ersättning till styrelse och revisorer.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Ersättningsrapporten.
- Övriga viktiga frågor.

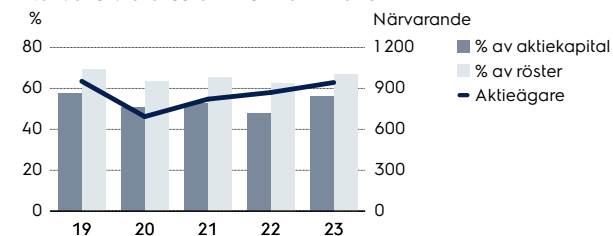
Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 genomfördes på Münchenbryggeriet i Stockholm den 29 mars 2023. Aktieägarna hade möjlighet att rösta genom deltagande i stämmolokalen eller poströsta i förtid. Årsstämman webbsändes och ett utdrag från stämman i vilket verkställande direktören reflekterade över året som gått samt strategin framöver gjordes tillgänglig på koncernens webbsida.

Beslut som togs vid årsstämman 2023:

- Ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.
- Omval av samtliga styrelseledamöter.
- Omval av Staffan Bohman som styrelseordförande.
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor.
- Ersättning till styrelsen och revisor.
- Ingen utdelning för räkenskapsåret 2022.
- Bemyndigande om förvärv av egna aktier samt om överlåtelse av egna aktier med anledning av företagsförvärv samt 2021 års aktieprogram.
- Inrättande av ett prestationsbaserat långsiktigt aktieprogram för 2023 och överlåtelse av egna aktier till deltagarna.

Närvaro vid årsstämmor 2019–2023



Aktieägare företrädde på årsstämman 2023 genom poströstning representerade 12,8% av det företrädde aktiekapitalet och 13,0% av de företrädde rösterna.

Årsstämma 2024

Nästa årsstämma kommer att hållas onsdagen den 27 mars 2024 i Stockholm. För ytterligare information om årsstämman 2024 se sidan 122 och kallelsen till årsstämman.

Valberedning

Val och arvodering av styrelse och revisorer bereds genom valberedningen i enlighet med Koden. Årsstämman 2011 antog en instruktion för valberedningen som gäller tills dess att en ny instruktion antas av årsstämman.

Nuvarande instruktion för valberedningen inbegriper ett tillvägagångssätt för utnämning av en valberedning som består av sex ledamöter. Ledamöterna ska utgöras av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna som önskar delta i valberedningen, AB Electrolux styrelseordförande samt ytterligare en styrelseledamot. Valberedningen ska konstitueras på grundval av aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i augusti året före årsstämman och övrig tillförlitlig ägarinformation som tillhandahållits bolaget vid denna tidpunkt. Namnen på representanterna i valberedningen och på de aktieägare som de företrädare ska offentliggöras så snart de utsetts. Om aktieägarstrukturen förändras under nomineringsarbetet kan valberedningens sammansättning ändras för att återspegla detta.

Revisionsutskottet biträder valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisorer och valberedningens förslag till årsstämman om val av revisorer ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

Valberedningens fullständiga förslag offentliggörs i kallelsen till årsstämman. Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag via en särskild e-postadress som publiceras på koncernens webbsida.

I valberedningens uppgifter ingår att lämna förslag till nästa årsstämma avseende:

- Ordförande vid årsstämman.
- Styrelsens ledamöter.
- Styrelsens ordförande.
- Arvode till styrelsens ledamöter.
- Ersättning för utskottsarbete.
- Ändringar i instruktion för valberedningen, om det är påkallat
- Revisorer och revisorsarvoden, i förekommande fall.

Valberedning inför årsstämman 2023

Valberedningen inför årsstämman 2023 bestod av sex ledamöter. Johan Forssell från Investor AB ledde valberedningens arbete.

I nomineringsarbetet inför årsstämman 2023 bedömde valberedningen såväl den nuvarande styrelsens sammansättning och storlek som koncernens verksamhet. Särskild vikt lades vid bolagets strategier och mål och de krav som koncernens framtida inriktning väntas ställa på styrelsen. Valberedningen tillämpade regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagandet av förslaget till styrelse. Valberedningen bedömde att styrelsen har en ändamålsenlig sammansättning och storlek för att kunna möta koncernens behov och att det bland styrelseledamöterna finns en mångfald och bredd vad gäller ålder, nationalitet, utbildningsbakgrund, kön, erfarenhet, kompetens och den tid som de innehaft uppdraget.

Valberedningen föreslog omval av samtliga ledamöter. Valberedningen föreslog även omval av Staffan Bohman till styrelseordförande. Efter valet vid årsstämman 2023 är tre av sju (cirka 43%) bolagsstämموvalda styrelseledamöter kvinnor (vid denna beräkning ingår inte verkställande direktören i totalt antal styrelseledamöter), vilket inte är någon förändring från föregående år.

Valberedningen föreslog också, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av PricewaterhouseCoopers AB till bolagets externa revisor för perioden fram till årsstämman 2024.

En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverade yttrande som offentliggjordes inför årsstämman 2023. Ytterligare information om valberedningen och dess arbete finns på koncernens webbsida.

Valberedning inför årsstämman 2024

Valberedningen inför årsstämman 2024 konstituerades baserat på aktieägarstrukturen per 31 augusti 2023 och valberedningens sammansättning offentliggjordes i ett pressmeddelande den 14 september 2023.

Valberedningens medlemmar är:

- Johan Forssell, Investor AB, ordförande
- Marianne Nilsson, Swedbank Robur Fonder
- Carina Silberg, Alecta
- Anders Hansson, AMF Tjänstepension och Fonder
- Staffan Bohman, styrelseordförande AB Electrolux
- Fredrik Persson, styrelseledamot AB Electrolux

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens organisation och förvaltning.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska styrelsen i AB Electrolux bestå av lägst fem och högst femton ledamöter med högst tio suppleanter. Styrelsen består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter utan suppleanter, och tre ledamöter med suppleanter, vilka enligt svensk lag är utsedda av arbetstagarorganisationerna. Valberedningen inför årsstämman 2024 har föreslagit att utöka styrelsen till nio bolagsstämموvalda ledamöter.

Årsstämman väljer styrelseordförande. Direkt efter årsstämman håller styrelsen ett konstituerande möte där bland annat ledamöter utses i styrelsens olika utskott. Styrelsens ordförande Staffan Bohman har avböjt omval inför årsstämman 2024.

Av styrelsens nuvarande bolagsstämموvalda ledamöter ingår utöver verkställande direktören ingen annan i företagsledningen. Två av de åtta bolagsstämموvalda ledamöterna är utländska medborgare.

➤ *För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 26–27.*

Oberoende

Styrelsen uppfyller Kodens krav på oberoende. Bedömningen av varje styrelseledamots oberoende presenteras i tabellen på sidan 27.

Alla ledamöter utom Petra Hedengran och Jonas Samuelson har ansetts oberoende till såväl bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare. Petra Hedengran har bedömts som oberoende gentemot bolaget och bolagsledningen, men inte gentemot större aktieägare i AB Electrolux. Jonas Samuelson har bedömts som oberoende gentemot större aktieägare i AB Electrolux, men inte gentemot bolaget och bolagsledningen i sin egenskap av verkställande direktör. Jonas Samuelson saknar väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som har betydande affärsförbindelser med Electrolux Group. Jonas Samuelson är den enda medlemmen av koncernledningen som ingår i styrelsen.

