

# Bolagsstyrningsrapport 2017

Electrolux strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

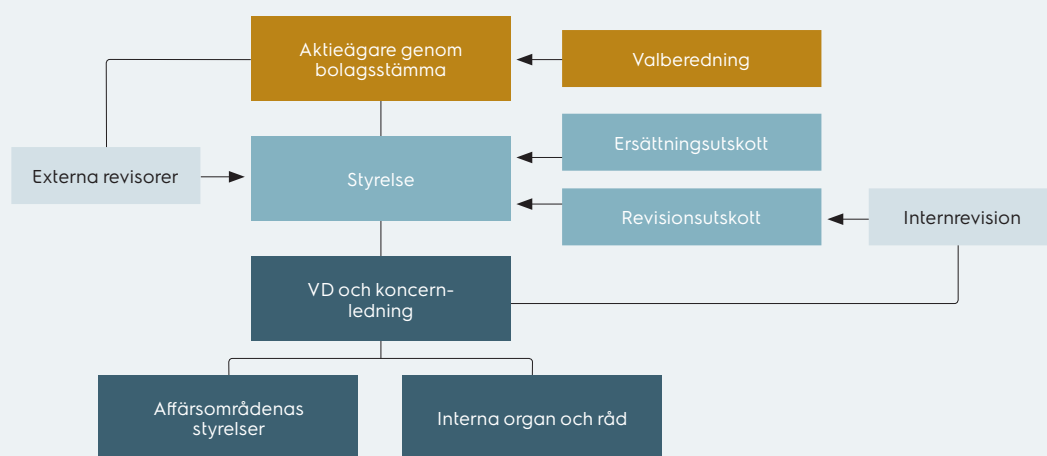
Electrolux-koncernen består av 153 bolag med försäljning i fler än 150 länder. Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget AB Electrolux, vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Till grund för styrningen av Electrolux ligger den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("koden") liksom andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Koden finns på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, som ansvarar för administrationen av koden: [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se).

Electrolux formella styrningsstruktur visas nedan.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Electrolux tillämpning av koden. Electrolux redovisar inga avvikelser från koden för 2017. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Electrolux av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2017.

## Styrningsstruktur



### Viktiga externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

### Viktiga interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Informationspolicy, finans- och kreditpolicy, redovisningsmanual m.fl.
- Processer för internkontroll och riskhantering
- Electrolux etiska kod, policy mot korruption och mutor samt uppförandekod för arbetsplatsen

Electrolux gör livet bättre och mer hållbart för miljontals människor genom att ständigt utveckla nya sätt att skapa smakupplevelser, ta hand om kläder och få en hälsosammare hemmiljö. Vi är ett ledande globalt vitvaruföretag som sätter konsumenten i centrum i allt vi gör. Genom våra varumärken, som inkluderar Electrolux, AEG, Anova, Frigidaire, Westinghouse och Zanussi, säljer vi mer än 60 miljoner produkter till hushåll och professionella användare på fler än 150 marknader varje år. Under 2017 hade Electrolux en omsättning på 122 miljarder kronor och cirka 56 000 anställda. För mer information se [www.electroluxgroup.com](http://www.electroluxgroup.com)

AB Electrolux (publ) är registrerat hos Bolagsverket med organisationsnummer 556009-4178. Styrelsens säte är i Stockholm. Koncernens huvudkontor har adress S:t Göransgatan 143, 105 45 Stockholm.

## Viktiga händelser 2017

- Omval av Ronnie Leten som styrelseordförande och val av Kai Wärn som ny styrelseledamot.
- Prestationsbaserat, långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare.
- Fortsatt fokus på globalt etikprogram och ramverk för mänskliga rättigheter.

### Aktier och aktieägare

Electrolux-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Vid årsslutet 2017 hade Electrolux 45 295 aktieägare enligt Euroclear Sweden AB. Av det totala aktiekapitalet ägdes 44 procent av svenska institutioner och fonder, 51 procent av utländska investerare och 5 procent av svenska privata investerare, se nedan. Investor AB är största ägare med 15,5 procent av aktiekapitalet och 29,96 procent av rösterna. De tio största aktieägarna representerade 38,2 procent av aktiekapitalet och 49,3 procent av rösterna i bolaget.

### Rösträtt

Aktiekapitalet i AB Electrolux består av A-aktier och B-aktier. En A-aktie berättigar ägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst. Såväl A-aktier som B-aktier berättigar ägarna till lika stor andel av tillgångar och vinst och berättigar till lika stor utdelning. Ägare av A-aktier kan begära konvertering av sina A-aktier till B-aktier. Omvandlingen minskar det totala antalet röster i bolaget. Per den 31 december 2017 uppgick det totala antalet aktier till 308 920 308, varav 8 192 539 utgjorde A-aktier och 300 727 769 B-aktier. Det totala antalet röster uppgick till 38 265 316. B-aktierna representerade 78,6 procent av rösterna och 97,3 procent av aktiekapitalet.

### Utdelningspolicy

Electrolux mål är att utdelningen ska motsvara minst 30 procent av årets resultat. Under ett antal år har utdelningsnivån varit betydligt högre än 30 procent.

Årsstämman i mars 2017 beslutade anta styrelsens förslag om en utdelning på 7,50 kronor per aktie för 2016 som i enlighet med styrelsens förslag betalades ut i två lika delar vid två tillfällen. Styrelsen föreslår en utdelning för 2017 på 8,30 kronor per aktie att utbetalas i två lika delar vid två tillfällen, uppgående till en total utdelning på cirka 2 385 Mkr.

### Aktieägare genom bolagsstämma

### Aktieägare genom bolagsstämma

Aktieägares rätt att fatta beslut om Electrolux angelägenheter utövas vid

bolagsstämma. Electrolux årsstämma hålls i Stockholm under det första halvåret.

Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Electrolux revisorer eller ägare till minst 10 procent av samtliga aktier i bolaget begär det.

För att kunna delta i beslut erfordras att aktieägaren är närvarande vid stämman, antingen personligen eller genom ombud. Vidare krävs att aktieägaren är införd i aktieboken vid visst datum före stämman och att anmälan om deltagande gjorts till bolaget i viss ordning. Aktieägare som innehar aktier i Electrolux genom amerikanska depåbevis, så kallade ADR, eller andra sådana bevis, måste vidta ytterligare åtgärder för att kunna delta i stämman. Innehavare av sådana bevis uppmanas att i god tid före stämman kontakta sin bank, förvaltare eller utgivaren av depåbevisen för mer information.

Enskilda aktieägare som önskar få ett särskilt ärende behandlat på bolagsstämma kan normalt begära detta i god tid före stämman hos Electrolux styrelse under särskild adress som publiceras på koncernens webbsida. Sista dag för att göra en sådan begäran publiceras på koncernens webbsida inför respektive bolagsstämma.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. I vissa frågor föreskriver dock aktiebolagslagen att förslag ska godkännas av en större andel av de på stämman företrädade aktierna och avgivna rösterna.

### Årsstämma 2017

Vid årsstämman den 23 mars 2017 på Stockholm Waterfront Congress Centre i Stockholm var 1 128 aktieägare företrädade, representerande 48,4 procent av aktiekapitalet och 61,3 procent av rösterna. Verkställande direktörens anförande direkt sändes på koncernens webbsida och finns liksom protokoll tillgängliga på [www.electroluxgroup.com/bolagsstyrning](http://www.electroluxgroup.com/bolagsstyrning). Stämman hölls på svenska och simultantolkades till engelska. Samtliga styrelseledamöter och koncernens huvudansvarige revisor närvarade vid stämman.

### ÄGARSTRUKTUR



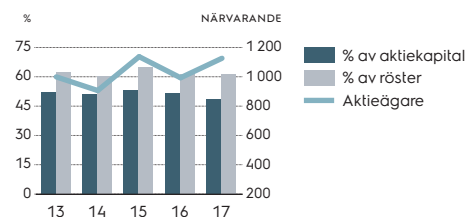
Källa: Euroclear Sweden och Holdings per den 31 december 2017.

Det utländska ägandet har ökat till 51 procent vid årets slut 2017 från 46 procent vid årets slut 2016.

Utländska investerare anges inte alltid i aktieboken. Utländska banker och andra förvaltare kan registreras för en eller flera kunders aktier och då framgår vanligen inte de faktiska innehavarna i aktieboken. För ytterligare information om ägarstruktur, se ovan.

Informationen om ägarstruktur uppdateras varje kvartal på koncernens webbsida, [www.electroluxgroup.com/bolagsstyrning](http://www.electroluxgroup.com/bolagsstyrning).

### NÄRVARO VID ÅRSSTÄMMOR 2013-2017



Vid årsstämman 2017 var 1 128 aktieägare företrädade, representerande 48,4 procent av aktiekapitalet och 61,3 procent av rösterna.

