

## **Kodeks etyczny obowiązujący w Koncernie Electrolux**

### **Wstęp**

Koncern Electrolux jest zobowiązany do prowadzenia swojej działalności i realizowania swoich interesów w sposób zgodny z prawem i zasadami etyki. Polityka Koncernu stanowi, iż Koncern powinien być odpowiedzialnym obywatelem społeczności. Postępowanie niezgodne z prawem lub nieprawne działania podejmowane przez Electrolux, a także każdą inną osobę kojarzoną z Koncernem, narażające na osłabienie reputację Koncernu, jego rzetelność i prawość nie będą tolerowane. Electrolux jest przekonany, że jego doskonała reputacja przyczynia się do sukcesu biznesowego.

Na wszystkich pracownikach i kierownictwie spoczywa odpowiedzialność za przestrzeganie kodeksu etycznego. W przypadku nieprawidłowości, pracowników zachęca się i oczekuje się od nich, że będą zgłaszali je odpowiednim przedstawicielom zakładowym, gwarantując jednocześnie brak odwetu lub innych negatywnych konsekwencji w stosunku do osób wnoszących tego rodzaju zgłoszenia w dobrej wierze.

### **Zakres stosowania**

Niniejszy kodeks etyczny określa najważniejsze tak normatywne, jak i nakazowe normy etyczne, które mają być bezwzględnie przestrzegane przez wszystkich pracowników fizycznych i biurowych oraz członków Zarządu Koncernu Electrolux – zawsze i na wszystkich rynkach.

Niniejszy kodeks etyczny formalizuje zasady, według których Koncern układa sobie relacje z pracownikami, udziałowcami, partnerami handlowymi i innymi zainteresowanymi osobami. Electrolux zachęca swoich dostawców, przedstawicieli handlowych, konsultantów i pozostałych partnerów handlowych do przyjmowania tych zasad.

### **Zgodność z prawem**

Jako członkowie koncernu prowadzącego działalność gospodarczą w ponad 50 krajach świata, poszczególne przedsiębiorstwa podlegają szerokiej gamie wymogów prawnych. Wszyscy pracownicy fizyczni i biurowi oraz członkowie Zarządu Koncernu Electrolux muszą tak wykonywać swoją pracę, aby podporządkować się wszelkim obowiązującym prawom, przepisom i regulacjom. W sytuacjach, gdzie prawo lokalne lub krajowe nie daje odpowiednich wskazówek, Koncern stosuje swoją własną politykę i procedury. W przypadku, gdy prawo lokalne lub krajowe jest sprzeczne z zasadami zawartymi w niniejszym kodeksie, moc nadrzędną mają przepisy prawa.

### **Kontakty z partnerami handlowymi i klientami**

Koncern Electrolux jest zobowiązany do uczciwych zachowań we wszelkich kontaktach z partnerami handlowymi. Koncernowi nie wolno oferować klientom, potencjalnym klientom ani ich przedstawicielom, żadnych wynagrodzeń ani korzyści wbrew obowiązującemu prawu lub uzasadnionym i ogólnie przyjętym praktykom gospodarczym. Klientów należy traktować uczciwie i sprawiedliwie oraz z poszanowaniem ich niezależności.

## **Rachunkowość i sprawozdawczość**

Wszelkie transakcje finansowe Koncernu Electrolux muszą być rejestrowane w zgodzie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, przedstawionymi w stosownej polityce rachunkowości oraz w lokalnych przepisach prawa i rozporządzeniach. Zapisy księgowe muszą wykazywać istotę wszystkich transakcji w sposób poprawny i nie wprowadzający w błąd. Koncern jest zobowiązany do zapewnienia przejrzystości sprawozdawczości finansowej. Koncern prowadzi politykę pełnego, uczciwego i dokładnego ujawniania informacji tak, aby rynek otrzymał na czas wyczerpujące i zrozumiałe informacje, przedstawione w sposób obiektywny.

## **Konflikty interesów**

Aby Koncern mógł działać w sposób uczciwy i otwarty, ważne jest, by każdy pracownik unikał sytuacji lub interesów mogących kolidować z jego / jej oceną mieszczącą się w zakresie jego / jej odpowiedzialności, w odniesieniu do Koncernu, innych pracowników, klientów, dostawców i pozostałych partnerów.