Styrelsens uppgifter

Styrelsens huvudsakliga uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta koncernens verksamhet på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktigt lönsam tillväxt och värdeskapande tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsens arbete regleras bland annat av svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Koden och den arbetsordning som styrelsen fastställt för sitt arbete. AB Electrolux bolagsordning finns tillgänglig på koncernens webbsida.

Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för styrelsearbetet. I arbetsordningen beskrivs styrelseordförandens särskilda roll och uppgifter, liksom ansvarsområden för de av styrelsen tillsatta utskotten. Enligt arbetsordningen och Koden ska styrelseordföranden bland annat:

- Organisera och fördela styrelsearbetet samt säkerställa att styrelsen erhåller information och beslutsunderlag för sitt arbete.
- Säkerställa att styrelsen fullgör sina uppgifter och har relevant kunskap om bolaget
- Tillsä till styrelsearbetet utförs på ett effektivt sätt
- Säkerställa att styrelsens beslut verkställs på ett effektivt sätt.
- Säkerställa att styrelsen årligen genomför en utvärdering av det egna arbetet.

Arbetsordningen för styrelsen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att godkänna när det gäller kreditlimit, investeringar och andra utgifter. Inför investeringar över 100 Mkr tas beslut av styrelsen och alla investeringar över 25 Mkr rapporteras till styrelsen.

Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas direkt efter årsstämman. Vid detta möte utses bland annat ledamöter till styrelsens utskott och beslutas vilka som ska teckna AB Electrolux firma. Styrelsen håller därutöver normalt sju ordinarie sammanträden per år. Fyra av dessa hålls i samband med publicering av koncernens helårs- respektive delårsrapporter. Ett eller två av mötena hålls i samband med besök på någon av koncernens verksamheter, med förbehåll för reserestriktioner eller andra hinder. Ytterligare möten hålls vid behov.

Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor såsom:

- Huvudsakliga mål.
- Strategisk inriktning.
- Väsentliga frågor som rör finansiering, investeringar, förvärv och avyttringar.
- Uppföljningar och kontroller av verksamheter, informationsgivning, och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens operativa ledning och ledning för hållbarhet.
- Tillsättande, utvärdering och uppsägning av bolagets verkställande direktör.
- Upprättande av effektiva system för internkontroll och riskhantering liksom en tillfredsställande process för övervakning av bolagets efterlevnad av tillämpliga lagar och regler samt interna policyer.

Styrelsens arbete under 2023

Styrelsen höll under året tio sammanträden. Varje styrelseledamots deltagande i dessa möten visas i tabellen på sidan 27.

Alla sammanträden under året har följt en dagordning som, tillsammans med underlag för varje punkt i dagordningen, tillhandahållits ledamöterna inför sammanträdena. Koncernens chefsjurist är sekreterare vid styrelsemötena.

Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör verkställande direktören för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt förvärv och avyttringar. Vanligen håller även en medlem av koncernledningen en genomgång av ett aktuellt strategiskt ärende vid styrelsemötet. I tabellen nedan finns en översikt av styrelsens ordinarie arbete under året.

Viktiga fokusområden för styrelsen 2023

- Effekter och inverkan av omvärldsfaktorer såsom ökade geopolitiska spänningar och krig, hög allmän inflation och räntehöjningar.
- Genomförande av omställningsprogrammet i Nordamerika och koncernövergripande kostnadsbesparingar i syfte att återställa marginalerna och återvända till lönsam tillväxt
- Strategisk portföljhantering och initiering av förberedelser för avyttring av icke-kärntillgångar.
- Globalt strategiskt fokus på lönsam tillväxt genom strukturell förenkling och minskad komplexitet

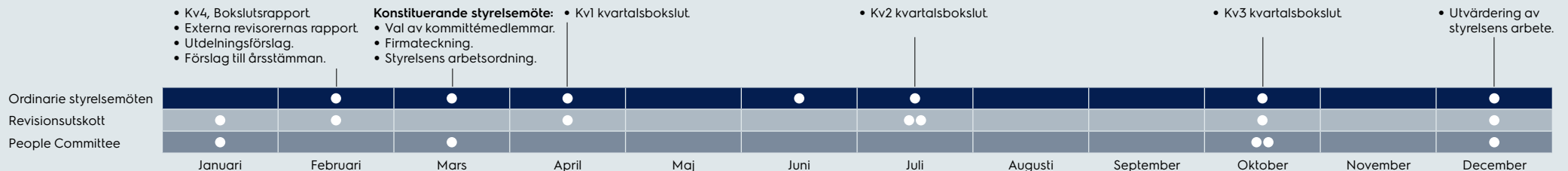
Säkerställande av kvalitet i extern rapportering

I den arbetsordning som årligen fastställs av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver delårsrapporterna inklusive bokslutsrapporten och årsredovisningen granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information, som avser såväl koncernen som helhet som olika enheter som ingår i koncernen.

Styrelsen granskar också, i första hand genom styrelsens revisionsutskott, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen liksom väsentliga förändringar av principerna i rapporteringen. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om internkontroll och processerna för finansiell rapportering såväl som interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för internrevision, Group Internal Audit.

I enlighet med övergångsbestämmelserna i den föreslagna lagstiftningen avseende utökade krav på hållbarhetsrapportering kommer styrelsens ansvar för formaliserade rutiner som säkerställer processer och efterlevnad av intern kontroll för den externa rapporteringen även att omfatta hållbarhetsrapporteringen.

Översikt över olika punkter på styrelsens ordinarie dagordning och utskottsmöten 2023



Vid varje ordinarie styrelsemöte redogjordes för koncernens resultat och finansiella ställning samt för utsiktarna för kommande kvartal.

Koncernens externa revisor rapporterar till styrelsen vid behov men minst en gång per år. Åtminstone en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Koncernens externa revisor deltar också i revisionsutskottets möten.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete. Utvärderingen avser arbetsformer och arbetsklimat liksom huvudinriktningen för styrelsens arbete. Denna utvärdering fokuserar även på tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Utvärderingen används som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens nomineringsarbete. Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens arbete. Utvärderingen av styrelseordförande leds av en av de andra styrelseledamöterna. I utvärderingen ingår frågeformulär och diskussioner.

Under 2023 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågeformulär. Som en del av utvärderingsprocessen hade också styrelseordföranden individuella diskussioner med enskilda styrelseledamöter. Utvärderingarna diskuterades vid ett styrelsemöte. Resultatet av utvärderingarna har presenterats för valberedningen.

Arvoden till styrelsen

Arvoden till styrelseledamöter beslutas av årsstämman och utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda av Electrolux Group. Årsstämman 2023 beslutade att öka arvodet till ordförande och ledamöter, se tabellen till höger.

Valberedningen har rekommenderat att styrelseledamöter valda av årsstämman förvärvar och behåller aktier i AB Electrolux så länge de kvarstår i styrelsen. En styrelseledamöts aktieinnehav bör efter fem år motsvara ett årsarvode före skatt, enligt valberedningens rekommendation.

Endast bolagsstämموvalda styrelseledamöter som är anställda av Electrolux Group inbjuds att delta i AB Electrolux prestationsbaserade långsiktiga aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

➔ För ytterligare information om ersättning till styrelsens ledamöter, se not 27.