**Beslut som togs vid årsstämman 2017**

- Utdelning med 7,50 kronor per aktie för räkenskapsåret 2016 att betalas ut i två lika delar om 3,75 kronor per aktie.
- Val av Kai Wärn till ny styrelseledamot och omval av styrelseledamöterna Hasse Johansson, Petra Hedengran, Ronnie Leten, Ulla Litzén, Bert Nordberg, Fredrik Persson David Porter, Jonas Samuelson och Ulrika Saxon.
- Omval av Ronnie Leten som styrelseordförande.
- Ersättning till styrelsen.
- Godkännande av riktlinjer för ersättning till Electrolux koncernledning.
- Prestationsbaserat, långsiktigt incitamentsprogram för 2017 omfattande upp till 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner.
- Bemyndigande om förvärv av egna aktier samt om överlåtelse av egna aktier i anledning av företagsförvärv och för att täcka kostnader i anledning av aktieprogrammet för 2015.

**Årsstämma 2018**

Electrolux nästa årsstämma hålls torsdagen den 5 april 2018 på Stockholm Waterfront Congress Centre i Stockholm.

För ytterligare information om nästa årsstämma, se sidan 165.

**Valberedning****Valberedning**

Årsstämman beslutar om processen för val av styrelse och revisorer. Årsstämman 2011 antog en instruktion för valberedningen som gäller tills vidare. Instruktionen inbegriper ett tillvägagångssätt för utnämning av en valberedning som består av sex ledamöter. Ledamöterna ska utgöras av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna som önskar delta i valberedningen, bolagets styrelseordförande samt ytterligare en styrelseledamot.

Valberedningen ska konstitueras på grundval av aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i augusti året före årsstämman och övrig tillförlitlig ägarinformation som tillhandahållits bolaget vid denna tidpunkt. Namnen på representanterna i valberedningen och på de aktieägare som de företräder ska offentliggöras så snart de utsetts. Om aktieägarstrukturen förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning ändras för att återspegla detta.

Bolagets revisionsutskott biträder valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisor och valberedningens förslag till bolagsstämman om val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman. Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag.

**Valberedning inför årsstämman 2017**

Valberedningen inför årsstämman 2017 bestod av sex ledamöter. Johan Forssell från Investor AB ledde valberedningens arbete.

I nomineringsarbetet inför årsstämman 2017 bedömde valberedningen såväl den nuvarande styrelsens sammansättning och storlek som Electrolux-koncernens verksamhet. Särskild vikt lades vid Electrolux strategier och mål och de krav som koncernens framtida inriktning väntas ställa på styrelsen. Valberedningen tillämpade regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagandet av förslaget till styrelse. Valberedningen ansåg att det bland styrelseledamöterna finns en mångfald och bredd vad gäller ålder, nationalitet, utbildningsbakgrund, kön, erfarenhet, kompetens och den tid som de innehåft uppdraget.

Valberedningen föreslog val av Kai Wärn till ny styrelseledamot och omval av Ronnie Leten som styrelseordförande. Efter valet vid årsstämman 2017 är tre av nio bolagsstämmanvalda styrelseledamöter kvinnor (vid denna beräkning ingår inte VD i totalt antal styrelseledamöter). En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverade yttrande som offentliggjordes inför årsstämman 2017. Ytterligare information om valberedningen och dess arbete finns på koncernens webbsida, [www.electroluxgroup.com/bolagsstyrning](http://www.electroluxgroup.com/bolagsstyrning).

**Valberedning inför årsstämman 2018**

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2018 baseras på ägarförhållandena per den 31 augusti 2017. Valberedningen presenterades i ett pressmeddelande den 27 september 2017.

I valberedningen ingår:

- Johan Forssell, Investor AB, ordförande
- Kaj Thorén, Alecta
- Marianne Nilsson, Swedbank Robur Fonder
- Carine Smith Ihenacho, Norges Bank Investment Management
- Ronnie Leten, Electrolux styrelseordförande
- Fredrik Persson, styrelseledamot i Electrolux

Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen kan göra detta via e-post till [nominationcommittee@electrolux.com](mailto:nominationcommittee@electrolux.com).

**Årsstämman beslutar om:**

- Fastställande av årsredovisning.
- Utdelning.
- Val av styrelseledamöter och, i förekommande fall, revisorer.
- Ersättning till styrelse och revisorer.
- Riktlinjer för ersättning till koncernledningen.
- Övriga viktiga frågor.

I valberedningens uppgifter ingår att lämna förslag till nästa årsstämma avseende:

- Ordförande vid stämman.
- Styrelsens ledamöter.
- Styrelsens ordförande.
- Arvode till styrelsens ledamöter.
- Ersättning för utskottsarbete.
- Ändringar i instruktion för valberedningen, om det är påkallat.
- Revisorer och revisorsarvoden då beslut ska fattas om detta vid följande årsstämma.

## Styrelse

## Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Electrolux organisation och förvaltning.

## Styrelsens sammansättning

Electrolux styrelse består av tio ledamöter utan suppleanter, vilka väljs av årsstämman, och tre ledamöter med suppleanter, vilka enligt svensk lag är utsedda av arbetstagarorganisationerna.

Årsstämman väljer styrelseordförande. Direkt efter årsstämman håller styrelsen ett konstituerande möte där bland annat ledamöter utses i styrelsens olika utskott. Ordförande för Electrolux styrelse är Ronnie Leten.

Av styrelsens nuvarande ledamöter ingår utöver VD ingen annan i företagsledningen. Två av de tio ledamöterna är utländska medborgare.

För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 158–159. Informationen uppdateras regelbundet på koncernens webbsida [www.electroluxgroup.com](http://www.electroluxgroup.com).

## Oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende. Bedömningen av varje styrelseledamots oberoende presenteras i tabellen på sidan 158.

Alla ledamöter utom Petra Hedengran och Jonas Samuelson har ansetts oberoende. Petra Hedengran har bedömts som oberoende gentemot bolaget och bolagsledningen, men inte gentemot större aktieägare i Electrolux. Jonas Samuelson har bedömts som oberoende gentemot större aktieägare i Electrolux, men inte gentemot bolaget och bolagsledningen i sin egenskap av VD och koncernchef.

Jonas Samuelson saknar väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som har betydande affärsförbindelser med Electrolux. Jonas Samuelson är den enda medlemmen av koncernledningen som ingår i styrelsen.

## Styrelsens uppgifter

Styrelsens huvudsakliga uppgift är att för ägarnas räkning förvalta koncernens verksamhet på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktigt lönsam tillväxt och värdeskapande tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, koden och den arbetsordning som styrelsen fastställt för sitt arbete. Electrolux bolagsordning finns tillgänglig på koncernens webbsida, [www.electroluxgroup.com/bolagsstyrning](http://www.electroluxgroup.com/bolagsstyrning).

## Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för styrelsearbetet och reviderar den vid behov. I arbetsordningen beskrivs ordförandens särskilda roll och uppgifter, liksom ansvarsområden för de av styrelsen tillsatta utskotten.

Enligt arbetsordningen och koden ska ordföranden bland annat:

- Organisera och fördela styrelsearbetet.
- Säkerställa att styrelsen fullgör sina uppgifter och har relevant kunskap om bolaget.
- Tillse att styrelsearbetet utförs på ett effektivt sätt.
- Säkerställa att styrelsens beslut verkställs på ett effektivt sätt.
- Säkerställa att styrelsen årligen genomför en utvärdering av det egna arbetet.

Arbetsordningen för styrelsen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att godkänna när det gäller kreditlimiter, investeringar och andra utgifter.

Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas direkt efter årsstämman. Vid detta möte beslutas bland annat om val av ledamöter till styrelsens utskott och vilka som ska teckna Electrolux firma. Styrelsen håller därutöver normalt sju ordinarie sammanträden per år. Fyra av dessa hålls i samband med publicering av koncernens helårs- respektive delårsrapporter. Ett eller två av mötena hålls i samband med besök på någon av koncernens verksamheter. Ytterligare möten, inklusive telefonmöten, hålls vid behov.

## Styrelsens arbete under 2017

Styrelsen höll under året tio sammanträden. Samtliga förutom ett hölls i Stockholm. Varje styrelsemedlems deltagande i dessa möten visas i tabellen på sidan 158.

Alla sammanträden under året har följt en dagordning, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på dagordningen tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Normalt varar mötena en halv eller hel dag för att ge tid för presentationer och diskussioner. Electrolux chefsjurist är sekreterare vid styrelsemötena.

Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör verkställande direktören för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt förvärv och avyttringar. Inför investeringar över 100 Mkr tas beslut av styrelsen och alla investeringar över 25 Mkr rapporteras till styrelsen.

Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor såsom:

- Huvudsakliga mål.
- Strategisk inriktning.
- Väsentliga frågor som rör finansiering, investeringar, förvärv och avyttringar.
- Uppföljning och kontroll av verksamheter, informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens operativa ledning.
- Val och, då det är påkallat, uppsägning av bolagets verkställande direktör.
- Övergripande ansvar för upprättande av effektiva system för internkontroll och riskhantering liksom en tillfredsställande process för övervakning av bolagets efterlevnad av tillämpliga lagar och regler samt interna policies.

