

## Az Electrolux Csoport Etikai Kódexe

### Bevezetés

Az Electrolux Csoport elkötelezte magát a törvényes és etikus üzletvitel, illetve érdekérvényesítés mellett. A Csoport vezérelve, hogy felelős vállalként működjön. Az Electrolux vagy a csoporttal kapcsolatban álló bármely személy által tanúsított törvénytelen viselkedés vagy tevékenység aláásná a Csoport közismert becsületét és integritását, ezért ez nem tolerálható. Az Electrolux hisz abban, hogy kitűnő hírneve hozzájárul üzleti sikeréhez.

Az alkalmazottak és a vezetőség egyaránt felelős az Etikai Kódex betartásáért. Az alkalmazottakat arra bátorítjuk, és el is várjuk tőlük, hogy az illetékes belső tisztségviselőknek beszámoljanak minden olyan esetről, ahol azt nem tartották be. Egyben garantáljuk, hogy a jóhiszemű bejelentőket nem éri semmilyen megtorlás vagy egyéb negatív következmény.

### Alkalmazási hatáskör

Ez az Etikai Kódex körvonalazza azokat az előíró, illetve tiltó etikai kívánalmakat, amelyeket mindenhol és mindenkor szigorúan be kell tartania az Electrolux Csoport valamennyi beosztottjának, tisztségviselőjének és vezetőségi tagjának.

Ez az Etikai Kódex formába önti azokat az elveket, amelyek alapján a Csoport az alkalmazottakkal, részvényesekkel, üzleti partnerekkel és egyéb érdekeltségekkel tart kapcsolatot. Az Electrolux arra ösztönzi a beszállítókat, üzletkötőket, tanácsadókat és más üzleti partnereket, hogy ők is alkalmazzák ezeket az elveket.

### Jogszerűség

A világszerte több mint 50 országban üzleti tevékenységet folytató csoport tagjaként, széles körű jogi követelmények vonatkoznak a Csoport vállalataira. Az Electrolux Csoport valamennyi alkalmazottjának, tisztségviselőjének és vezetőségi tagjának minden üzleti tevékenységével kapcsolatban be kell tartania valamennyi vonatkozó törvényt, szabályt és rendeletet. Azokban a helyzetekben, amikor a helyi vagy nemzeti törvények nem nyújtanak elegendő útmutatást, a Csoport a saját vezérelveit és eljárás módját alkalmazza. Abban az esetben, ha a helyi vagy a nemzeti törvények összeütközésbe kerülnek a jelen szabályzattal, a törvények elsőbbséget élveznek.

### Kapcsolat az üzleti partnerekkel és az ügyfelekkel

Az Electrolux Csoportnak becsületesen kell eljárnia az üzleti partnereihez fűződő minden kapcsolatában. A Csoport nem ajánlhat fel ügyfeleinek vagy potenciális ügyfeleinek, illetve azok bármely képviselőjének semmiféle jutalmat vagy előnyt a vonatkozó törvények vagy az ésszerű és általánosan elfogadott üzleti gyakorlat megszegéséért cserébe. Az ügyfeleket tisztességes és pártatlan bánásmód illeti meg, amely tiszteletben tartja függetlenségüket.

### Könyvelés és jelentéskészítés

Az Electrolux Csoport által végzett minden ügyletről jelentést kell készíteni az Electrolux vonatkozó vezérelveiben kifejtett általánosan elfogadott könyvelési szabályokkal, valamint a helyi törvényekben és rendeletekben előírtakkal összhangban. A könyvelési okmányoknak valamennyi ügylet lényegét korrekt és nem félrevezető módon kell bemutatniuk. A Csoport elkötelezett pénzügyi jelentései áttekinthetőségének biztosítása iránt. A Csoport vezérelve az, hogy teljes, korrekt és pontos

tájékoztatást adjon annak érdekében, hogy a piac biztosan időszerű, átfogó és érthető információkhoz jusson, pártatlan alapon.

## **Érdekellentétek**

A Csoport korrekt és nyílt működése érdekében fontos, hogy minden alkalmazott elkerülje az olyan helyzeteket vagy érdekeket, amelyek összeütközésbe kerülhetnek az illető alkalmazottnak a Csoport, más alkalmazottak, szállítók és egyéb partnerek iránti felelősségével kapcsolatos felfogásával.