Ersättning till styrelsen 2021–2023 (gällande från respektive årsstämma)

Kronor	2023	2022	2021
Styrelsens ordförande	2 475 000	2 400 000	2 285 000
Styrelseledamot	720 000	700 000	665 000
Ordförande i revisionsutskottet	310 000	300 000	290 000
Medlem i revisionsutskottet	195 000	190 000	185 000
Ordförande i People Committee	180 000	175 000	170 000
Medlem i People Committee	125 000	120 000	115 000
Medlem i tillfälliga utskott	60 000	60 000	-

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat ett utskott som heter People Committee och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. De ärenden som behandlas vid utskottsmötena protokollförs och rapporteras till styrelsen vid nästa sammanträde. Protokollen från revisionsutskottets möten är också tillgängliga för revisorerna. Utskottens ledamöter och deras ordföranden utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter årsstämman.

Styrelsen har också beslutat att ärenden kan hänskjutas till tillfälliga utskott som behandlar specifika frågor. Under 2022 inrättade styrelsen ett tillfälligt utskott, Share Buyback Committee, med uppgift att behandla frågor relaterade till återköpsprogram. Under 2023 inrättades inte något tillfälligt utskott.

People Committee

En av utskottets huvuduppgifter är att bereda frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen. Utskottet granskar också styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53a § aktiebolagslagen ("Ersättningsrapporten").

People Committee består av styrelseledamöterna Petra Hedengran (ordförande), Staffan Bohman och Karin Overbeck. Minst två möten hålls varje år och ytterligare möten kan hållas vid behov.

Under 2023 höll utskottet fem möten. Respektive utskottsmedlems deltagande visas i tabellen på sidan 27. Viktiga frågor som togs upp var utvärdering, granskning och beslut om förändring av ersättning till medlemmar i koncernledningen, uppföljning och utvärdering av tidigare godkända långsiktiga incitamentsprogram och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, granskning av ersättningsrapporten för 2023 samt en översyn och beredning av ett långsiktigt incitamentsprogram för 2024. Chefen för HR & Kommunikation

har deltagit i och varit ansvarig för förberedelserna inför utskottets sammanträden.

I People Committees uppgifter ingår bland annat:

- Att förbereda och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen och förändring av ersättning till koncernledningen.
- Att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning.
- Att förbereda villkor för pensioner, uppsägningar, avgångsvederlag och övriga förmåner för koncernledningen.
- Att förbereda och utvärdera AB Electrolux långsiktiga incitamentsprogram.
- Att granska Ersättningsrapporten.
- Att ha tillsyn över, samt ge rekommendationer till styrelsen, avseende utveckling, rekrytering och successionsplanering samt utvärdera verkställande direktören samt koncernledningen.
- Att ha tillsyn över den övergripande organisationsstrukturen och rådde koncernledningen avseende strategier rörande anställda samt utvecklingen av företagskulturen.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring AB Electrolux finansiella rapportering samt interna kontroll för att säkerställa kvaliteten i koncernens externa rapportering. Revisionsutskottet har även till uppgift att stödja valberedningen med förslag vid val av externa revisorer. I enlighet med övergångsbestämmelserna i den föreslagna lagstiftningen avseende utökade krav på hållbarhetsrapportering kommer revisionsutskottets uppgifter även att omfatta övervakande av processer och intern kontroll för hållbarhetsrapportering, innefattande bland annat att lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa hållbarhetsrapporteringens tillförlitlighet samt informera styrelsen om resultatet av granskningen av hållbarhetsrapporten.

Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Ulla Litzén (ordförande), Staffan Bohman, Petra Hedengran och Fredrik Persson. De externa revisorerna rapporterar till utskottet vid varje ordinarie möte. Minst tre möten hålls per år och ytterligare sammanträden hålls vid behov.

Under 2023 höll revisionsutskottet sju möten. Respektive utskottsmedlems deltagande visas i tabellen på sidan 27. Chefer i Electrolux Group har även mellan mötena i särskilda ärenden haft regelbundna kontakter med ordföranden i utskottet. Koncernens ekonomi- och finansdirektör och emellanåt andra ledande befattningshavare har deltagit i revisionsutskottets sammanträden.

I revisionsutskottets uppgifter ingår bland annat:

- Att granska de finansiella rapporterna.
- Att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen.
- Att följa upp verksamheten inom internrevisionsfunktionen Group Internal Audit avseende organisation, bemanning, budget, planer, resultat och revisionsrapporter.
- Att granska och godkänna vissa kreditgränser.
- Att hålla sig informerat om den externa revisionen och om slutsatserna av Revisorsnämndens kvalitetskontroll samt utvärdera de externa revisorernas arbete.
- Att informera styrelsen om resultatet av den externa revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet samt vilken funktion utskottet haft i denna process.
- Att granska och, i förekommande fall, förhandsgodkänna när de externa revisorerna anlitas för andra uppdrag än revisionstjänster.
- Att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.
- Att stödja valberedningen med förslag vid val av externa revisorer.

Mkr	2023	2022	2021
PwC			
Revisionsarvoden	62	56	–
Arvoden för revisionsnära konsulttjänster	1	0	–
Arvoden för skattekonsultationer	0	1	–
Alla övriga arvoden	1	10	–
Totala arvoden till PwC	64	67	–
Deloitte			
Revisionsarvoden	–	–	59
Arvoden för revisionsnära konsulttjänster	–	–	2
Arvoden för skattekonsultationer	–	–	0
Alla övriga arvoden	–	–	0
Totala arvoden till Deloitte	–	–	61
Revisionsarvoden till övriga revisionsfirmor	0	0	0
Totala arvoden till revisorer	64	67	61

Deloitte var AB Electrolux externa revisor för 2021. För detaljerad information om arvoden till revisorer samt utförda uppdrag i koncernen, se not 28.

Group Internal Audit

Funktionen för internrevision, Group Internal Audit, är ansvarig för oberoende, objektiva granskningar i syfte att systematiskt utvärdera och föreslå förbättringar av effektiviteten i processerna för styrning, internkontroll och riskhantering.

Processen för internkontroll och riskhantering har utformats för att ge en rimlig försäkran om att koncernens mål uppnås genom ändamålsenlig och effektiv verksamhet, efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar samt tillförlitlig finansiell rapportering.

Interna revisionsuppdrag utförs i enlighet med en årlig riskbedömningsplan som är framtagen och godkänd av revisionsutskottet. Revisionsplanen är resultatet av en oberoende riskbedömning som utförs av Group Internal Audit för att identifiera och utvärdera risker förenade med implementeringen av bolagets strategi, verksamhet och affärsprocesser. Planen är utformad för att hantera de mest betydande riskerna som identifierats inom koncernen och dess

affärsområden. Revisionerna genomförs med hjälp av en metod avsedd för att utvärdera utformningen och effektiviteten i de interna kontrollerna för att säkerställa att riskerna hanteras på ett tillfredsställande sätt och processer drivs på ett effektivt sätt.

Möjligheter att förbättra effektiviteten i styrning och i processer för intern kontroll och riskhantering som framkommer vid interna revisioner rapporteras till den ansvariga affärsområdesledningen för åtgärder. En sammanfattning av revisionsresultaten lämnas till Audit Board, ett internt organ för revisionsfrågor, och revisionsutskottet. Även en nulägesbeskrivning av ledningens genomförandeplan avseende överenskomna åtgärder för att hantera de brister som framkommit vid granskningarna lämnas.

