

Styrelsens för AB Electrolux förslag till beslut om inrättande av ett prestationsbaserat långsiktigt aktieprogram för 2018

Styrelsen har beslutat att föreslå ett långsiktigt incitamentsprogram för 2018. Styrelsen är övertygad om att det föreslagna programmet kommer att vara till nytta för bolagets aktieägare eftersom det kommer att bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare, förväntas medföra ökat engagemang och motivation för programmets deltagare samt medföra att de som omfattas av programmet knyts starkare till Electrolux-koncernen och dess aktieägare.

Styrelsen föreslår, mot bakgrund av vad som anges ovan, att årsstämman beslutar att inrätta ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för 2018 ("Aktieprogram 2018") enligt följande huvudsakliga villkor:

- a) Programmet föreslås omfatta högst 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Electrolux-koncernen, vilka delas in i sex grupper; VD och koncernchef ("Grupp 1"), övriga medlemmar i koncernledningen ("Grupp 2") samt ytterligare fyra grupper för övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner ("Grupp 3-6"). Erbjudande om deltagande i programmet ska lämnas av Electrolux senast den 16 maj 2018.
- b) Deltagare ges möjlighet att erhålla Prestationsaktier förutsatt att deltagaren förblir anställd under tiden fram till den 1 januari 2021. Undantag från dessa krav kan meddelas i enskilda fall, t.ex. vid deltagares dödsfall, invaliditet, pensionsavgång eller vid Electrolux avyttrande av bolaget i vilket deltagaren är anställd.
- c) Prestationsaktierna ska baseras på ett högsta värde för varje deltagarkategori. Det högsta värdet för deltagare i Grupp 1 uppgår till 100 procent av deltagarens årliga grundlön för år 2018, för deltagare i Grupp 2 till 90 procent av deltagarens årliga grundlön för år 2018, för deltagare i Grupp 3 till 80 procent av deltagarens årliga grundlön för år 2018, för deltagare i Grupp 4 till 60 procent av deltagarens årliga grundlön för år 2018, för deltagare i Grupp 5 till 50 procent av deltagarens årliga grundlön för år 2018 och för deltagare i Grupp 6 till 40 procent av deltagarens årliga grundlön för år 2018. Summan av de högsta värdena för Prestationsaktierna som fastställts för samtliga deltagare överstiger inte 373 Mkr, exklusive sociala avgifter.
- d) Respektive högsta värde omvandlas därefter till ett högsta antal Prestationsaktier¹, med tillämpning av den genomsnittliga sista betalkursen för Electrolux B-aktie på Nasdaq Stockholm under en period av tio handelsdagar före den dag erbjudande om deltagande i programmet lämnas, reducerad med nuvärdet av beräknad utdelning under perioden intill dess aktier tilldelas.
- e) Beräkningen av antalet Prestationsaktier kopplas till av styrelsen fastställda prestationsmål för koncernens (i) vinst per aktie, (ii) avkastning på nettotillgångar² samt (iii) justerad organisk försäljningstillväxt³ under räkenskapsåret 2018. De av styrelsen fastställda prestationsmålen kommer att ange en miniminivå och en maximinivå och den relativa viktningen mellan prestationsmål (i), (ii) respektive (iii) ska vara 50 procent, 40 procent respektive 10 procent.
- f) Styrelsen kommer att besluta om utfallet av de fastställda prestationsmålen efter utgången av den ettåriga mätperioden. Om maximinivån uppnås eller överskrids, kommer tilldelningen att uppgå till (och inte överskrida) det högsta antalet Prestationsaktier enligt punkterna c) och d). Om prestationsutfallet understiger maximinivån men överstiger miniminivån, kommer en proportionerad

¹ Med möjlighet för styrelsen att vidta justeringar till följd av extraordinära händelser såsom fondemission, split, företrädesemission och/eller liknande händelser.

² Med möjlighet för styrelsen att avseende (i) och (ii) vidta justeringar till följd av extraordinära händelser.

³ Justerad organisk försäljningstillväxt beräknas som organisk försäljningstillväxt inklusive total påverkan av försäljning från förvärv och avyttringar genomförda året före mätperioden.

tilldelning av aktier att ske. Ingen tilldelning kommer att ske om utfallet uppgår till eller understiger miniminivån. Information om prestationsmål och utfall kommer att lämnas senast i samband med att tilldelning av Prestationsaktier sker enligt punkt h).