Ersättning till styrelsen 2015–2017  
(gällande från respektive årsstämma)

Kronor	2017	2016	2015
Styrelsens ordförande	2 075 000	2 030 000	2 000 000
Styrelsens vice ordförande	—	—	640 000
Ledamot	580 000	560 000	550 000
Ordförande i revisionsutskottet	250 000	250 000	250 000
Medlem i revisionsutskottet	120 000	95 000	95 000
Ordförande i ersättningsutskottet	125 000	120 000	120 000
Medlem i ersättningsutskottet	75 000	60 000	60 000

Vanligen gör även en affärsområdeschef en genomgång av ett aktuellt strategiskt ärende vid styrelsemötet. I tabellen nedan finns en översikt av styrelsens arbete under året.

#### Viktiga styrelseärenden 2017

- Utdelningsförslag för räkenskapsåret 2016.
- Anpassning av Electrolux strategi och affärsmodell till nya globala trender inom industrin som digitalisering, konsolidering, ökad konsumentmakt, hållbarhet och en växande medelklass.
- Förvärv av verksamheter för att bredda Electrolux erbjudande i befintliga och nya segment och marknader:
  - Kwikot Group, en ledande tillverkare av varmvattenberedare i Sydafrika
  - Grindmaster-Cecilware, en amerikansk tillverkare av kaffemaskiner och annan utrustning för kalla och varma drycker
  - Anova, ett snabbväxande bolag inom smarta köksprodukter
  - Best, en europeisk tillverkare av köksfläktar
  - Varumärket Continental i Latinamerika
- Ökade satsningar inom tillverkningen, framförallt i Nordamerika och Latinamerika, för att förbättra tillväxtpotentialerna och höja produktiviteten.
- Fortsatta åtgärder för att förbättra lönsamheten inom Hemmiljö och småapparater och Vitvaror Latinamerika.

#### Säkerställande av kvalitet i finansiell rapportering

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutsrapport, delårsrapporter och årsredovisning granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information, som avser såväl koncernen som helhet som olika enheter som ingår i koncernen.

Styrelsen granskar också, i första hand genom styrelsens revisionsutskott, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen liksom väsentliga förändringar av principerna i rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om internkontroll och processerna för finansiell rapportering såväl som interna revisionsrapporter som sammanställs av koncernens funktion för internrevision, Management Assurance & Special Assignments.

Koncernens externa revisorer rapporterar till styrelsen vid behov men minst en gång per år. Åtminstone en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Koncernens externa revisorer deltar också i revisionsutskottets möten.

Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till styrelsen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

#### Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete. Utvärderingen avser arbetsformer och arbetsklimat liksom huvudinriktningen för styrelsens arbete. Denna utvärdering fokuserar även på tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Utvärderingen används som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens nomineringsarbete. Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens arbete. I utvärderingen ingår frågeformulär och diskussioner.

Under 2017 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågeformulär. Som en del av utvärderingsprocessen hade också styrelseordföranden individuella diskussioner med enskilda styrelseledamöter. Utvärderingarna diskuterades vid ett styrelsemöte.

Resultatet av utvärderingarna presenterades för valberedningen av styrelseordföranden.

#### Ersättning till styrelsen

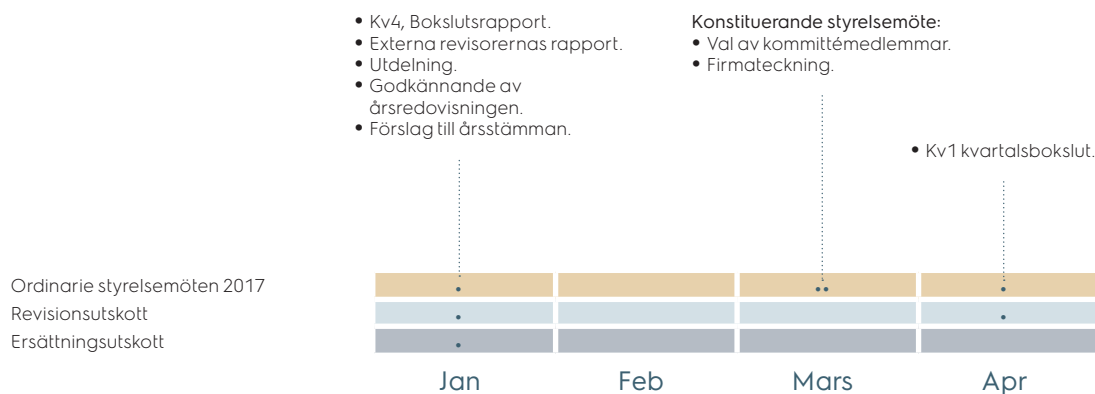
Ersättning till styrelsen bestäms av årsstämman och utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda av Electrolux. Arvodet till ordförande och ledamöter reviderades under 2017, se sidan 151.

Valberedningen har rekommenderat att styrelseledamöter valda av årsstämman förvärvar och behåller aktier i Electrolux så länge de kvarstår i styrelsen. En styrelseledamöts aktieinnehav bör efter fem år motsvara ett årsarvode före skatt.

Styrelseledamöter som inte är anställda av Electrolux inbjuds inte att delta i bolagets långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

För ytterligare information om ersättning till styrelsens ledamöter, se Not 27.

#### ÖVERSIKT ÖVER OLIKA PUNKTER PÅ STYRELSENS DAGORDNING OCH UTSKOTTSMÖTEN 2017



Vid varje ordinarie styrelsemöte redogjordes för koncernens resultat och finansiella ställning samt för utsikterna för kommande kvartal.

Ersättningsutskott  
Revisionsutskott

## Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och

rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. De ärenden som behandlats vid utskottsmöten ska protokollföras och rapporteras till styrelsen vid nästa möte. Utskottens ledamöter och deras ordföranden utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

Styrelsen har också bestämt att ärenden kan hänskjutas till tillfälliga utskott som behandlar specifika frågor.

## Ersättningsutskott

En av ersättningsutskottets huvuduppgifter är att föreslå riktlinjer för ersättning till medlemmar i koncernledningen. Ersättningsutskottet föreslår också ändringar i ersättningen till verkställande direktören för beslut i styrelsen, samt granskar och beslutar om ändringar i ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen på förslag av verkställande direktören.

Utskottet består av tre styrelseledamöter: Petra Hedengran (ordförande), Ronnie Leten och Ulrika Saxon. Minst två möten hålls varje år och ytterligare möten kan hållas vid behov.

Under 2017 höll ersättningsutskottet två möten. Respektive styrelseledamots deltagande visas i tabellen på sidan 158. Viktiga frågor som togs upp var beslut om ersättning till nya medlemmar i koncernledningen, granskning och beslut om

förändring av ersättning till medlemmar i koncernledningen, uppföljning och utvärdering av tidigare godkända långsiktiga incitamentsprogram och riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt en allmän översyn och beredning av ett långsiktigt incitamentsprogram samt riktlinjer för ersättningen till koncernledningen 2018. Electrolux personaldirektör har deltagit i och varit ansvarig för förberedelserna inför utskottets möten.

## Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Electrolux finansiella rapportering och interna kontroll för att säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen. Revisionsutskottet har även till uppgift att stödja valberedningen med förslag vid val av externa revisorer.

Revisionsutskottet har från och med årsstämman 2017 bestått av tre styrelseledamöter: Ulla Litzén (ordförande), Petra Hedengran och Fredrik Persson. De externa revisorerna rapporterar till utskottet vid varje ordinarie möte. Minst tre möten hålls per år och ytterligare sammanträden hålls vid behov.

Under 2017 höll revisionsutskottet fem möten. Respektive styrelseledamots deltagande visas i tabellen på sidan 158. Chefer i Electrolux har även mellan mötena i särskilda ärenden haft regelbundna kontakter med ordföranden i utskottet. Koncernens ekonomi- och finansdirektör och chefen för internrevision och internkontroll har deltagit i sammanträdena. Koncernens chefsjurist är utskottets sekreterare.

## I ersättningsutskottets uppgifter ingår bland annat:

- Att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen.
- Att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning.
- Att förbereda villkor för pensioner, uppsägningar, avgångsvederlag och övriga förmåner för koncernledningen.
- Att förbereda och utvärdera Electrolux långsiktiga incitamentsprogram.

## I revisionsutskottets uppgifter ingår bland annat:

- Att granska de finansiella rapporterna.
- Att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen.
- Att följa upp verksamheten inom internrevisionsfunktionen Management Assurance & Special Assignments avseende organisation, bemanning, budget, planer, resultat och revisionsrapporter.
- Att granska vissa kreditgränser.
- Att hålla sig informerat om den externa revisionen och om slutsatserna av Revisorsnämndens kvalitetskontroll samt utvärdera de externa revisorernas arbete.
- Att informera styrelsen om resultatet av den externa revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet samt vilken funktion utskottet haft i denna process.
- Att granska och, i förekommande fall, förhandsgodkänna när de externa revisorerna anlitas för andra uppdrag än revisionstjänster.
- Att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.
- Att stödja valberedningen med förslag vid val av externa revisorer.

- Besök på en av koncernens verksamheter.
- Styrelsens arbetsordning.

• Kv2 kvartalsbokslut.

• Kv3 kvartalsbokslut.

- Utvärdering av styrelsens arbete.