I enlighet med övergångsbestämmelserna i den föreslagna lagstiftningen om ökade krav på hållbarhetsredovisning kommer Group Internal Audit även att säkerställa processer och efterlevnad av intern kontroll för hållbarhetsredovisning.

[För ytterligare information om internkontroll, se sidorna 30-31.](#)

Electrolux Group – Finansiella mål

Genom riktad tillväxt och optimering av produktportföljen till de mest lönsamma produktkategorierna och produkterna med de största konsumentfördelarna ska Electrolux Group stärka sin ställning i de produktkategorier och försäljningskanaler där koncernen är mest konkurrenskraftigt. Electrolux Groups mål är att växa lönsamt, se finansiella mål nedan.

Finansiella mål över en konjunkturcykel

Den primära finansiella prioriteringen är att uppnå våra finansiella mål om en rörelsemarginal på minst 6% och en avkastning på nettotillgångar på över 20%, över en konjunkturcykel. När det är uppnått är vårt mål en försäljningstillväxt på minst 4% per år, över en konjunkturcykel. Målet för kapitalomsättningshastigheten är minst fyra gånger över en konjunkturcykel.

- Rörelsemarginal på minst 6%.
- Avkastning på nettotillgångar på över 20%.
- Försäljningstillväxt på minst 4% per år.
- Kapitalomsättningshastighet på minst 4 gånger.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2023 omvaldes PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till bolagets externa revisor för en ettårsperiod fram till årsstämman 2024. Valet av PwC föregicks av rekommendation av revisionsutskottet. Auktoriserade revisorn Peter Nyllinge är huvudansvarig för revisionen av AB Electrolux.

PwC avger revisionsberättelse för AB Electrolux, årsredovisningar för merparten av bolagets dotterbolag, koncernredovisning och förvaltningen av AB Electrolux. Revisorn genomför även en översiktlig granskning av halvårsrapporten för det andra kvartalet. Revisionen sker i enlighet med svensk aktiebolagslag, årsredovisningslag, International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige.

Revisionen av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land samt i enlighet med god revisionsssed med avgivande av revisionsberättelse för de legala enheterna.

Hållbar verksamhet

För att förverkliga Electrolux Groups strategi att nå långsiktig lönsam tillväxt är det en förutsättning att koncernen är ledande inom hållbarhet. Under 2023 representerade koncernens mest energieffektiva produkter 29% av försäljningen och 38% av bruttovinsten.

Electrolux Group har ett konsekvent hållbarhetstänk i alla de länder som koncernen verkar i. Att förstå och vara engagerad i utmaningar som klimatförändringar, att skapa etiska och säkra arbetsplatser samt att vara en ansvarsfull part vid inköp och omstruktureringar är viktigt i strategiarbetet.

Electrolux Group har en uppförandekod som fastslår ramverket för hur koncernen ska driva sina verksamheter på ett etiskt och hållbart sätt. Uppförandekoden, som styrelsen har godkänt, fungerar som en introduktion till koncernens policyer och direktiv, och dess syfte är att ytterligare förtydliga vad bolagets principer innebär för de anställda. Kommunikation och träning avseende uppförandekoden och koncernens policyer och direktiv genomförs regelbundet. Under 2023 genomfördes onlineträning avseende arbetsplatspolicyen och antitrust-policyen för kontorsbaserad personal. Vid årets slut var fullföljandegraden för träningen i arbetsplatspolicyen 80% för linjechefer respektive 84% för anställda och 75% hade slutfört träningen avseende antitrust.

Etikprogrammet innehåller ett så kallat whistleblowing-system – Ethics Helpline – genom vilket misstänkta oegentligheter kan anmälas på lokalt språk. Anmälningar kan lämnas anonymt om det är tillåtet enligt lag. De flesta fallen under 2023 var relaterade till uppföranden på arbetsplatsen, såsom verbala trakasserier och respektlöst agerande.

Electrolux Group arbetar med mänskliga rättigheter i linje med FN:s ramverk och vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter sedan 2016. Under 2023 inriktades arbetet på att förbereda koncernen på ny och kommande lagstiftning, såsom utökad hållbarhetsrapportering (CSRD), den tyska lagen om omsorgsplikt i leverantörskedjan (LkSG) samt EU-direktivet om Corporate Sustainability Due Diligence (CSDD). Under 2023 avslutades den lokala riskbedömningen av verksamheten i Kina, samt påbörjades en lokal riskbedömning av verksamheten i Tyskland.

Electrolux Groups hållbarhetsresultat stärker relationen med investerare och AB Electrolux är kategoriserat som ett ledande företag i kategorin för hushållsprodukter. Under 2023 var AB Electrolux inkluderat i Dow Jones hållbarhetsindex, World Index (DJSI World) och Europa.

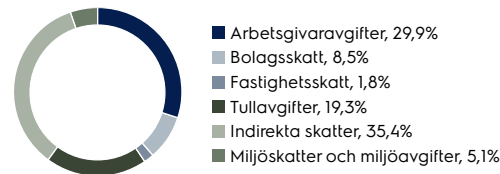
Electrolux Group som skattebetalare

En viktig aspekt i Electrolux Groups syfte – Shape living for the better – är att agera som en god samhällsmedborgare och skattebetalare där koncernen är verksam. I de länder där koncernen bedriver verksamhet spelar Electrolux Group en viktig roll i att bidra till de offentliga finanserna. Koncernen har cirka 45 000 anställda med försäljning på cirka 120 marknader.

Av de totala skatter Electrolux Group betalade under 2023 svarade bolagsskatten för cirka 8,5%, se figur nedan. Bolagsskatten utgör endast en del av koncernens bidrag till de offentliga finanserna på Electrolux Groups marknader. Utöver bolagsskatt betalar koncernen indirekta skatter, tullavgifter, fastighetsskatt, arbetsgivaravgifter, miljöavgifter och ett antal andra direkta eller indirekta skatter. Electrolux Groups totala bidrag till de offentliga finanserna uppgick under 2023 till cirka 10,8 Mdr kr, varav omkring hälften var hänförliga till tillväxtmarknader.

Electrolux Group mest transparenta bidrag till de offentliga finanserna världen över är bolagsskatten, se not 10. Bolagsskatten uppgick till 0,9 Mdr kr under 2023, vilket motsvarar en skattesats för koncernen om -2,27%.

Electrolux Group totala skatt 2023



Ledning och företagsstruktur

Electrolux Group strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att all verksamhet ska skapa långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta innebär att upprätthålla en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

Efter omorganisation av koncernen i en förenklad struktur består organisationen av två globala produktlinjer, tre regionala affärsområden och fyra globala funktioner, som alla rapporterar till verkställande direktören. Den nya produktlinjestrukturen trädde i kraft den 1 november 2023, och den nya affärsområdesstrukturen trädde i kraft den 1 januari 2024. Det finns också ett antal interna organ som är forum för beredning och beslut inom sina respektive områden, se figur på sidan 25. Respektive organ inkluderar representanter från berörda funktioner.

Verkställande direktören och koncernledning

Under det senaste året har viktiga beslut tagits för att förenkla organisationen och dra nytta av koncernens globala storlek med färre nivåer, samt uppnå ett ökat fokus och lägre kostnader.