- g) Den sammanlagda tilldelningen av Prestationsaktier får aldrig överstiga en (1) procent av det totala antalet aktier i Electrolux. Om så sker, ska tilldelningen reduceras för att säkerställa att utspädningstaket iakttas.
- h) Uppfylls samtliga i Aktieprogram 2018 uppställda villkor, ska tilldelning av Prestationsaktier ske första halvåret 2021. Tilldelning sker vederlagsfritt med förbehåll för skatt.
- i) Vissa avvikelser i eller justering av villkoren för Aktieprogram 2018 kan komma att göras på grund av lokala regler och förekommande marknadspraxis eller marknadsförutsättningar, inkluderande kontantavräkning istället för leverans av aktier under vissa förutsättningar.
- j) Styrelsen, eller av styrelsen för ändamålet inrättad kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Aktieprogram 2018, inom ramen för de ovan angivna villkoren.
- k) Om det sker betydande förändringar i Electroluxkoncernen eller på marknaden, som enligt styrelsens bedömning skulle medföra att villkoren för tilldelning av Prestationsaktier inte längre är rimliga, ska styrelsen även äga rätt att vidta andra justeringar av Aktieprogram 2018, innefattande bl.a. en rätt att besluta om en reducerad tilldelning av aktier.

Kostnader för Aktieprogram 2018

De totala kostnaderna för Aktieprogram 2018 vid maximal tilldelning av Prestationsaktier beräknas till högst 461 Mkr, vilket motsvarar cirka 2,5 procent av totala personalkostnader för 2017. Kostnaderna fördelas över åren 2018–2020. Kostnaderna har beräknats som summan av lönekostnader, inklusive sociala kostnader, och administrationskostnader för programmet. Administrationskostnader har beräknats till mindre än 1 Mkr. Om någon tilldelning av aktier inte sker uppstår endast administrationskostnader.

Lönekostnaderna har beräknats baserat på värdet, vid programmets start, av de Prestationsaktier som kan komma att tilldelas vid högsta måluppfyllelse, med avdrag för nuvärdet av förväntad utdelning under en treårsperiod. Beräkningen av den maximala kostnaden baseras på maximal måluppfyllelse och att antal deltagare som kommer att lämna koncernen under prestationsperioden motsvarar det historiska genomsnittet sedan aktieprogram infördes 2004. I beräkningen har använts ett högsta pris per aktie om 348 kronor.

Om återköpta aktier tilldelas för att fullgöra åtagandena enligt programmet beräknas antalet utestående aktier öka med högst 1 504 000 B-aktier.⁴ En sådan maximal ökning skulle resultera i en utspädning av vinst per aktie med cirka 0,52 procent. Den sammanlagda maximala ökningen av antalet utestående aktier för alla utestående aktieprogram beräknas uppgå till högst 3 547 800 B-aktier, vilket skulle motsvara en utspädning av vinst per aktie om cirka 1,23 procent. Vid denna beräkning har maximal tilldelning av aktier antagits för Aktieprogram 2018 och förväntad tilldelning antagits för 2016 och 2017 års aktieprogram.

Säkringsåtgärder för Aktieprogram 2018

Styrelsen föreslår för närvarande inte någon åtgärd för att säkerställa åtagandena enligt Aktieprogram 2018. Leverans av Prestationsaktier i enlighet med villkoren för Aktieprogram 2018 kommer att ske under 2021.

⁴ Med möjlighet för styrelsen att vidta justeringar till följd av extraordinära händelser såsom fondemission, split, företrädesemission och/eller liknande händelser.

Beredning av förslaget till Aktieprogram 2018

Förslaget till Aktieprogram 2018 har beretts av Electrolux ersättningsutskott och styrelse.

Tidigare incitamentsprogram i Electrolux

För en beskrivning av Electrolux övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till bolagets årsredovisning för 2017, not 27, samt bolagets hemsida, www.electroluxgroup.com. Utöver där beskrivna program förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i Electrolux.

Stockholm i februari 2018

STYRELSEN