Juni

Juli

Aug

Sep

Okt

Nov

Dec

**Externa revisorer****Externa revisorer**

Vid årsstämman 2014 omvaldes  
PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till

bolagets externa revisorer för en fyraårsperiod fram till årsstämman 2018. Auktoriserade revisorn Peter Nyllinge är huvudansvarig för revisionen av Electrolux.

PwC avger revisionsberättelse för AB Electrolux, årsredovisningar för bolagets dotterbolag, koncernredovisning och förvaltningen av AB Electrolux. Revisorererna genomför även en översiktlig granskning av rapporten för det tredje kvartalet.

Revisionen sker i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Revisionen av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land samt i enlighet med god revisionssed enligt International Federation of Accountants (IFAC) med avgivande av revisionsberättelse för de legala enheterna.

För ytterligare information om bolagets revisorer, se nedan. För detaljerad information om arvoden till revisorer samt utförda uppdrag i koncernen, se nedan och Not 28.

**Internrevision****Internkontroll och riskhantering**

Funktionen för internrevision,  
Management Assurance & Special

Assignments, är ansvarig för oberoende, objektiva granskningar i syfte att systematiskt utvärdera och föreslå förbättringar av effektiviteten i processerna för styrning, internkontroll och riskhantering.

Internkontroll och riskhantering är den process som utformats för att ge en rimlig försäkran om att koncernens mål uppnås genom ändamålsenlig och effektiv verksamhet, efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar samt tillförlitlig finansiell rapportering.

Interna revisionsuppdrag utförs i enlighet med en årlig riskbedömningsplan som är framtagna och godkända av revisionsutskottet. Revisionsplanen är resultatet av en oberoende riskbedömning som utförs av funktionen för internrevision för att identifiera och utvärdera risker förenade med implementeringen av bolagets strategi, verksamhet och affärsprocesser. Planen är utformad för att hantera de mest betydande riskerna som identifierats inom koncernen och dess affärsområden. Revisionerna genomförs med hjälp av en metod avsedd för att utvärdera utformningen och effektiviteten i de interna kontrollerna för att säkerställa att riskerna hanteras på ett tillfredsställande sätt och processer drivs på ett effektivt sätt.

Möjligheter att förbättra effektiviteten i styrning och i processer för intern kontroll och riskhantering som framkommer vid interna revisioner rapporteras till den ansvariga affärsområdesledningen för åtgärder. En sammanfattning av revisionsresultaten lämnas till Audit Board, ett internt organ för revisionsfrågor, och revisionsutskottet. Även en nulägesbeskrivning av ledningens genomförandeplan avseende överenskomna åtgärder för att hantera de brister som framkommit vid granskningarna lämnas.

För ytterligare information om internkontroll, se sidan 162. För ytterligare information om riskhantering, se Not 1, Not 2 och Not 18.

**Revisorer**

PricewaterhouseCoopers AB

**Peter Nyllinge**

Född 1966. Auktoriserad revisor. Huvudansvarig.  
Andra revisionsuppdrag: Skandinaviska Enskilda Banken  
och Fagerhult.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

**Camilla Samuelsson**

Född 1968. Auktoriserad revisor.  
Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

Innehav i AB Electrolux anges per den 31 december 2017 och inkluderar i förekommande fall närstående fysiska och juridiska personers innehav.

**Arvode till revisorer**

MKR	2017	2016	2015
<b>PwC</b>			
Revisionsarvoden	41	40	42
Arvoden för revisionsnära konsulttjänster	2	1	2
Arvoden för skattekonsultationer	1	4	3
Alla övriga arvoden	10	4	21
<b>Totala arvoden till PwC</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>68</b>
Revisionsarvoden till övriga revisionsfirmor	2	—	—
<b>Totala arvoden till revisorer</b>	<b>56</b>	<b>49</b>	<b>68</b>

För information om arvoden till revisorer samt utförda uppdrag i koncernen, se Not 28.



Styrning av  
ElectroluxElectrolux – ett globalt ledande  
företag med fokus på kunden

Electrolux har ett strategiskt ramverk som kopplar bolagets affärsmodell och modell

för lönsam tillväxt till ett tydligt företagssyfte – Shape living for the better – att göra livet bättre och mer hållbart genom att ständigt utveckla produkter för förstklassiga konsumentupplevelser. Genom att skapa fantastiska upplevelser och produkter som ger människor en rikare vardag, och samtidigt värnar om miljön vill Electrolux vara en drivande kraft mot en hållbar livsstil. Fokus är att investera i innovationer som bidrar till de bästa smakupplevelserna, den bästa klädvärden och en hälsosammare hemmiljö.

Genom riktad tillväxt och optimering av produktportföljen till de mest lönsamma produktkategorierna och produkterna med de största konsumentfördelarna ska Electrolux stärka sin ställning i de produktkategorier och försäljningskanaler bolaget är mest konkurrenskraftigt. Som ett komplement till organisk tillväxt ser Electrolux en möjlighet att växa genom förvärv. En förutsättning för Electrolux affärsmodell är en stabil grund av Effektiv verksamhet och Kompetens och teamship, samt tre viktiga förändringsfaktorer: ständiga förbättringar, digital omvandling och hållbar utveckling. Electrolux mål är att växa lönsamt, se finansiella mål nedan.

## Hållbar verksamhet

För att förverkliga Electrolux strategi att nå långsiktig lönsam tillväxt är det en förutsättning att koncernen är ledande inom hållbarhet. Under 2017 representerade Electrolux mest energieffektiva produkter 19 procent av försäljningen och 28 procent av bruttovinsten.

Electrolux har ett hållbarhetstänkande i alla de länder som företaget verkar i. Att förstå och vara engagerad i utmaningar som klimatförändringar, att skapa etiska och säkra arbetsplatser samt att vara en ansvarsfull part vid inköp och omstruktureringar är avgörande i strategiarbetet. Värden som etik, integritet och respekt är grundläggande för alla anställda när de är i kontakt med kunder och kollegor världen över. Viktiga policys i dessa sammanhang är Electrolux etiska kod (Electrolux Code of Ethics), uppförandekod för arbetsplatsen (Electrolux Workplace Code of Conduct) samt policy mot korruption och mutor (Electrolux Policy on Corruption and Bribery).

I Dow Jones Sustainability World Index (DJSI World) för 2017 bibehöll Electrolux platsen som branschledare i kategorin för hållbara hushållsprodukter. RobecoSam publicerar Dow Jones hållbarhetsindex som utvärderar den prestanda som världsledande företag uppvisar i hållbarhet – i alla branscher på såväl global som regional nivå. Utvärderingen baseras på kriterier som bolagsstyrning, riskhantering, varumärken, minskning av klimatpåverkan, hantering av inköp samt arbetsförhållanden.

Electrolux har ett globalt etikprogram som omfattar både utbildning och ett så kallat whistleblowing-system, Electrolux Ethics Helpline. Genom Electrolux Ethics Helpline kan anställda

anmäla misstänkta oegentligheter på sitt lokala språk. Anmälningar kan lämnas anonymt om det är lagligen tillåtet. Det högsta antalet fall under 2017 avser diskriminering och trakasserier, såsom verbala trakasserier och respektlöst agerande.

I linje med FN:s ramverk och vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter har en riskbedömning på koncernnivå utförts under 2016. Under 2017 utvecklades ett ramverk för lokala konsekvensbedömningar av mänskliga rättigheter, som lanserades i Egypten och Thailand. Ramverket fokuserar på att identifiera risker för skada på människa, som en direkt eller indirekt konsekvens av verksamheten, och omfattar även korruptionsrisker och möjligheter till att bidra till lokalsamhället.

Läs mer om Electrolux hållbarhetsarbete på [www.electroluxgroup.com/sustainability](http://www.electroluxgroup.com/sustainability).

## Electrolux som skattebetalare

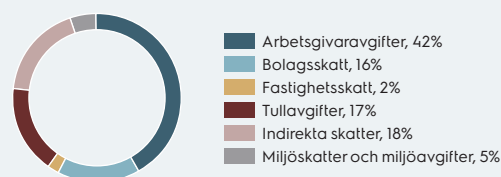
En viktig aspekt i Electrolux syfte – Shape living for the better – är att agera som en god samhällsmedborgare och skattebetalare i de länder där koncernen är verksam. I de länder där koncernen bedriver verksamhet spelar Electrolux en viktig roll i att bidra till de offentliga finanserna. Electrolux har 56 000 anställda i cirka 60 länder och bedriver tillverkning vid cirka 50 anläggningar världen över.

Av de totala skatter Electrolux betalade under 2017 svarade bolagsskatten för cirka 16 procent, se diagram nedan. Bolagsskatten utgör endast en del av koncernens bidrag till de offentliga finanserna. Utöver bolagsskatt betalar Electrolux indirekta skatter, fastighetsskatt, arbetsgivaravgifter, miljöavgifter och ett antal andra direkta eller indirekta skatter. Electrolux totala bidrag till de offentliga finanserna uppgick under 2017 till cirka 7,8 miljarder kronor, varav omkring hälften var hänförliga till tillväxtmarknader.

Electrolux mest transparenta bidrag till de offentliga finanserna världen över är bolagsskatten, se not 10. Bolagsskatten uppgick till 1 221 miljoner kronor under 2017, vilket motsvarar en skattesats för koncernen om 17,5 procent. Cirka 40 procent av den totala bolagsskatten för 2017 avsåg koncernens verksamhet på tillväxtmarknader.