Koncernledningen inkluderar för närvarande verkställande direktören, cheferna för de globala produktlinjerna Taste och Care, cheferna för de globala funktionerna Operations; Technology & Sustainability; Finance, Legal & IT; och People & Communications, samt cheferna för de tre regionala affärsområdena Europa, Asien-Stilla-havsområdet, Mellanöstern och Afrika; Nordamerika; och Latinamerika.

Verkställande direktören utses av och får instruktioner från styrelsen. Styrelsen utser även vice verkställande direktören. Verkställande direktören utser i sin tur övriga medlemmar i koncernledningen och är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernens verksamheter i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar.

En diversifierad ledningsgrupp

I koncernledningen finns sju nationaliteter representerade och alla har gedigen erfarenhet från diverse ledande befattningar inom Electrolux Group och många har arbetslivserfarenhet från internationella konsumentföretag inom olika sektorer. Efter omorganisation per den 1 november 2023 är tre av tio (30%) koncernledningsmedlemmar kvinnor.

Koncernledningen med gedigen erfarenhet, bred kulturell bakgrund och erfarenhet från olika marknader skapar en utmärkt plattform för lönsam tillväxt i linje med bolagets strategier och mål samt för de krav som koncernens framtida inriktning och fortsatta utmaningar väntas ställas på koncernledningen.

Förändringar i koncernledningen

Som av del av omorganisationen av koncernen genomfördes följande förändringar i koncernledningen med effekt från den 1 november 2023.

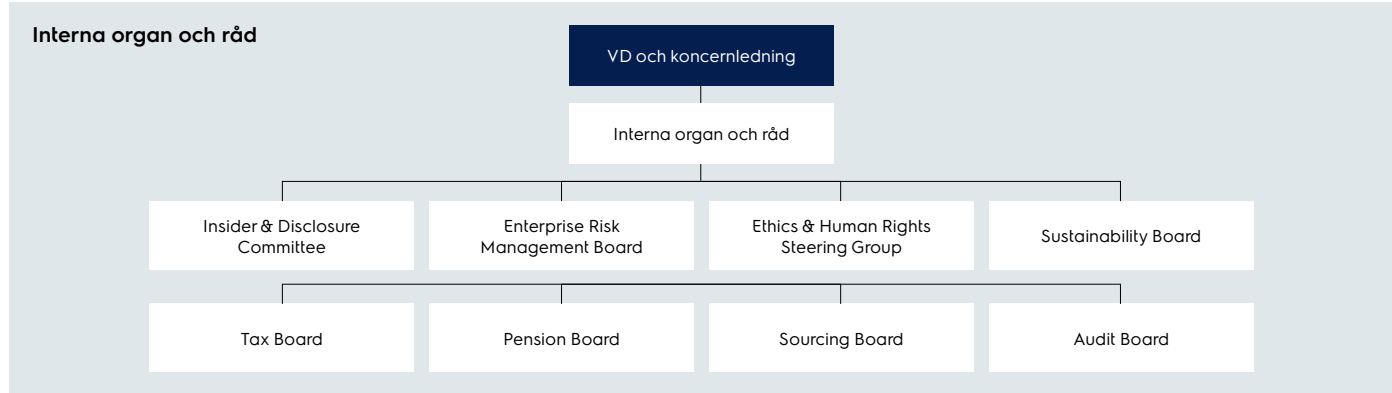
Befintliga koncernledningsmedlemmen Anna Ohlsson-Leijon utsågs till vice verkställande direktör och chef för det sammanslagna affärsområdet Europa, Asien-Stilla-havsområdet, Mellanöstern och Afrika. Dan Arler tillträdde som chef för produktlinje Taste, Ian Banes tillträdde som chef för produktlinje Care och Elena Breda tillträdde som chef för globala funktionen Technology & Sustainability. Befintliga koncernledningsmedlemmen Therese Friberg utsågs till chef för den sammanslagna globala funktionen Finance, Legal & IT. Carsten Franke kvarstår som chef för globala funktionen Operations och Lars Worsøe Petersen kvarstår som chef för globala funktionen People & Communications. Ola Nilsson lämnade som chef för organisationsområdet Consumer Experience & Product Lines.

Den 1 januari 2024 trädde den nya affärsområdesstrukturen i kraft och affärsområdena Europa och Asien-Stillahavsområdet, Mellanöstern och Afrika bildade ett nytt regionalt affärsområde under ledning av Anna Ohlsson-Leijon. Chris Braam lämnade som chef för affärsområde Europa och Adam Cich lämnade som chef för affärsområde Asien-Stillahavsområdet, Mellanöstern och Afrika, men båda kvarstår i andra roller i den nya organisationen för affärsområde Europa och Asien-Stillahavsområdet, Mellanöstern och Afrika. De övriga två regionala affärsområdena, Nordamerika som leds av Ricardo Cons och Latinamerika som leds av Leandro Jasiocha, kvarstår.

► För ytterligare information om medlemmarna i koncernledningen, se sidorna 28-29.

Viktiga fokusområden för den verkställande direktören och koncernledningen under 2023

- Möta den dynamiska situation som orsakats av fortsatt obalans i den globala leverantörskedjan, ökade geopolitiska spänningar och hög inflation.
- Koncernövergripande kostnadsbesparingar och genomförande av omställningsprogram för Nordamerika.
- Strategiska avyttringar av icke-kärntillgångar.
- Fortsatt fokus på att utveckla hållbara konsumentupplevelser genom fokuserade varumärken och att bibehålla ett konkurrenskraftigt produkt- och varumärkeserbjudande mot bakgrund av de utmaningar som konsumenternas minskade köpkraft innebär för efterfrågan.
- Stärka konsumentrelationer efter köp av produkt, inkluderande eftermarknadsverksamheten.
- Fortsatt implementering av det nya ramverket för hållbarhet som lanserades under 2020 och förberedelser för kommande krav avseende utökad hållbarhetsrapportering (CSRD).



Ersättning till koncernledningen

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutas av årsstämman på grundval av förslag från styrelsen. Ersättningen till verkställande direktören beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från People Committee. Förändringar i ersättningsarna till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas av People Committee, baserat på förslag från verkställande direktören, och rapporteras till styrelsen.

Electrolux Group ska sträva efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig i förhållande till det som gäller i respektive koncernledningsmedlems anställningsland eller region. Ersättningsvillkoren ska betona 'belöning efter prestation' och variera i förhållande till den enskildes prestationer och koncernens resultat.

De nuvarande ersättningsriktlinjerna har utvärderats av People Committee under året och kommer att läggas fram för godkännande på årsstämman 2024, i allt väsentligt i enlighet med de nuvarande riktlinjer som antogs av årsstämman 2020.

Ersättning kan bestå av:

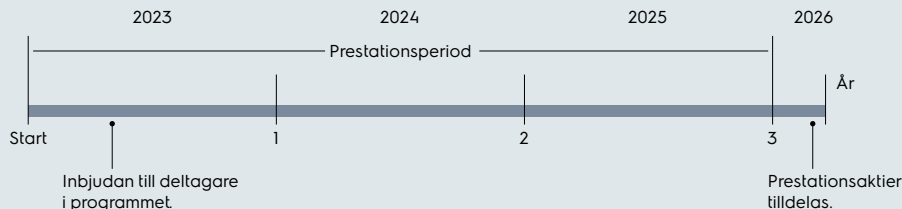
- Fast lön.
- Rörlig lön.
- Andra förmåner såsom pension och försäkringar.

