

## **AB Electrolux valberednings motiverade yttrande avseende förslag till årsstämman 2022 samt en redogörelse för hur valberedningen har bedrivit sitt arbete**

---

Electrolux valberedning inför årsstämman 2022 konstituerades baserat på ägarförhållandena i bolaget per den 31 augusti 2021.

Ordförande för valberedningen är Johan Forssell, Investor AB. Övriga ägarrepresentanter är Carina Silberg, Alecta, Tomas Risbecker, AMF – Försäkring och Fonder, och Marianne Nilsson, Swedbank Robur Fonder. Staffan Bohman och Fredrik Persson, ordförande respektive ledamot i Electrolux styrelse, ingår också i valberedningen.

Aktieägare har haft möjlighet att lägga fram förslag till valberedningen via e-post.

### **Förslag och motiverat yttrande avseende val av styrelse samt förslag om arvode**

Valberedningen föreslår omval av Staffan Bohman, Petra Hedengran, Henrik Henriksson, Ulla Litzén, Karin Overbeck, Fredrik Persson, David Porter och Jonas Samuelson som styrelseledamöter.

Valberedningen föreslår dessutom att Staffan Bohman omväljs till ordförande i styrelsen för det kommande året.

Valberedningens förslag är således att följande ledamöter väljs till Electrolux styrelse för mandatperioden till nästa årsstämma:

- Staffan Bohman, ordförande
- Petra Hedengran
- Henrik Henriksson
- Ulla Litzén
- Karin Overbeck
- Fredrik Persson
- David Porter
- Jonas Samuelson, VD och koncernchef

Valberedningen har i nomineringsarbetet inför årets stämma bedömt såväl den nuvarande styrelsens sammansättning och storlek som Electrolux-koncernens verksamhet. Särskild vikt har lagts vid Electrolux strategier och mål och de krav som koncernens framtida inriktning väntas ställa på styrelsen. God kännedom om Electrolux verksamhet och strategi är av avgörande betydelse för ledamöterna i valberedningen. Valberedningen har således beaktat den information som VD tillika koncernchefen samt styrelseordföranden lämnat om koncernens ställning och strategi inklusive koncernens höga ambitioner inom hållbarhet, och vilka kompetenser och erfarenheter som bedöms viktiga för Electrolux. Som en del av sin bedömning har valberedningen även tagit del av resultatet av styrelsens utvärdering av såväl styrelsens som styrelseordförandes arbete och informerat sig om hur styrelsens arbete fungerar genom intervjuer med ett par styrelseledamöter. Valberedningen har konstaterat att styrelseledamöterna har en hög mötesnärvaro och att de är väl förberedda inför styrelsens möten. Av de styrelseledamöter som föreslås väljas av bolagsstämman är tre av sju<sup>1</sup> kvinnor. Valberedningen har inför årsstämman 2022 hållit

---

<sup>1</sup> Vid denna beräkning ingår inte VD i totalt antal styrelseledamöter.

---

fyra protokollförda möten. Däremellan har valberedningens ledamöter också haft en fortlöpande diskussion.

Efter en noggrann utvärdering har valberedningen bedömt att styrelsearbetet fungerar bra. De kompetenser och erfarenheter som bedöms viktiga för Electrolux är väl representerade i styrelsen. Valberedningen gör bedömningen att den föreslagna styrelsen har en ändamålsenlig sammansättning och storlek för att kunna möta Electrolux behov. Valberedningen har också bedömt att de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att avsätta erforderlig tid för styrelseuppdraget i Electrolux.

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslaget till styrelse. Valberedningen anser att det bland de föreslagna styrelseledamöterna finns en mångfald och bredd vad gäller kompetens, erfarenhet och perspektiv, vilket bland annat reflekteras i ålder, nationalitet, utbildningsbakgrund, kön, erfarenhet, kompetens och tid som de innehåft uppdraget. Valberedningen anser att mångfaldsfrågan är viktig och att det är angeläget att framtida valberedningar fortsatt arbetar aktivt för att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen.

Det noteras att valberedningen har bedömt att den föreslagna styrelsen uppfyller tillämpliga krav på oberoende.

Valberedningen har diskuterat nivå och struktur på styrelsearvodet. En vägledande princip när styrelsearvodet utvärderas är att arvoden ska vara konkurrenskraftiga och göra det möjligt att rekrytera och behålla individer med bästa möjliga kompetens. Vid utvärderingen av arvoden har en jämförelse gjorts avseende arvoden i bolag av liknande storlek och komplexitet. Mot denna bakgrund bedömer valberedningen att den föreslagna höjningen, liksom införande av ett arvode för deltagande i andra styrelsekommittéer som inrättas av styrelsen, är rimliga och väl motiverade.

Valberedningen har granskat gällande valberedningsinstruktion, vilken antogs av årsstämman 2011, och har beslutat att inte föreslå några förändringar. Valberedningen har också beslutat att anta en rekommendation angående styrelseledamöters förvärv och innehav av Electrolux-aktier med oförändrad lydelse sedan förra året.

### **Förslag till val av revisor och revisorsarvode**

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, val av revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB ("PwC") till bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023 och att arvode till revisorn ska utgå löpande, under revisorns mandattid, enligt godkänd räkning.

Revisionsutskottet rekommenderar i första hand val av revisionsbolaget PwC och i andra hand val av revisionsbolaget Ernst & Young AB. Av följande skäl rekommenderar revisionsutskottet i första hand val av PwC. PwC har relevant erfarenhet från stora multinationella noterade bolag och möter till fullo Electrolux krav vad avser kompetens, resurser, kvalitet och verktyg. PwC har också lämnat det mest attraktiva erbjudandet jämfört med de andra revisionsbolagen avseende team, revisionsprofil, arbetssätt, lokal närvaro och arvodesnivå. Revisionsutskottet har bekräftat att rekommendationen är fri från påverkan från tredje part och att den inte är resultatet av några villkor som begränsar revisorsvalet.