För ytterligare information om Electrolux skattepolicy, se [www.electroluxgroup.com](http://www.electroluxgroup.com).

## ELECTROLUX TOTALA SKATT 2017



## Finansiella mål

Electrolux finansiella mål syftar till att stärka koncernens ledande, globala position i branschen och bidra till att ge en god totalavkastning till Electrolux aktieägare. Fokus ligger på lönsam tillväxt.

- Tillväxt på minst 4 procent per år.
- Rörelsemarginal på minst 6 procent.
- Kapitalomsättningshastighet på minst 4 gånger.
- Avkastning på nettotillgångar på över 20 procent.





### Riskbedömning

Electrolux har ett strukturerat och proaktivt sätt att följa och minimera de viktigaste riskerna. Generellt finns två typer av risker: strategirisker och hanterbara affärsrisker. Risker relaterade till koncernens strategi påverkas av omvärlden. Affärsrisker består av operativa risker, som hanteras av koncernens operativa enheter, och finansiella risker, som hanteras av den centrala finansavdelningen.

Koncernens förmåga att förbättra lönsamheten och skapa värde för sina aktieägare beror till stor del på förmågan att lansera innovativa produkter och skapa förstklassiga kunderbudanden under starka varumärken samtidigt som verksamheten bedrivs på ett kostnadseffektivt sätt. För att lyckas krävs en effektiv och kontrollerad riskhantering.

Makroekonomiska trender, politisk osäkerhet och övergripande förändringar i branschdynamiken är faktorer som kan påverka vitvarubranschen och de marknader där Electrolux är verksam. Electrolux följer utvecklingen på viktiga marknader och utvärderar proaktivt möjligheter samt finansiella och politiska risker för att anpassa verksamheten. Externa risker omfattar variationer i efterfrågan, priskonkurrens och prisförändringar på råmaterial. Förändringar i branschdynamiken som digitalisering, konsolidering och krav på hållbarhet är andra exempel. Utöver dessa risker är koncernen utsatt för risker relaterade till finansverksamheten som exempelvis ränterisker, finansieringsrisker, valutarisker och kreditrisker.

Riskexponeringar hanteras av interna organ, se nedan, och affärsområdesstyrelser.

Syftet för funktionen Internrevision, Management Assurance & Special Assignments, är att ge en rimlig försäkran om att bolagets mål uppnås genom ändamålsenlig och effektiv verksamhet, efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar samt tillförlitlig finansiell rapportering, se sidan 162.

### Ledning och företagsstruktur

Electrolux strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att all verksamhet ska skapa långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta innebär att upprätthålla en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

Koncernen har en decentraliserad företagsstruktur där den övergripande ledningen för den operativa verksamheten till stor del utövas av affärsområdesstyrelser.

Electrolux verksamhet är organiserad i sex affärsområden. Inom Vitvaror är affärsområdena geografiskt avgränsade, medan affärsområdena Professionella Produkter respektive Hemmiljö och småapparater är globala. Sex koncernstaber stöttar samtliga affärsområden: Ekonomi och finans, Juridik, Personal och organisationsutveckling, Marknadsföring och varumärken, Global Operations samt Kommunikation.

Det finns ett antal interna organ som är forum för beredning och beslut inom sina respektive områden, se nedan. Respektive organ inkluderar representanter från berörda funktioner.

För att fullt ut kunna utnyttja koncernens globala närvaro och stordriftsfördelar inom vitvaror har Koncernen inrättat Global Operations, en global organisation med ansvar för produktutveckling, inköp, tillverkning, design och kvalitet.

#### VD och koncernledning

#### VD och koncernledning

Koncernledningen består av verkställande direktören, de sex affärsområdescheferna, samt fem stabschefer.

Verkställande direktören utses av och får instruktioner från styrelsen. Verkställande direktören utser i sin tur övriga medlemmar i koncernledningen och är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernens verksamheter i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Koncernledningsmöten hålls varje månad för genomgång av föregående månads resultat, uppdatering av prognoser och planer samt för diskussion kring strategifrågor.

#### En diversifierad ledningsgrupp

Electrolux koncernledning med gedigen erfarenhet, olika kulturell bakgrund och erfarenhet från olika marknader skapar en utmärkt plattform för lönsam tillväxt i linje med koncernens strategi. I koncernledningen finns sju nationaliteter representerade. De flesta har arbetslivserfarenhet från internationella konsumentföretag inom olika sektorer.

Ett dynamiskt koncernledningsteam med djup kunskap om förutsättningarna på olika marknader är avgörande för att kunna driva lönsam tillväxt. På senare tid har ett flertal viktiga initiativ tagits för att bättre dra nytta av den unika, globala position som Electrolux har. På flera områden har globala och affärsområdesöverskridande organisationer skapats för att till exempel öka innovationstakten inom produktutveckling, minska komplexiteten i tillverkningen och optimera inköpen.

#### Förändringar i koncernledningen under 2017

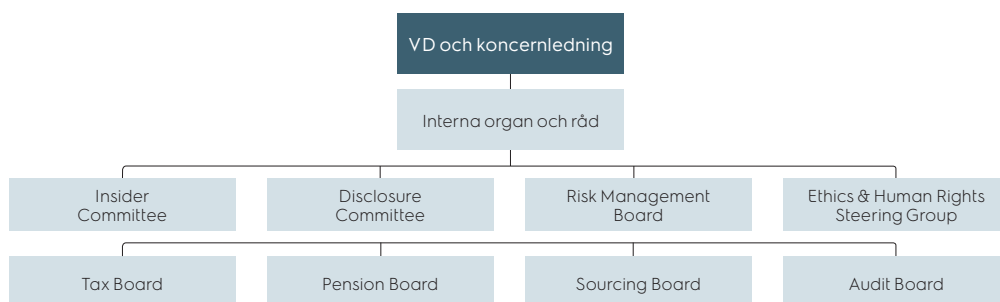
Ricardo Cons utsågs till Chef för Vitvaror Latinamerika från och med den 1 februari 2017.

Mikael Östman utsågs till chefsjurist från och med den 1 januari 2017. Han ersatte Cecilia Vieweg som gick i pension.

Lars Hygrell utsågs till marknadsdirektör från och med den 1 maj 2017. Han ersatte MaryKay Kopf som lämnade bolaget.

För ytterligare information om medlemmarna i koncernledningen, se sidorna 160–161. Informationen uppdateras regelbundet på [www.electroluxgroup.com](http://www.electroluxgroup.com).

#### INTERNA ORGAN OCH RÅD



**Viktiga ärenden/fokusområden för den verkställande direktören och koncernledningen under 2017**

- Utnämning av nya koncernledningsmedlemmar.
- Electrolux Purpose – Shape living for the better
- Fokus på innovationer för att stärka kundupplevelsen genom att ständigt utveckla nya sätt att skapa smakupplevelser, ta hand om kläder och få en hälsosammare hemmiljö.
- Program för att förbättra kvaliteten och användarupplevelsen hos konsumenterna.
- Aktiv hantering av produktportföljen för att öka försäljningen av lönsamma produkter och lämna olönsamma kategorier.
- Fortsätta effektiviseringar för en konkurrenskraftig kostnadsstruktur.
- Modularisering, automation och digitalisering inom tillverkningen.
- Ökade satsningar inom tillverkningen, framförallt i Nordamerika och Latinamerika, för att förbättra tillväxtmöjligheterna och höja produktiviteten.
- Digitalisering genom uppkopplade produkter och online-försäljning.
- Förvärv av verksamheter för att bredda Electrolux erbjudande i befintliga och nya segment och marknader:
  - Kwikot Group, en ledande tillverkare av varmvattenberedare i Sydafrika
  - Grindmaster-Cecilware, en amerikansk tillverkare av kaffemaskiner och annan utrustning för kalla och varma drycker
  - Anova, ett amerikanskt snabbväxande bolag inom smarta köksprodukter
  - Best, en europeisk tillverkare av köksfläktar
  - Varumärket Continental i Latinamerika
- Fortsatta åtgärder för att förbättra lönsamheten inom Hemmiljö och småapparater och Vitvaror Latinamerika.

**Affärsområdenas styrelser****Affärsområdena**

Cheferna för affärsområdena är medlemmar av koncernledningen och har ansvar för rörelseresultatet och nettotillgångarna för sina respektive affärsområden.

Den övergripande ledningen för affärsområdena utövas av affärsområdesstyrelser, som sammanträder varje kvartal. Verkställande direktören är ordförande i samtliga affärsområdesstyrelser. I sammanträdena deltar förutom verkställande direktören, ledningen för respektive affärsområde samt ekonomi- och finansdirektören. Affärsområdesstyrelserna ansvarar för övervakningen av den löpande verksamheten, upprättar strategier och fastställer budgetar samt beslutar om större investeringar.

**Ersättningar**

Ersättning till koncernledningen  
Riktlinjer för ersättning till koncernledningen beslutas av årsstämman på

grundval av förslag från styrelsen. Ersättningen till verkställande direktören beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från ersättningsutskottet. Förändringar i ersättningarna till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas av ersättningsutskottet, baserat på förslag från verkställande direktören, och rapporteras till styrelsen.