Érdekellentét keletkezhet például ha egy alkalmazott vagy családtagja (a) pénzügyi érdekeltsége befolyásolhatja az illető alkalmazott döntését, (b) személyes anyagi előnyre tesz szert azáltal, hogy bizalmas információkhoz jut hozzá, vagy (c) oly módon él vissza a Csoportban elfoglalt helyzetével, hogy abból személyes nyeresége származik. Érdekellentét keletkezhet akkor is, ha egy alkalmazottnak vagy családtagjának közvetlen vagy közvetett személyes érdeke fűződik a Csoport bármelyik szállítójához vagy ügyfeléhez.

Ha egy alkalmazott úgy véli, hogy közvetlen vagy közvetett érdekellentétbe kerülhet, erről a potenciális ellentétről értesítenie kell a vezetőséget. Ha indokolt, a vezetőség a Csoport jogi ügyeivel összefüggésben megvizsgálja a kérdést.

## **Politikai kötődés**

Az Electrolux Csoport semleges álláspontot foglal el a politikai pártokkal és jelöltekkel kapcsolatban. Sem az Electrolux márkanév, sem a Csoport bármelyik vállalata által ellenőrzött eszközök nem használhatók fel politikai pártok vagy jelöltek érdekeinek a támogatására.

## **Környezetvédelem**

Az Electrolux Csoport törekszik annak biztosítására, hogy termékei, szolgáltatásai és termelési tevékenysége elősegítse a fenntartható fejlődést. Ennek érdekében a termékfejlesztéssel arra törekszik, hogy a termékek teljes életciklusa során csökkentse a káros környezeti hatásokat, miközben a fejlesztés érdekében rendszeresen ellenőrzi az erőforrás- és energiafelhasználást, a hulladék- és szennyezőanyag kibocsátást. A Csoport proaktív módon viszonyul a környezetvédelmi törvényhozáshoz, és arra ösztönzi a beszállítóit, hogy tegyék magukévá azokat a környezetvédelmi elveket, amelyeket az Electrolux is követ.

## **Munkahelyi gyakorlat**

Az Electrolux Csoport valamennyi tevékenységét az emberi jogoknak, az alkalmazottak egészségének és biztonságának, valamint azon helyi közösségek jólétének a tiszteletben tartásával kell végezni, amelyekben a Csoport működik. A Csoport egyetlen működési egysége vagy alkalmazottja sem tolerálhatja a kiskorúak által vagy kényszer alatt végzett munkát, a kulturális, etnikai vagy nemi diszkriminációt, illetve a fizikai, lelki, szexuális vagy szóbeli bántalmazást. A béreknek el kell érniük vagy meg kell haladniuk a vonatkozó helyi törvényekben előírt szintet, és valamennyi alkalmazott szabadon gyakorolhatja azt a jogát, hogy a kollektív szerződést szolgáló szakszervezeteket vagy egyéb szervezeteket alakítson, azokba belépjen, illetve a belépést megtagadja.

## **A vezetők és a beosztottak felelőssége**

Az Electrolux Csoport vezetői szervezeti egységeiken belül felelősek az Etikai Kódex szövegének és szándékának a közvetítéséért, valamint az alkalmazottak bátorításáért, hogy azok felfedjék az olyan viselkedéseket, amelyek ellentétesek lehetnek ezekkel az elvekkel.

Az Etikai Kódex megsértéséről szóló bejelentéseket név nélkül és bizalmasan lehet megtenni az Electrolux Ellenőrzési Bizottságának elnöke felé. A jóhiszemű bejelentőket nem érheti semmilyen megtorlás vagy egyéb negatív következmény.

Az Etikai Kódex rendelkezéseinek be nem tartása fegyelmi intézkedést vonhat maga után.

Ezt az Etikai Kódexet az Electrolux Igazgatótanácsa hagyta jóvá, és csak az Igazgatótanács módosíthatja, vagy helyezheti azt hatályon kívül. A módosításokat vagy hatályon kívül helyezéseket (amilyen mértékben azok a Vezérigazgató és/vagy az Ügyvezető Igazgató hatáskörébe tartoznak) azonnal nyilvánosságra kell hozni.