Enligt principen 'belöning efter prestation' ska den rörliga lönen utgöra en betydande del av den totala ersättningen till koncernledningen. Rörlig lön ska alltid mätas mot förutbestämda mål samt ha en maximinivå över vilken ingen ersättning utfaller. Målen ska huvudsakligen relatera till finansiella mål.

Styrelsen utvärderar på årlig basis huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram ska föreslås årsstämman. Årsstämman 2023 beslutade om ett prestationsbaserat långsiktigt aktieprogram för upp till 900 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Electrolux Group (LTI 2023).

► För ytterligare information om ersättningar och riktlinjer för ersättningar, långsiktiga incitamentsprogram och pensionsförmåner, se not 27.

Tidslinje för det långsiktiga incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare 2023



Beräkningen av antalet prestationsaktier kopplas till av styrelsen fastställda två prestationsmål för koncernens (i) ackumulerade resultat per aktie och (ii) CO₂-reducering under prestationsperioden. Eventuell tilldelning av prestationsaktier till deltagarna sker under 2026.

Styrelse och revisorer



Staffan Bohman

Ordförande

Född 1949. Sverige. Civilekonom. Invald 2018. Medlem i revisionsutskottet och People Committee.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Institutet för Näringslivsforskning. Styrelseledamot i Åke Wibergs Stiftelse. Ledamot i Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

Tidigare befattningar: Verkställande direktör och koncernchef för Sapa och DeLaval, styrelseordförande i Tysk-Svenska Handelskammaren, samt styrelseledamot bland annat i Atlas Copco AB, Scania AB, InterKEA Holding NV och Rezidor Hotel Group AB.

Innehav i AB Electrolux: 200 000 B-aktier. 120 279 köpoptioner, utställda av Investor AB vilka ger rätt att förvärva AB Electrolux B-aktier.



Jonas Samuelson

Verkställande direktör och koncernchef

Född 1968. Sverige. Civilekonom. Invald 2016.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Axel Johnson AB och Volvo Cars AB.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande Ekonomi- och finansdirektör för AB Electrolux, chef för Global Operations inom Vitvaror och chef för Vitvaror EMEA. Ekonomi- och finansdirektör och vice verkställande direktör i Munters AB. Ledande befattningar inom General Motors, huvudsakligen i USA, och Saab Automobile AB.

Innehav i AB Electrolux: 94 795 B-aktier.



Petra Hedengran

Född 1964. Sverige. Jur. kand. Invald 2014. Ordförande i People Committee och medlem i revisionsutskottet.

Andra uppdrag: Chefsjurist och medlem i ledningsgruppen för Investor AB. Styrelseledamot i Alecta och Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden.

Tidigare befattningar: Advokat och delägare på Advokatfirman Lindahl. Ledande befattningar inom ABB Financial Services inkluderande chefsjurist för ABB Financial Services, Nordic Region. Tingsnotarie på Stockholms tingsrätt och biträdande jurist på Gunnar Lindhs Advokatbyrå.

Innehav i AB Electrolux: 15 900 B-aktier.



Henrik Henriksson

Född 1970. Sverige. Civilekonom. Invald 2020.

Andra uppdrag: Verkställande direktör och koncernchef för H2 Green Steel AB. Styrelseledamot i Creades AB, SAAB AB och Svenskt Näringsliv.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Scania inkluderande verkställande direktör och koncernchef i Scania AB. Styrelseledamot i Hexagon AB.

Innehav i AB Electrolux: 425 B-aktier.



Ulla Litzén

Född 1956. Sverige. Civilekonom och M.B.A. Invald 2016. Ordförande i revisionsutskottet.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Epiroc AB, Ratos AB och Handelshögskoleföreningen.

Tidigare befattningar: Verkställande direktör för W Capital Management AB, helägt av Wallenbergstiftelserna. Ledande befattningar inom Investorkoncernen inkluderande direktör och medlem av ledningsgruppen för Investor AB. Styrelseledamot i Handelshögskolan i Stockholm.

Innehav i AB Electrolux: 12 000 B-aktier.



Karin Overbeck

Född 1966. Tyskland. Masterexamen i ekonomi, marknadsföring och finans. Invald 2020. Medlem i People Committee.

Andra uppdrag: Verkställande direktör för Freudenberg Home and Cleaning Solutions GmbH. Medlem i Executive council, Freudenberg Group. Vice President och styrelseledamot i German Brands Association.

Tidigare befattningar: Seniora positioner inom KAO Corporation samt inom L'Oréal, Tchibo och Unilever.

Innehav i AB Electrolux: 3 135 B-aktier.



Fredrik Persson

Född 1968. Sverige. Civilekonom. Invald 2012. Medlem i revisionsutskottet.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i JM AB, BusinessEurope och Ellevio AB. Styrelseledamot i Holmen AB, Hufvudstaden AB, ICA Gruppen AB och A.Ahlström Oy.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Axel Johnson AB inkluderande verkställande direktör och koncernchef. Analyschef på Aros Securities AB. Befattningar inom ABB Financial Services AB.

Innehav i AB Electrolux: 5 000 B-aktier.



David Porter

Född 1965. USA. Kandidatexamen i ekonomi. Invald 2016.

Tidigare befattningar: Head of Microsoft Stores, Corporate Vice President, Microsoft Corp. Styrelseordförande i Serta Simmons Bedding LLC. Chef för Worldwide Product Distribution på DreamWorks Animation SKG. Befattningar inom WalMart Stores, Inc.

Innehav i AB Electrolux: 3 315 B-aktier.

Arbetsgärlidämöter



Viveca Brinkenfeldt Lever
 Född 1960. PTK-representant.
 Invald 2018.
Närvaro vid styrelsemöten:
 10/10
Innehav i AB Electrolux:
 0 aktier.



Peter Ferm
 Född 1965. PTK-representant.
 Invald 2018.
Närvaro vid styrelsemöten:
 9/10
Innehav i AB Electrolux:
 100 B-aktier.



Wilson Quispe
 Född 1978. PTK-representant.
 Invald 2022.
Närvaro vid styrelsemöten:
 8/10
Innehav i AB Electrolux:
 4 900 B-aktier.

Arbetsgärlidämöter, suppleanter

Ulrik Danestad
 Född 1969. PTK-representant.
 Invald 2020.
Innehav i AB Electrolux:
 20 B-aktier.

Styrelsens sekreterare

Ulrika Elfving
 Född 1973. Jur. kand. Chefsjurist för
 Electrolux Group.
 Sekreterare i AB Electrolux styrelse
 sedan 2022.
Innehav i AB Electrolux:
 3 042 B-aktier.

Styrelsens utskott

People Committee
 Petra Hedengran (ordförande),
 Staffan Bohman och Karin Overbeck.

Revisionsutskott

Ulla Litzén (ordförande), Staffan
 Bohman, Petra Hedengran och
 Fredrik Persson.

Revisorer

PricewaterhouseCoopers AB.