Electrolux ska sträva efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig i förhållande till det som gäller i respektive koncernledningsmedlems anställningsland eller region. Ersättningsvillkoren ska betona "belöning efter prestation" och variera i förhållande till den enskildes prestationer och koncernens resultat.

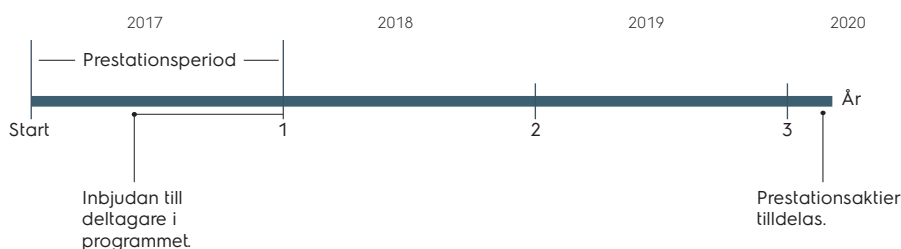
Ersättningen kan bestå av:

- Fast lön.
- Rörlig lön.
- Andra förmåner såsom pension och försäkringar.

Enligt principen "belöning efter prestation" ska den rörliga lönen utgöra en betydande del av den totala ersättningen till koncernledningen. Rörlig lön ska alltid mätas mot förutbestämda mål samt ha en maximinivå över vilken ingen ersättning utfaller. Målen ska huvudsakligen relatera till finansiella mål.

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram ska föreslås årsstämman eller inte. Årsstämman 2017 beslutade om ett långsiktigt aktieprogram för upp till 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

För ytterligare information om ersättningar och riktlinjer för ersättningar, långsiktiga incitamentsprogram och pensionsförmåner, se Not 27.

**TIDSLINJE FÖR DET LÅNGSIKTIGA INCITAMENTSPROGRAMMET FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2017**

Beräkningen av antalet prestationsaktier kopplas till av styrelsen fastställda prestationsmål för koncernens (i) vinst per aktie, (ii) avkastning på nettotillgångar samt (iii) organisk försäljningstillväxt under räkenskapsåret 2017. Eventuell tilldelning av prestationsaktier till deltagarna sker under 2020.

# Styrelse och revisorer

## RONNIE LETEN

Ordförande

Född 1956. Belgien. Civilekonom. Invald 2012. Medlem i Electrolux ersättningsutskott.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i AB SKF och F Intressenter 3 AB.

Tidigare befattningar: Flera ledande befattningar inom Atlas Copco-koncernen inkluderande verkställande direktör och koncernchef i Atlas Copco AB. Fabrikschef på Tenneco Automotive Inc, Belgien. Olika befattningar på General Biscuits.

Innehav i AB Electrolux: 10 000 B-aktier.



## JONAS SAMUELSON

Verkställande direktör och koncernchef

Född 1968. Sverige. Civilekonom. Invald 2016.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Polygon AB.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande ekonomi- och finansdirektör i AB Electrolux, chef för Global Operations inom Vitvaror och Chef för affärsområdet Vitvaror EMEA. Ekonomi- och finansdirektör och vice VD i Munters AB. Olika befattningar inom General Motors, huvudsakligen i USA, och Saab Automobile AB.

Innehav i AB Electrolux: 25 068 B-aktier.



## ULLA LITZÉN

Född 1956. Sverige. Civilekonom och M.B.A. Invald 2016. Ordförande i Electrolux revisionsutskott.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Alfa Laval AB, Husqvarna AB, NCC AB och Ratos AB.

Tidigare befattningar: Verkställande direktör för W Capital Management AB, helägt av Wallenbergstiftelserna. Ledande befattningar inom Investorkoncernen inkluderande Direktör och medlem av ledningsgruppen för Investor AB.

Innehav i AB Electrolux: 4 000 B-aktier



## PETRA HEDENGRAN

Född 1964. Sverige. Jur. kand. Invald 2014. Ordförande i Electrolux ersättningsutskott och medlem i Electrolux revisionsutskott.

Andra uppdrag: Chefsjurist och medlem i ledningsgruppen för Investor AB. Styrelseledamot i Alecta och Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden.

Tidigare befattningar: Advokat och delägare på Advokatfirman Lindahl. Ledande befattningar inom ABB Financial Services inkluderande chefsjurist för ABB Financial Services, Nordic Region. Tingsnotarie på Stockholms tingsrätt och biträdande jurist på Gunnar Lindhs Advokatbyrå.

Innehav i AB Electrolux: 3 500 B-aktier.



## HASSE JOHANSSON

Född 1949. Sverige. Civilingenjör. Invald 2008.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Dynamate Industrial Services AB och Uniter AB. Styrelseledamot i Skyllbergs Bruk AB, Calix Group AB, DevPort AB, Klippan Group AB och SEM Electromagnet Holding AB.

Tidigare befattningar: Vice verkställande direktör och chef för FoU i Scania CV AB. Grundare av Mecel AB (del av Delphi Corporation). Chefsbefattningar inom Delphi Corporation.

Innehav i AB Electrolux: 4 000 B-aktier.



## KAI WÄRN

Född 1959. Civilingenjör. Invald 2017.

Andra uppdrag: VD och koncernchef för Husqvarna AB. Styrelseledamot i Husqvarna AB.

Tidigare befattningar: Operations Partner vid IK Investment Partners Norden AB. VD och koncernchef för Seco Tools AB. Olika befattningar inom ABB.

Innehav i AB Electrolux: 4 000 B-aktier.

## BERT NORDBERG

Född 1956. Sverige. Ingenjör. Invald 2013.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Vestas Wind Systems A/S. Styrelseledamot i Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA, Axis Communications AB, Essity AB och Saab Group.

Tidigare befattningar: Styrelseordförande och verkställande direktör i Sony Mobile Communications AB. Olika chefsbefattningar inom Ericsson-koncernen. Olika befattningar inom Data General Corporation och Digital Equipment Corporation.

Innehav i AB Electrolux: 3 000 B-aktier.



## STYRELSENS ERSÄTTNING UNDER 2017, NÄRVARO OCH OBEROENDE

	Total ersättning 2017, Tkr	Närvaro vid styrelsemöten <sup>1)</sup>	Närvaro vid ersättnings- utskottsmöten	Närvaro vid revisions- utskottsmöten	Oberoende <sup>2)</sup>
Ronnie Leten	2 154	10/10	2/2		Ja
Petra Hedengran	881	8/10	2/2	5/5	Nej
Hasse Johansson	718	10/10			Ja
Ulla Litzén	825	9/10		5/5	Ja
Bert Nordberg	575	10/10			Ja
Fredrik Persson	687	9/10		5/5	Ja
David Porter	575	9/10			Ja
Jonas Samuelson	—	10/10			Nej
Ulrika Saxon	665	10/10	2/2		Ja
Kai Wärn	435	7/10			Ja

<sup>1)</sup> Kai Wärn utsågs till ny styrelseledamot vid årsstämman i mars 2017.

<sup>2)</sup> För ytterligare information om oberoende, se sidan 151.

Innehav i AB Electrolux anges per den 31 december 2017 och inkluderar i förekommande fall närstående fysiska och juridiska personers innehav.



#### FREDRIK PERSSON

Född 1968. Sverige. Civilekonom. Invald 2012. Medlem i Electrolux revisionsutskott.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i JM AB, Svenskt Näringsliv, ICC Sverige och Nasdaq Stockholm ABs bolagskommitté. Styrelseledamot i Hufvudstaden AB och Ahlström Capital Oy.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Axel Johnson AB inkluderande verkställande direktör och koncernchef. Analyschef på Aros Securities AB. Olika befattningar inom ABB Financial Services AB.

Innehav i AB Electrolux: 3 000 B-aktier



#### STYRELSENS SEKRETERARE

##### MIKAEL ÖSTMAN

Född 1967. Jur. kand och civilekonom. Chefsjurist i AB Electrolux.

Sekreterare i Electrolux styrelse sedan 2017.

Innehav i AB Electrolux: 7 591 B-aktier.

#### STYRELSENS UTSKOTT

##### Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet består av tre styrelseledamöter: Petra Hedengran (ordförande), Ronnie Leten och Ulrika Saxon.

##### Revisionsutskott

Revisionsutskottet består av tre styrelseledamöter: Ulla Litzén (ordförande), Petra Hedengran och Fredrik Persson.

#### REVISORER

PricewaterhouseCoopers AB

##### PETER NYLLINGE

Född 1966. Auktoriserad revisor. Huvudansvarig.

Andra revisionsuppdrag: Skandinaviska Enskilda Banken och Fagerhult.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

##### CAMILLA SAMUELSSON

Född 1968. Auktoriserad revisor. Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

Vid årsstämman 2014 omvaldes PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till bolagets revisorer för en fyraårsperiod fram till årsstämman 2018.

#### ULRIKA SAXON

Född 1966. Sverige. Ekonomistudier vid Handelshögskolan i Stockholm. Invald 2011. Medlem i Electrolux ersättningsutskott.

