



**Electrolux**

## **Styrelsens för AB Electrolux redovisning inför årsstämman 2014 enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning**

---

Styrelsen redovisar härmed resultatet av den utvärdering som skett enligt regel 9.1 andra och tredje punkterna i Svensk kod för bolagsstyrning. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman som hölls den 26 mars 2013.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott som består av tre styrelseledamöter: Barbara Milian Thoralfsson (ordförande), Marcus Wallenberg och Lorna Davis.

Årsstämman 2013 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till koncernledningen. Ersättningsutskottet har utvärderat dessa riktlinjer och dess tillämpning under perioden liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för koncernledningen. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Electrolux att rekrytera och behålla rätt personer i koncernledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till koncernledningen väl balanserad. Utskottet ansåg att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte och har rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2014 ska godkänna ersättningsriktlinjer som inte innehåller några väsentliga skillnader jämfört med de riktlinjer som tillämpades från årsstämman 2013. Utskottet konstaterade också att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för koncernledningen är rimliga och väl fungerande.

Årsstämman 2013 beslutade också om ett reviderat prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för 2013. Ersättningsutskottet har utvärderat detta program liksom tidigare aktieprogram och konstaterat att 2013 års program fungerar effektivt. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2014 ska godkänna ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för 2014 med samma huvudsakliga innehåll som programmet för 2013.

---

Stockholm i januari 2014

*STYRELSEN*