Przykładowo, konflikt interesów może wystąpić, kiedy pracownik lub członek jego rodziny (a) ma interesy finansowe, które mogłyby wywrzeć wpływ na taką ocenę pracownika, (b) osiąga korzyści osobiste dzięki dostępowi do informacji poufnych lub (c) nadużywa swojej pozycji w Koncernie w sposób zapewniający mu korzyści osobiste. Konflikt interesów może także powstać, kiedy pracownik lub członek jego rodziny, czerpie korzyści osobiste, bezpośrednie lub pośrednie, z kontaktów z dostawcą lub klientem Koncernu.

Jeżeli pracownik uważa, że może u niego wystąpić bezpośredni lub pośredni konflikt interesów, jest zobowiązany do ujawnienia zarządowi tego ewentualnego konfliktu. Stosownie do tego, zarząd zbada sprawę we współpracy z radcami prawnymi Koncernu.

## **Zaangażowanie polityczne**

Koncern Electrolux przestrzega zasady neutralności w odniesieniu do partii politycznych i kandydatów na stanowiska polityczne. Nazwa Electrolux ani żaden inny zasób kontrolowany przez przedsiębiorstwa Koncernu nie mogą zostać wykorzystane do promowania interesów partii politycznych lub kandydatów na stanowiska polityczne.

## **Ochrona środowiska naturalnego**

Koncern Electrolux dąży to tego, by jego produkty, usługi i produkcja przyczyniały się do zrównoważonego rozwoju. Z tego względu proces projektowania wyrobów zmierza do ograniczenia niekorzystnego wpływu na środowisko w trakcie cyklu życia produktu, przy jednoczesnym monitoringu zużycia surowców i energii oraz emisji odpadów i zanieczyszczeń celem ich poprawy. Koncern przyjmuje proaktywne stanowisko w odniesieniu do prawodawstwa w zakresie ochrony środowiska, i zachęca dostawców do przyjmowania takich samych zasad ochrony środowiska, jak te realizowane przez Electrolux.

## **Praktyki w miejscu pracy**

Cała działalność prowadzona przez Koncern Electrolux musi być realizowana z poszanowaniem praw człowieka, zgodnie z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz mając na uwadze dobro lokalnych społeczności, w których Koncern funkcjonuje. Żadna jednostka Koncernu ani jej pracownik nie będą tolerowali pracy świadczonej przez małoletnich lub wyzysku, dyskryminacji kulturalnej, etnicznej ani płciowej, przemocy fizycznej, psychologicznej, seksualnej ani słownej. Wynagrodzenia będą równe lub wyższe od poziomów określanych przez odpowiednie przepisy, a

Niniejsze tłumaczenie jest tłumaczeniem nieurzędowym, będącym jedynie dokumentem porównawczym. W przypadku jakichkolwiek rozbieżności będzie traktowane jako wtórne w stosunku do angielskiej wersji językowej.

---

wszyscy pracownicy mają swobodę korzystania ze swojego prawa do tworzenia, przystępowania lub odmowy przystąpienia do związków zawodowych lub innych organizacji umożliwiających prowadzenie negocjacji w sprawie układów zbiorowych.

### **Odpowiedzialność kadry zarządzającej i pracowników**

Na kadrze zarządzającej Koncernu Electrolux spoczywa odpowiedzialność za przekazanie treści i intencji niniejszego kodeksu etycznego w podległych im organizacjach oraz za zachęcenie pracowników do ujawnienia postępowania mogącego stać w sprzeczności z tymi zasadami.

O przypadkach naruszenia niniejszego kodeksu etycznego można poinformować, anonimowo i w sposób poufny, przewodniczącego Komitetu Audytu Koncernu Electrolux. W stosunku do osób działających w dobrej wierze nie można stosować zasady odwetu, ani narażać jej na żadne inne konsekwencje.

Nieprzestrzeganie postanowień niniejszego kodeksu etycznego może spowodować konsekwencje dyscyplinarne.

Niniejszy kodeks etyczny został przyjęty przez Zarząd Koncernu Electrolux i tylko Zarząd może wносить do niego poprawki lub od niego odstąpić. Istnieje obowiązek natychmiastowego informowania o poprawkach lub odstępstwach (w zakresie, w jakim odnoszą się do naszego Prezesa i (lub) Dyrektora ds. Administracyjnych).