Andra uppdrag: Verkställande direktör i Bonnier Growth Media och medlem i Bonnier ABs koncernledning. Styrelseledamot i Svensk Filmindustri, Adlibris, KIT Media, FLX och Refunder.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar i olika företag inom Bonnierkoncernen inkluderande verkställande direktör i Bonnier Tidskrifter. Seniorskonsult inom marknadsföring och mediastrategier.

Innehav i AB Electrolux: 2 000 B-aktier



#### DAVID PORTER

Född 1965. USA. Kandidatexamen i ekonomi. Invald 2016.

Andra uppdrag: Head of Microsoft Stores, Corporate Vice President, Microsoft Corp.

Tidigare befattningar: Chef för Worldwide Product Distribution på DreamWorks Animation SKG. Olika befattningar inom Wal-Mart Stores, Inc.

Innehav i AB Electrolux: 1 250 B-aktier



#### ARBETSTAGARLEDAMÖTER



##### GUNILLA BRANDT

Född 1953. PTK-representant. Invald 2006.

Närvaro vid styrelsemöten: 10/10

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier



##### ULF CARLSSON

Född 1958. LO-representant. Invald 2001.

Närvaro vid styrelsemöten: 9/10

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier



##### BO ROTHZÉN

Född 1963. LO-representant. Invald 2017.

Närvaro vid styrelsemöten: 7/10

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

#### ARBETSTAGARLEDAMÖTER, SUPPLEANTER



##### RICHARD DELLNER

Född 1953. PTK-representant. Invald 2013.

Innehav i AB Electrolux: 500 B-aktier.



##### PETER FERM

Född 1965. PTK-representant. Invald 2014.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.



##### JOACHIM NORD

Född 1966. PTK-representant. Invald 2018.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.



# Koncernledning



## 1 JONAS SAMUELSON

Verkställande direktör och koncernchef.

Född 1968. Civ. ekon. I koncernledningen och anställd sedan 2008.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Polygon AB. Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande ekonomi- och finansdirektör i AB Electrolux, chef för Global Operations inom Vitvaror och Chef för affärsområdet Vitvaror EMEA. Ekonomi- och finansdirektör och vice VD i Munters AB. Olika befattningar inom General Motors, huvudsakligen i USA, och Saab Automobile AB.

Innehav i AB Electrolux: 25 068 B-aktier.

## 2 DANIEL (DAN) ARLER

Chef för Vitvaror EMEA och vice verkställande direktör.

Född 1968. Nederländerna. B.Sc. i marknadsföring. I koncernledningen sedan 2016 och anställd sedan 2002.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande chef för Electrolux i Japan och Varumärkes- och Chefsbefattningar inom Vitvaror EMEA, bland annat chef för köksprodukter. Chefsbefattningar inom Stanley Works Europe och Whirlpool Corporation i Europa.

Innehav i AB Electrolux: 8 785 B-aktier.

## 3 JAN BROCKMANN

Chef Global Operations.

Född 1966. Tyskland. M. Sc. in Mechanical Engineering, M.B.A. I koncernledningen sedan 2011 och anställd sedan 2010.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande teknik- och produktutvecklingsdirektör för koncernen och chef för FoU inom Electrolux Vitvaror. Chefsbefattningar inom Volkswagen Group. Projektchef i Roland Berger Strategy Consultants GmbH. Ledande befattningar inom Valeo Group.

Innehav i AB Electrolux: 8 789 B-aktier.

## 4 RICARDO CONS

Chef för Vitvaror Latinamerika och vice verkställande direktör.

Född 1967. Brasilien. Fil kand i finansiell administration och marknadsföring, MBA i ledarskap. I koncernledningen sedan 2016 och anställd sedan 1997–2011 och 2016.

Tidigare befattningar:

Chefspositioner inom Franke i Brasilien. Chefspositioner inom Electrolux i Brasilien, bland annat chef för Dammugare och småapparater Latin Amerika samt försäljnings och marknadschef för vitvaror. Chefspositioner inom Volvo i Brasilien.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

## 5 LARS HYGRELL

Marknadsdirektör.

Född 1964. Sverige. Civ. ing. I koncernledningen sedan 2017 och anställd sedan 2009.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande marknadschef för Vitvaror EMEA och global varumärkeschef. Olika tjänster inom marknadsföring för Saab Automobile och General Motors Europe.

Innehav i AB Electrolux: 4 425 B-aktier.

## 6 ANNA OHLSSON-LEIJON

Ekonomi- och finansdirektör (CFO).

Född 1968. Sverige. Civ. ekon. I koncernledningen sedan 2016 och anställd sedan 2001.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Alfa Laval AB.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande CFO för Electrolux Vitvaror EMEA och chef för Electrolux avdelning Corporate Control & Services. Ekonomidirektör i Kimoda. Olika befattningar inom PricewaterhouseCoopers.

Innehav i AB Electrolux: 4 629 B-aktier.

**7 KENNETH L. NG**

Chef för Vitvaror Asien/Stillahavsområdet och vice verkställande direktör.

Född 1962. USA. MBA och B.S. i marknadsföring. I koncernledningen och anställd sedan 2015.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef för Lixil Corp i Kina. Chef för American Standard i Asien/Stillahavsområdet (dotterbolag till Lixil Corp). VD i Kina för Decorative Paints, inom ICI/Akzo Nobel. Chefsbefattningar inom Philips Electronics i Asien Stillahavsområdet, Kina och Australien/Nya Zeeland.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

**8 OLA NILSSON**

Chef för Hemmiljö och småapparater och vice verkställande direktör.

Född 1969. Sverige. Civ. ekon. I koncernledningen sedan 2016 och anställd sedan 1994.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande chef för tvättprodukter inom Vitvaror EMEA och chef för Dammsugare och småapparater i Asien/Stillahavsområdet.

Innehav i AB Electrolux: 4 377 B-aktier.

**9 ALAN SHAW**

Chef för Electrolux Vitvaror Nordamerika och vice verkställande direktör.

Född 1963. USA. B.S. i ekonomi och statsvetenskap. M.B.A. i marknadsföring. I koncernledningen sedan 2016 och anställd sedan 2016.

Tidigare befattningar: Medlem i koncernledningen vid Husqvarna AB. VD och koncernchef för Char-Broil LLC. VD och koncernchef vid Murray Group. Seniora chefsbefattningar i Asien/Stillahavsområdet och i Nordamerika för Whirlpool. Marknadsföringschef inom Whirlpools samriskbolag i Brasilien, Consul. Befattningar med produktansvar inom Whirlpool Corporation.

Innehav i AB Electrolux: 0 aktier.

**10 LARS WORSØE PETERSEN**

Personaldirektör

Född 1958. Danmark. M.Econ. I koncernledningen sedan 2011 och anställd sedan 1994–2005 och 2011.

Tidigare befattningar: Chef för koncernstab Personal i Husqvarna AB. Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande Personalchef för Electrolux Vitvaror Nordamerika och chef för Electrolux Holding A/S i Danmark.

Innehav i AB Electrolux: 17 155 B-aktier.

**11 ALBERTO ZANATA**

Chef för Professionella Produkter och vice verkställande direktör.

Född 1960. Italien. Universitetsexamen i elektroteknik med företagsekonomi. I koncernledningen sedan 2009 och anställd sedan 1989.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande chef för Professionella Produkter i Nordamerika och olika chefsbefattningar inom Electrolux Professionella Produkter.

Innehav i AB Electrolux: 26 141 B-aktier.

**12 MIKAEL ÖSTMAN**

Chefsjurist

Född 1967. Sverige. Jur. kand. och Civ.ekon. I koncernledningen sedan 2017 och anställd sedan 2002.

Tidigare befattningar: Ledande befattningar inom Electrolux inkluderande chef för Electrolux Legal Affairs Europe och chef för Electrolux Corporate Legal Department. Bolagsjurist på Telia Mobile AB. Jurist vid Advokatfirman Vinge. Tingsnotarie på Stockholms tingsrätt.

Innehav i AB Electrolux: 7 951 B-aktier.

## Intern kontroll över finansiell rapportering

Electrolux Control System (ECS) har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. ECS tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag.

ECS baseras på Internal Control – Integrated Framework (2013) utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Detta ramverk omfattar fem huvudområden; kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, uppföljning/förbättring samt informera och kommunicera.

### Kontrollmiljö

Grunden för ECS är kontrollmiljön, som bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom koncernen. Den definieras genom policies och rutiner, manualer och koder, och upprätthålls med hjälp av Electrolux organisationsstruktur med tydligt ansvar och befogenheter baserade på gemensamma värden.