Peter Nyllinge

Född 1966. Auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Getinge AB,
 SAAB AB och Sandvik AB.
Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

Styrelsens ersättning under 2023, mötesnärvaro och oberoende

	Total ersättning 2023, Tkr	Närvaro vid styrelsemöten	Närvaro vid People Committeemöten	Närvaro vid revi- sionsutskottsmöten	Oberoende ¹⁾
Staffan Bohman	2 774	10/10	5/5	7/7	
Petra Hedengran	1 088	10/10	5/5	7/7	Nej
Henrik Henriksson	715	9/10			
Ulla Litzén	1 038	9/10		7/7	
Karin Overbeck	839	10/10	5/5		
Fredrik Persson	924	10/10		7/7	
David Porter	715	9/10			
Jonas Samuelson	–	10/10			Nej

¹⁾ För ytterligare information om oberoende, se sidan 20.

Koncernledning



Jonas Samuelson

Verkställande direktör och koncernchef

Född 1968. Sverige. Civilekonom. I koncernledningen och anställd sedan 2008.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Axel Johnson AB och Volvo Cars AB.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande Ekonomi- och finansdirektör för AB Electrolux, chef för Global Operations inom Vitvaror och chef för Vitvaror EMEA. Ekonomi- och finansdirektör och vice verkställande direktör i Munters AB. Ledande befattningar inom General Motors, huvudsakligen i USA, och Saab Automobile AB. *Innehav i AB Electrolux:* 94 795 B-aktier.

Dan Arler

Chef för produktlinje Taste

Född 1969. Nederländerna. Kandidatexamen i management. I koncernledningen sedan 2023 och anställd 2002-2020 och sedan 2023.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande CEO för affärsområde Asien-Stilla-havsområdet, Mellanöstern och Afrika, CEO för affärsområde Europa, Mellanöstern och Afrika och Senior Vice President för produktlinje Kitchen inom affärsområde Europa, Mellanöstern och Afrika.

Innehav i AB Electrolux: 18 448 B-aktier.

Ian Banes

Chef för produktlinje Care

Född 1968. Storbritannien. Masterexamen i industriell produktion. I koncernledningen sedan 2023 och anställd sedan 2002.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande Senior Vice President för produktlinje Fabric Care inom affärsområde Europa, Senior Vice President CX produktlinje Care, Vice President för produktlinje Home Comfort inom affärsområde Europa, General Manager för verksamheten i ett antal olika länder och chef för Manufacturing Operations i Kina. Befattningar innan Electrolux Group inkluderar diverse roller inom John Crane. *Innehav i AB Electrolux:* 15 966 B-aktier.

Elena Breda

Chef för utveckling och hållbarhet

Född 1973. Italien. Masterexamen i elektronik och doktorsexamen i biomedicinsk teknik. I koncernledningen sedan 2023 och anställd sedan 2002.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande global Senior Vice President CX produktlinje Food Preservation, Senior Vice President försäljning för produktlinje Home Care & Small Domestic Appliances Europa, Vice President Food Preservation och Home Comfort Asien-Stilla-havsområdet, och andra befattningar för produktlinje Care inom affärsområde Europa. *Innehav i AB Electrolux:* 8 623 B-aktier.

Ricardo Cons

Chef för affärsområde Nordamerika

Född 1967. Brasilien. Kandidatexamen i finansiell administration och marknadsföring, MBA i ledarskap. I koncernledningen sedan 2016 och anställd 1997–2011 och sedan 2016.

Tidigare befattningar: Chef för affärsområdet Latinamerika. Chefspositioner inom Franke i Latinamerika. Ledande befattningar inom Electrolux Group i Brasilien inkluderande chef för Dammsugare och småapparater Latinamerika samt försäljnings- och marknadschef för vitvaror. Chefspositioner inom Volvo i Brasilien.

Innehav i AB Electrolux: 23 741 B-aktier.



Carsten Franke

Chef för Operations

Född 1965. Tyskland. Ingenjörsexamen (Dipl.-Ing) i maskinteknik. I koncernledningen sedan 2020 och anställd sedan 2005.

Tidigare befattningar: Andra ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande ledande befattningar inom affärsområde Europa såsom Chief Operations Officer, Vice President Supply Chain, Vice President Industrial Operations och Vice President Electrolux Lean Manufacturing System. Chefsroller på Knorr-Bremse AG samt Maschinenfabrik Reinhausen.

Innehav i AB Electrolux: 14 370 B-aktier.

Therese Friberg

Ekonomi- och finansdirektör (CFO), chef för Finance, Legal & IT

Född 1975. Sverige. Civilekonom. I koncernledningen sedan 2018 och anställd sedan 1999.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i AB SKF.

Tidigare befattningar: Andra ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande CFO för Vitvaror EMEA, Pricing Manager för Vitvaror EMEA och chef för Group Business Control.

Innehav i AB Electrolux: 22 541 B-aktier.

Leandro Jasiocha

Chef för affärsområde Latinamerika

Född 1976. Brasilien. Masterexamen i företagsökonomi. Masterexamen i logistik och inköp. I koncernledningen sedan 2023 och anställd 1995-2000, 2002-2016 och sedan 2018.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande Vice President Consumer Journey Latinamerika och Vice President Product Lines Latinamerika. Chefsroller på Hyva Global B.V.

Innehav i AB Electrolux: 6 817 B-aktier.

Anna Ohlsson-Leijon

Vice verkställande direktör och chef för affärsområde Europa, Asien-Stillahavsområdet, Mellanöstern och Afrika, samt chef för Group Consumer Direct Interaction och produktlinje Wellbeing.

Född 1968. Sverige. Civilekonom. I koncernledningen sedan 2016 och anställd sedan 2001.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Atlas Copco AB och Schneider Electric SE.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande Chief Commercial Officer för AB Electrolux, CEO för affärsområde Europa, ekonomi- och finansdirektör (CFO) för AB Electrolux, CFO för Vitvaror EMEA och chef för avdelning Corporate Control & Services. CFO för Kimoda. Befattningar inom PricewaterhouseCoopers.

Innehav i AB Electrolux: 28 850 B-aktier.

Lars Worsøe Petersen

Chef för HR & Kommunikation

Född 1958. Danmark. Masterexamen i national- och företagsekonomi. I koncernledningen sedan 2011 och anställd 1994-2005 och sedan 2011.

Tidigare befattningar: Chef för koncernstab Personal i Husqvarna AB, 2005-2011. Ledande befattningar inom Electrolux Group inkluderande personalchef för Vitvaror Nordamerika och chef för Electrolux Holding A/S i Danmark.

Innehav i AB Electrolux: 34 456 B-aktier.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Electrolux Control System ("ECS") har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. ECS tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag.

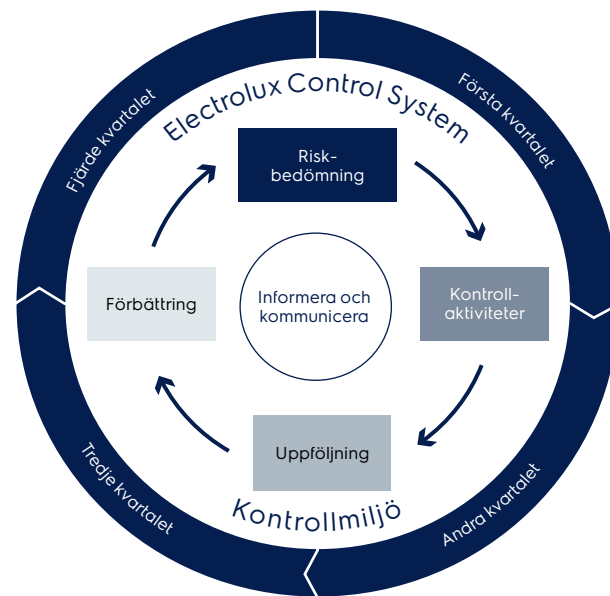
ECS baseras på Internal Control – Integrated Framework (2013) utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission. Detta ramverk omfattar fem huvudområden; kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, uppföljning/förbättring samt informera och kommunicera.