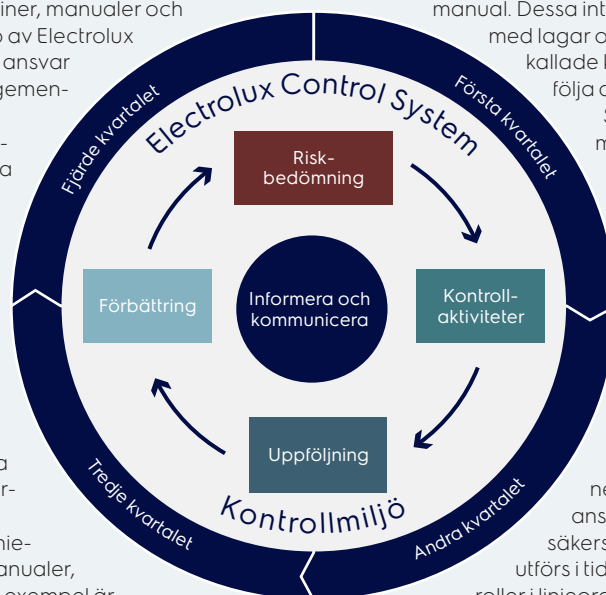
Electrolux styrelse har det övergripande ansvaret för att upprätta ett effektivt system för intern kontroll. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö är delegerat till verkställande direktören. Koncernens bolagsstyrning beskrivs på sidan 148. Specifikt för den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott som bistår styrelsen beträffande de relevanta policies samt väsentliga redovisningsprinciper som koncernen tillämpar.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policies, rutiner och koder. Några exempel är Electrolux etiska kod, Electrolux uppförandekod för

arbetsplatsen, Electrolux policy mot korruption och mutor, informationspolicy, finans- och kreditpolicy samt redovisningsmanual. Dessa interna riktlinjer utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk den så kallade kontrollmiljön. Alla anställda måste följa dessa riktlinjer.

Samtliga enheter inom Electrolux måste upprätthålla tillfredsställande intern kontroll. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen. Koncernledningen har det yttersta ansvaret för intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden. Koncernledningen beskrivs på sidorna 160–161.

ECS Program Office, en avdelning inom internrevisionsfunktionen, har utvecklat metodiken och är ansvarig för att upprätthålla ECS. För att säkerställa att dessa aktiviteter inom ECS utförs i tid har även specifika ECS-relaterade roller i linjeorganisationen definierats.



### KONTROLLMILJÖ – EXEMPEL

#### Redovisningsmanual

Redovisningsprinciper och rapporteringsinstruktioner för koncernens enheter finns i Electrolux redovisningsmanual. Redovisningsmanualen är obligatorisk för samtliga enheter.

#### Kreditpolicy

Ramverk för kreditbeslut med regler för kund-/kreditbedömning och hantering av kreditrisker samt klargörande av roller och ansvar.

#### Instruktion för attesträtt

Beskrivning av de anställdas befogenheter med monetära, volymbaserade eller andra tillämpliga gränsvärden, till exempel godkännande av kreditgränser och kreditnotor.

#### Policy för internkontroll

Beskrivning av ansvar för intern kontroll. Kontrollerna ska möta definierade minimikrav för intern kontroll inom respektive process, till exempel försäljningsprocessen.

#### Uppförandekod

Minimistandarder inom miljö, hälsa, säkerhet, arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter. Uppförandekoden för arbetsplatsen är bindande för både Electrolux egna enheter och leverantörer.



### Riskbedömning

#### Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar.

I början av varje kalenderår utför ECS Program Office en global riskbedömning för att bestämma de enheter, datacenter och processer som ska ingå i ECS-aktiviteterna. Inom koncernen har ett antal olika processer som genererar transaktioner till betydande konton i den finansiella rapporteringen identifierats.

Alla stora enheter arbetar med ECS. Dessa större enheterna motsvarar cirka 81 procent av koncernens nettoomsättning och 69 procent av koncernens nettotillgångar.

ECS har införts i nästan alla mindre enheter i koncernen. Omfattningen av ECS är begränsad för dessa mindre enheter i och med att formell testning inte är obligatorisk.

### Kontrollaktiviteter

#### Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet.

Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. I ECS implementeras, dokumenteras och testas följande kontrolltyper:

- Manuella kontroller och applikationskontroller, som säkerställer att nyckelrisker inom processer kopplade till den finansiella rapporteringen är kontrollerade.
- Generella IT-kontroller som säkrar IT-miljön för nyckelapplikationer.
- Företagsövergripande kontroller, som säkerställer och förbättrar kontrollmiljön inom Electrolux.

### Uppföljning

#### Uppföljning och Förbättring

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt.

Kontinuerlig uppföljning sker på fyra nivåer; koncernen, affärsområdet, enheten och processen. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Dessa rutiner inbegriper uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser samt nyckeltal.

Inom ramen för ECS är ledningen ansvarig för test av kontrollerna. Testare som är oberoende av kontrollutförarna utför dessa aktiviteter. Koncernens internrevisionsfunktion upprätthåller testplaner och utför oberoende tester av utvalda kontroller. Kontroller som faller måste åtgärdas, vilket betyder att åtgärder måste vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Testresultaten från de större enheterna lämnas till de externa revisorerna som bedömer resultaten av de tester som ledningen och internrevisionsfunktionen utfört. De externa revisorerna bestämmer sedan i vilken grad de kan förlita sig på det arbete som utförts inom ECS avseende koncernrevisionen och de lokala bokslutsrevisionerna.

Revisionsutskottet granskar rapporter om den interna kontrollen och processerna avseende den finansiella rapporteringen. Koncernens internrevisionsfunktion arbetar även förebyggande genom att föreslå förbättringar i kontrollmiljön. Chefen för funktionen rapporterar till verkställande direktören och revisionsutskottet när det gäller aktiviteter inom internrevision och till ekonomi- och finansdirektören i övriga frågor.

### Informera och kommunicera

#### Informera och kommunicera

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom Electrolux-koncernen bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas.

Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till de anställda genom manualer, policies och koder som publiceras på det koncerngemensamma intranätet, tillsammans med information om ECS.

Kommunikation och information om risker och resultatet av kontrollerna är en central del inom ECS. Ledning, processägare och kontrollutförare, är i allmänhet ansvariga för genomförandet.

Status på ECS-aktiviteterna följs kontinuerligt upp genom samtal mellan ECS Office och affärssektorernas koordinatörer. Information om status på ECS lämnas fortlöpande till sektor- och koncernledningen, den interna styrelsen för revision samt revisionsutskottet.

### RISKBEDÖMNING – EXEMPEL KUNDFORDRINGAR

#### Bokslutsprocess – Bedömda risker



#### IT-process – Bedömda risker



#### Försäljningsprocess – Bedömda risker



### KONTROLLAKTIVITETER – EXEMPEL

Process	Bedömd risk	Kontrollaktivitet
Bokslutsprocess	Risk för felaktig finansiell rapportering.	Avstämning mellan huvudbok och kundreskontra utförs, dokumenteras och godkänns.
IT-process	Risk för icke-godkända/felaktiga förändringar i IT-miljön.	Alla förändringar i IT-miljön sanktioneras, testas, verifieras och slutgodkänns.
Försäljningsprocess	Risk för att inte erhålla betalning från kunder i tid.	Kundbetalningar övervakas och utestående betalningar följs upp.
Försäljningsprocess	Risk för att ådra sig osäkra fordringar.	Applikationen blockerar säljorder/leveranser automatiskt när kreditgränsen överskrids.

### Finansiell rapportering och information

Electrolux rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. För att särskilt bedöma materialiteten i informationen om Electrolux, inklusive den finansiella rapporteringen och för att säkerställa att viktig information kommuniceras till marknaden i god ordning finns en Disclosure Committee.

Electrolux har en informationspolicy som uppfyller de krav som ställs på ett noterat bolag.

Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Boksluts- och delårsrapporter, vilka publiceras som pressmeddelanden.
- Årsredovisning.
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som kan ha en väsentlig påverkan på aktiekursen.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.
- Möten med finansanalytiker och investerare i Sverige och på olika platser i världen.

Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens webbsida; [www.electroluxgroup.com/ir](http://www.electroluxgroup.com/ir).

Stockholm den 15 februari 2018

AB Electrolux (publ)  
Styrelsen

### Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Electrolux (publ), org.nr 556009-4178

#### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2017 på sidorna 148–164 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

#### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

#### Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 16 februari 2018

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

Camilla Samuelsson  
Auktoriserad revisor

### Faktorer som påverkar framåtriktade uttalanden

Denna årsredovisning innehåller framåtriktade uttalanden i den betydelse som avses i den amerikanska Private Securities Litigation Reform Act of 1995. Sådana uttalanden omfattar bland annat Electrolux finansiella mål, mål avseende framtida verksamhet och finansiella planer. Dessa uttalanden bygger på nuvarande förväntningar och är föremål för risker och osäkerheter som kan medföra att resultatutfallet avviker väsentligt beroende på en mängd faktorer. Dessa faktorer omfattar bland annat: konsumentefterfrågan och marknadsförhållandena i de geografiska områden och branscher inom vilka Electrolux är verksam,

effekterna av valutaförändringar, prispress till följd av konkurrenssituationen, en väsentlig nedgång i försäljning via stora återförsäljare, framgång inom utveckling av nya produkter och inom marknadsföring, utvecklingen inom rättsprocesser avseende produktansvar, framsteg i att uppnå målen för produktivitet och effektiv kapitalanvändning, framgång i att identifiera tillväxtpotentialer och förvävsobjekt och i att integrera dessa med befintlig verksamhet samt framsteg i att uppnå målen för omstrukturering och effektivisering av leveranskedjan.