Kontrollmiljö

Grunden för ECS är kontrollmiljön, som bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom koncernen. Den definieras genom policyer och direktiv, manualer och koder, och upprätthålls med hjälp av Electrolux Groups organisationsstruktur med tydligt ansvar och befogenheter baserade på gemensamma värden.

AB Electrolux styrelse har det övergripande ansvaret för att upprätta ett effektivt system för intern kontroll. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö är delegerat till verkställande direktören. Koncernens bolagsstyrning beskrivs på sidan 18. Specifikt för den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott som bistår styrelsen beträffande översyn av relevanta policyer samt väsentliga redovisningsprinciper som koncernen tillämpar.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policyer, rutiner och koder. Några exempel är uppförandekoden, arbetsplats- och antikorrupsionspolicy, informationspolicy, finans- och kreditdirektiv samt redovisningsmanual. Dessa interna riktlinjer utgör tillsammans med lagar och andra



externa regelverk den så kallade kontrollmiljön. Alla anställda i Electrolux Group måste följa dessa riktlinjer.

Samtliga enheter inom Electrolux Group måste upprätthålla tillfredsställande intern kontroll. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen. Koncernledningen har det yttersta ansvaret för intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden. Koncernledningen beskrivs på sidorna 28-29.

ECS Program Management Office (PMO), en avdelning inom koncernens internrevisionsfunktion, har utvecklat metodiken och är ansvarig för att upprätthålla ECS. För att säkerställa att dessa aktiviteter inom ECS utförs i tid har även specifika ECS-relaterade roller, i linje med företagsstrukturen och med tydliga ansvarsområden för internkontroll, tilldelats inom koncernen.

Kontrollmiljö – Exempel

Uppförandekod

Minimistandarder inom miljö, hälsa, säkerhet, arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter. Uppförandekoden är bindande för Electrolux Groups enheter.

Finanspolicy

Beskrivning av det generella ramverket för hur ekonomifunktionerna ska organiseras och styras inom koncernen. Policyn innehåller direktiv och andra bindande standarder som utfärdas av koncernens centrala ekonomifunktion.

Kreditdirektiv

Ramverk för kreditbeslut med regler för kund-/kreditbedömning och hantering av kreditrisker samt klagörande av roller och ansvar.

Instruktion för attesträtt

Beskrivning av de anställdas befogenheter med monetära, volymbaserade eller andra tillämpliga gränsvärden, till exempel godkännande av kreditgränser och kreditnotor.

Redovisningsmanual

Redovisningsprinciper och rapporteringsinstruktioner för koncernens enheter finns i redovisningsmanualen. Redovisningsmanualen är bindande för alla rapporterande enheter.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar.

I början av varje kalenderår utför ECS PMO en global riskbedömning för att bestämma de enheter, datacenter och processer som ska ingå i ECS-aktiviteterna. Inom Electrolux Group har ett antal olika processer som genererar transaktioner med betydande inverkan på den finansiella rapporteringen identifierats. Alla stora enheter arbetar med ECS.

ECS har införts i nästan alla mindre enheter i koncernen. Omfattningen av ECS är begränsad vad gäller monitorering för dessa mindre enheter i och med att formell testning inte är obligatorisk.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet.

Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. I ECS implementeras, dokumenteras och testas följande kontrolltyper:

- Manuella kontroller och applikationskontroller, som säkerställer att nyckelrisker inom processer kopplade till den finansiella rapporteringen är kontrollerade.
- Generella IT-kontroller som säkrar IT-miljön för nyckelapplikationer.
- Företagsövergripande kontroller, som säkerställer och förbättrar kontrollmiljön.

Kontrollaktiviteter – Exempel

Process	Bedömd risk	Kontrollaktivitet
Bokslutsprocess	Risk för felaktig finansiell rapportering.	Avstämning mellan huvudbok och kundreskontra utförs, dokumenteras och godkänns.
IT-process	Risk för icke-godkända/felaktiga förändringar i IT-miljön.	Alla förändringar i IT-miljön sanktioneras, testas, verifieras och slutgodkänns.
Försäljningsprocess	Risk för att inte erhålla betalning från kunder i tid.	Kundbetalningar övervakas och utestående betalningar följs upp.
Försäljningsprocess	Risk för att ådra sig osäkra fordringar.	Applikationen blockerar säljorder/leveranser automatiskt när kreditgränsen överskrids.

Riskbedömning – Exempel kundfordringar



Uppföljning och Förbättring

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt.

Kontinuerlig uppföljning sker på fyra nivåer; koncernen, affärsområdet, den rapporterade enheten och processen. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Dessa rutiner inbegriper uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser samt nyckeltal.

Inom ramen för ECS är ledningen ansvarig för test av kontrollerna. Testare som är oberoende av kontrollutförarna utför dessa aktiviteter. Koncernens internervisionsfunktion upprätthåller testplaner och utför oberoende tester av utvalda kontroller. Kontroller som fallerat måste åtgärdas, vilket betyder att åtgärder måste vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Revisionsutskottet granskar rapporter om den interna kontrollen och processerna avseende den finansiella rapporteringen. Koncernens internervisionsfunktion arbetar även förebyggande genom att föreslå förbättringar i kontrollmiljön. Chefen för funktionen rapporterar till verkställande direktören och revisionsutskottet när det gäller aktiviteter inom internerrevision och till ekonomi- och finansdirektören i övriga frågor.

Informera och kommunicera

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom Electrolux Group bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas.

Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till de anställda genom manualer, policyer och koder som publiceras på det koncerngemensamma intranätet, tillsammans med information om ECS.

Kommunikation och information om risker och resultatet av kontrollerna är en central del inom ECS och sker löpande under året. Ledning, processägare och kontrollutförare ansvarar för att informera och kommunicera resultaten inom ECS.

Status på ECS-aktiviteterna följs kontinuerligt upp genom möten mellan ECS PMO och affärsområdenas koordinatörer. Information om status på ECS lämnas fortlöpande till affärsområdes- och koncernledningen, den interna styrelsen för revision samt revisionsutskottet.

Finansiell rapportering och information

Electrolux Groups rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. För att särskilt bedöma materialiteten i informationen, inklusive den finansiella rapporteringen om Electrolux Group och för att säkerställa att viktig information kommuniceras till marknaden i god ordning finns en Insider & Disclosure Committee.

AB Electrolux har en informationspolicy och en insiderpolicy som uppfyller de krav som ställs på ett noterat bolag.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Boksluts-, halvårs- och delårsrapporter.
- Årsredovisning.
- Pressmeddelanden om alla händelser som kan ha en väsentlig påverkan på aktiekursen.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras.

Stockholm den 19 februari 2024

AB Electrolux (publ)
Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i AB Electrolux (publ), org.nr 556009-4178

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 17-32 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 21 februari 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor